

目 录

1. 王海燕同志 2023 年度抓基层党建工作述职报告	1
水产学院党委党建工作突出问题解决成效案例	7
2. 刘书成同志 2023 年度抓基层党建工作述职报告	9
食品科技学院党委党建工作突出问题解决成效案例	14
3. 陈晓同志 2023 年度抓基层党建工作述职报告	16
海洋与气象学院党委党建工作突出问题解决成效案例	22
4. 郑殿峰同志 2023 年度抓基层党建工作述职报告	24
滨海农业学院党委党建工作突出问题解决成效案例	30
5. 李国芳同志 2023 年度抓基层党建工作述职报告	32
机械工程学院党委党建工作突出问题解决成效案例	37
6. 邓伟同志 2023 年度抓基层党建工作述职报告	40
海洋工程与能源学院党委党建工作突出问题解决成效案例	46
7. 陈青松同志 2023 年度抓基层党建工作述职报告	48
马克思主义学院党委党建工作突出问题解决成效案例	53
8. 陈创同志 2023 年度抓基层党建工作述职报告	55
经济学院党委党建工作突出问题解决成效案例	61
9. 李育芳同志 2023 年度抓基层党建工作述职报告	63
管理学院党委党建工作突出问题解决成效案例	69
10. 谢仕义同志 2023 年度抓基层党建工作述职报告	71
数学与计算机学院党委党建工作突出问题解决成效案例	76
11. 宋雅同志 2023 年度抓基层党建工作述职报告	78
电子与信息工程学院党委党建工作突出问题解决成效案例	84

12. 蔡鹰同志 2023 年度抓基层党建工作述职报告	86
化学与环境学院党委党建工作突出问题解决成效案例	92
13. 张懿同志 2023 年度抓基层党建工作述职报告	94
船舶与海运学院党委党建工作突出问题解决成效案例	100
14. 吴少文同志 2023 年度抓基层党建工作述职报告	102
文学与新闻传播学院党委党建工作突出问题解决成效案例 ...	109
15. 陈伟斌同志 2023 年度抓基层党建工作述职报告	112
法政学院党委基层党建工作突出问题解决成效案例	118
16. 刘艳同志 2023 年度抓基层党建工作述职报告	120
外国语学院党委党建工作突出问题解决成效案例	125
17. 王珊同志 2023 年度抓基层党建工作述职报告	128
中歌艺术学院党委党建工作突出问题解决成效案例	128
18. 李新华同志 2023 年度抓基层党建工作述职报告	140
体育与休闲学院党委党建工作突出问题解决成效案例	146
19. 王明对同志 2023 年度抓基层党建工作述职报告	149
机关党委党建工作突出问题解决成效案例	155
20. 林善诚同志 2023 年度抓基层党建工作述职报告	157
离退休干部党委党建工作突出问题解决成效案例	163
21. 詹衍玲同志 2023 年度抓基层党建工作述职报告	165
教辅单位党委党建工作突出问题解决成效案例	171
22. 龙俊同志 2023 年度抓基层党建工作述职报告	173
后勤与产业党委党建工作突出问题解决成效案例	179
23. 周昌仕同志 2023 年度抓基层党建工作述职报告	181
阳江校区党委党建工作突出问题解决成效案例	186

2023 年度二级党组织书记抓基层党建工作述职报告

水产学院党委书记 王海燕

水产学院党委牢牢把握学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育的总要求，认真落实省委“1310”具体部署，在体制机制、组织机构、专职队伍方面提供坚强保障，实现党建与业务双融合，汇聚起谋海济国、科学牧渔、向海要粮的强大合力，推进学院实现高质量发展。

一、主要工作

（一）把牢高质量发展方向

牢牢抓住政治建设这个根本，召开党委会 20 次，党政联席会 18 次，意识形态专题会议 4 次，党支部书记例会 6 次等，定期研究党建工作、意识形态工作、思想政治教育、廉政建设等，把握办学方向及师生关注的热点重点事项，管好线上线下宣传阵地，把严意识形态阵地，确保党的决策部署在基层得到全面贯彻落实，确保各项工作始终坚持正确的政治方向、政治原则、政治立场。

认真组织学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育，召开党委理论中心组学习 10 次，完成调研成果转化 5 项，完成民生实项目 4 项，健全工作制度 2 项，扎实推进习近平新时代中国特色社会主义思想入脑入心入魂，强化思想政治工作力度。

（二）凝聚高质量发展力量

1. 强化顶层设计，建强决策机制

充分发挥党委把方向、管大局、作决策、促改革、保落实的领导作用。通过党建引领不断完善优化学院治理体系，“十四五”规划任务推进较好，圆满完成本科教育教学审核评估工作。学院党委3月份顺利通过广东省党建工作标杆院系创建期满验收，11月成立专班全力申报全国党建工作标杆院系培育单位。

2. 强化战斗堡垒，建强党组织管理体系

学院学科专业在取得显著进步的同时，助推党建工作不断创新，在实践中凝练出了党建品牌。海渔系教师党支部创建出“一个抓手、二轮驱动、三驾马车、四位一体”的一二三四工作法，研究生党支部创建出“一核两翼三全共驱”研究生党建育人模式；水生动物医学系教师党支部创建出“四融四合”党建工作体系；养殖系本科生党支部“3333”党建工作模式引领实践育人。学院党委打造“三保障双融合五推进”党建工作模式。

3. 强化先锋模范，建强头雁领航

教师党支部书记全部由系主任担任，实现基层党建工作与教学科研工作双促进、双提高。教师依托科技特派员团队，研究生入驻科技小院，本科生参与社会实践，形成师生三级联动模式。在水产企业、养殖一线、科技小院，处处都有学院师生党员忙碌的身影。承办第十四届世华会等大型会议3场，凝聚党员干部攻坚克难的尖刀力量，做到中心工作关键环节有组织把关、关键时刻有党员支撑、关键步骤有党员先行。党员入选2023世界前2%顶尖科学家生涯影响力榜单4人，广东省研究生德育工作先进个人1人、广东省饲料行业中青年优秀科技工作者1人。获全国巾帼建功标兵等荣誉称号3人。

（三）落实高质量发展路线

1. 引领推动立德树人根本任务

把党建工作与立德树人中心工作深度融合，强化“党建带团建带班建”引领机制，全方位提升立德树人实效。本科生考研升学率再次超过40%；获“广东省大学生年度人物”奖2人，入选全国高校最具服务力百强支部、全国大中专学生“三下乡”全国示范性团队，入围省“百千万”工程重点团队3支。本科生获国家级奖项22项，省级奖项9项；研究生获二等奖等国家级奖项6项。

2. 固本强基推动学院高质量发展

以水产为主要依托的“植物学与动物学”继续保持ESI全球排名前1%、“农学”首次进入ESI全球排名前1%(支撑度81.57%)、“兽医学”保持软科世界一流学科排名。获批**水产博士后科研流动站**。获省部级科技奖励2项，入选省农业主推技术1项，新增科研项目国家级7项、省级4项。专著4部，SCI 203篇，授权专利57件。获国家级一流课程1门、省教学奖励2项、省示范性产业学院等项目5项。建成首个海外实习基地。为赞比亚制定国家级罗非鱼育种中心方案。

3. 科技攻关推动种业破难题

东星斑、金鲳鱼、东风螺、近江牡蛎等速长抗逆品系，推动了海水动物良种化进程；推行了章红鱼、军曹鱼、硃洲族大黄鱼陆-海联动苗种培育模式，解决了深远海养殖苗种不足的瓶颈问题。广东省南美白对虾现代种业产业园，为我国对虾产业摆脱国外亲本的控制作出了重要贡献。学院服务美丽乡村建设相关事迹在央视网、人民日报等媒体头条报道，获**广东省海洋强省建设表现突出单位**称号。获第四届中国水产种业博览会组织贡献奖。

二、存在问题

（一）2022年度党建实地核查反馈和抓基层党建述职考核问题整改情况

核查反馈和述职查摆问题得到较有效解决。学院党委牢牢抓住政治建设这个根本，深入开展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育，把牢高质量发展方向。通过建强决策机制、建强党组织管理体系、建强头雁领航，加强基层党建工作，凝聚了高质量发展力量。实施引领推动立德树人根本任务，固本强基推动学院高质量发展，科技攻关推动种业破难题，落实了高质量发展路线。学院党员深度参与各项事业发展，用高质量发展助推党建创新，打造“三保障双融合五推进”党建工作模式，为建设海洋牧场、蓝色粮仓提供有力科技、智力和人才支撑。

（二）存在的突出问题

1. 党务干部业务能力有待加强。
2. 党建工作创新性还不够。

（三）原因分析

一是思想认识弱化。党建工作存在“说起来重要，做起来次要”的现象。有的党员对党建工作内涵认识不到位，对自己的第一身份是党员的身份意识不到位。即使党支部做了许多的工作，但未完全将工作融入到日常工作中，也没有完全深入到党员、群众中去，因而造成支部工作成了“独角戏”。

二是“一岗双责”落实不到位。有的党员干部还没有牢固树立“抓好党建是最大政绩”的观念，存在重业务工作责任、轻党的建设责任，“一手硬、一手软”，把自己的主要精力放在业务工作上，导致党建责任缺失。党支部在“三会一课”制度方面传

达的文件面面俱到，但存在停留在纸面、与实践结合不紧密的现象，在促进党建与业务工作深度融合发展方面缺乏更有效措施。

三是内容形式不丰富。新时代党建工作面临多元文化的背景，党支部组织生活的传统方法和固定模式，如党员教育培训、党日活动、党员发展等，缺乏创新意识和创新手段，不够与时俱进适应新形势新要求的变化，工作形式、工作载体缺乏丰富性和多样性，削弱了党员的参与积极性，以至于党员消极被动参与以求应付了事。

四是资源支持不足。党支部包括支部书记在内的支委会成员大都是由系主任、办公室主任、辅导员、教师等兼任。党务工作人员内在动力与党务能力不足，不利于组织工作的开展。此外，支委会成员身上肩负着繁重的教学、科研、学生管理等任务，没有充足的时间和精力去研究党务工作面临的新形势，创新工作方式方法，工作的科学化和精细化不足。

三、认识体会和下一步思路举措

（一）认识体会

“三个一线”示范锻造“红色引擎”。**一是党课深入一线。**领导干部带头在所在党支部讲授专题党课，党支部书记面向本支部全体党员讲授专题党课，促使党建工作充分发挥推动学院高质量发展的“红色引擎”作用。**二是党旗映红一线。**坚持学院高质量发展推进到哪里、党的建设工作就深度延伸到哪里，实现党的建设与人才培养、学科建设、科技创新、社会服务、对外交流等工作同频共振。**三是党员奋战一线。**充分发挥了基层党组织战斗堡垒作用和党员先锋模范作用。在水产企业、养殖一线、科技小院，处处都有学院共产党员忙碌的身影。在台风等重大自然灾害

之时，我们的党员专家都在江河湖海、池边塘头，帮助渔民和养殖户解决种苗和养殖问题。他们用实际行动擦亮了党员的忠诚底色。

（二）下一步思路举措

落实《广东海洋大学新时代高质量发展行动方案》《中共广东海洋大学委员会关于推进党建与业务工作深度融合的实施意见》等文件精神，着力实施“三强化”，为学院事业高质量发展提供坚强的政治保证和组织保证。

1. 强化理论学习，把牢前进“方向盘”。高质量完成理论学习中心组学习，从严落实党组织“第一议题”制度，抓实“党委一支部”两个层面，覆盖“党员-团员-群众”三个群体，带领全院师生坚定正确政治航向。

2. 强化制度建设，健全“安全阀”功能。贯彻落实和修订完善各项制度，将“两个维护”真正内嵌到办院治学全过程各环节。通过制定《水产学院党委领导班子成员“党政同责、一岗双责”实施意见》等制度进一步充实学院治理体系，为党建引领学院高质量发展提供坚强保障。

3. 强化责任落实，践行“钉钉子”精神。进一步明确责任与分工，从严审核学院官方网站、微信公众号和微信群的言论，规范信息发布，落实监管处置，砌强意识形态“防火墙”。把牢发展方向关、人才选用关、人才引进关、政治审查关，夯实和谐稳定“压舱石”。

2023 年度基层党建工作突出问题解决成效案例

——党建引领社会服务，科技赋能乡村振兴

水产学院党委

一、提出问题

党的二十大报告强调要全面推进乡村振兴，因此发挥高校党建引领作用助力乡村振兴，是新时代赋予的历史使命和责任担当。高校的科研要既能“向上攀登”，又要能“向下深入”服务地方。目前高校在科技服务乡村振兴中存在人员下沉不足、产教融合不深、研用结合不紧等问题。水产学院党委发挥学科专业优势，提出在服务“百千万工程”中提升办学质量、教师科研水平、学生实践能力，有效将党建与业务深度融合，围绕县域所需，水产所能，全面助力乡村振兴。

二、主要做法及成效

（一）科技攻关，聚焦种业破难题

学院党委积极响应习近平总书记“既向陆地要食物，又向海洋要食物”的指示精神，组织开展海洋领域关键技术攻关，聚焦水产种业“卡脖子”难题。创建了南海优势与特色养殖动物种质创新技术，培育了凡纳滨对虾“兴海 1 号”、马氏珠母贝“海选 1 号”获国家级水产新品种证书，东星斑、金鲳鱼、东风螺、近江牡蛎等速长抗逆品系，推动了海水动物良种化进程；推行了章红鱼、军曹鱼、硃洲族大黄鱼陆-海联动苗种培育模式，解决了深远海养殖苗种不足的瓶颈问题。获批全国首个省级水产种业功能性现代农业产业园-广东省南美白对虾现代种业产业园，为我国对虾产业摆脱国外亲本的控制作出了重要贡献。

（二）三级联动，躬身实践显担当

以《广东海洋大学“双百行动”工作方案》为抓手，充分发挥重大项目、重点平台作用，为地方经济发展提供全方位服务。教师依托科技特派员团队，研究生入驻科技小院，本科生参与社会实践，形成师生三级联动模式。珍珠贝高效养殖模式、池塘生态高效养殖技术、耐低盐品系东风螺推广、海水鱼高效环保饲料研发与精准投饲技术、絮团、微藻生态养殖技术、海洋渔业资源增殖放流技术规范与效果评价、水产技术培训等产生良好社会和经济效益。在水产企业、养殖一线、科技小院，处处都有学院师生党员忙碌的身影，他们发挥专业优势，立足本职岗位，践行水产担当。学院服务美丽乡村建设相关事迹在央视网、人民日报等媒体头条报道，获广东省海洋强省建设表现突出单位称号。

三、工作总结

作为人才培养和社会服务的重要阵地，水产学院党委严格贯彻落实省委“1310”工作具体部署，推进“双百行动”各项工作落地生效，坚持党建引领，不断探索科技服务乡村振兴新途径，让科研既顶天又立地，培育师生“三农”情怀，为乡村振兴贡献智慧与力量！

2023 年度二级党组织书记抓基层党建工作述职报告

食品科技学院党委负责人 刘书成

2023 年，食品科技学院党委在学校党委的坚强领导下，坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，学习贯彻党的二十大精神，牢固树立“围绕中心抓党建，抓好党建促发展”的理念，严格落实省委和学校党委全面从严治党和党风廉政建设的部署要求，深入扎实开展主题教育，大力推进党建与业务深度融合，促进学院高质量发展。

一、主要工作

（一）突出政治引领，强化理论武装，指导工作实际

一是突出政治引领。学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的二十大精神，贯彻落实习近平总书记对广东系列重要讲话和重要指示精神，深入学习习近平总书记关于教育的重要论述，坚持读原著学原文悟原理，重点学习了《习近平著作选读》《习近平新时代中国特色社会主义思想专题摘编》等文献，用实际行动捍卫“两个确立”、践行“两个维护”。学院党委组织“第一议题”领学 21 次、党委理论中心组集中学习研讨 6 次、处级干部专题党课 5 次、学校宣讲团成员宣讲 1 次、党支部“三会一课”学习 56 次，党支部党课 15 次，人均撰写心得体会 5 篇以上，引导全体党员干部用党的最新理论指导工作实际。

二是深化理论武装。把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为党委会第一议题、理论中心组学习的“第一主题”、党支部学习的“第一任务”，充分利用“三会一课”、主题党日、

微党课、知识竞赛等形式，不断激发党员干部学习热情，推动比学赶超、争创一流的浓厚氛围。

（二）突出主责主业，加强师德师风，对接地方建设

一是落实党委主责主业。牢记全面从严治党“第一责任人”职责，主持召开党委会 12 次、党政联席会 9 次、专题研究意识形态 4 次，研究全面从严治党、思想政治和意识形态等工作。严格落实“一岗双责”，层层压实工作责任，牵头制定签定《全面从严治党主体责任清单》《党风廉政建设责任清单》。专题学习党风廉政建设 2 次、“三重一大”集体研究 4 次、带头参加双重组织生活 2 次、主持召开专题民主生活会 1 次、开展警示教育活动 2 次、及时做好提醒谈话近 100 人次、组织申请新教材政治审查 16 门、对出境师生进行谈话教育 15 人次。进行校园信教排查，严防宗教校园渗透，对学院网站、微信公众号、易班分站等媒体进行排查，落实宣传稿件“三审三校”制度，杜绝政治表述错误。

二是加强师德师风建设。以师德建设月活动为抓手，大力弘扬社会主义核心价值观，组织全院教职工认真学习习近平总书记关于师德师风建设的重要论述，学习模范教师的先进事迹，学校师德宣讲团成员师德师风主题宣讲 1 次，举行师德师风专题学习教育 1 次。

三是主动对接地方建设。领导带队开展访企拓岗促就业行动，与新市村签订《“一学院一乡村”党建共建合作协议书》，联合广东美辰生物科技有限公司成功申报“广东遂溪火龙果科技小院”。参与建设“湛江市预制食品加工与品质控制工程技术研究中心”“广东省预制菜产业联合研究院”，参与协办“中国预制食品创新发展高峰论坛”，联合湛江国联水产、恒兴水产、国

美水产、正大集团等龙头企业重点攻关预制食品加工关键技术并开发新产品，获批5项金鲳鱼预制菜保鲜与加工地方标准立项，为地方建设发展贡献力量。

（三）突出党委效能，开展主题教育，完成评估任务

一是扎实开展主题教育。学院党委召开动员部署会，制定学院主题教育工作方案，细化“一方案四计划三清单”，构建“1+4+3”工作体系，以学铸魂、以学增智、以学正风、以学促干，充分利用“三会一课”、主题党日等形式，按照学习内容，抓好两项重点任务，形成专题调研报告4篇、梳理完成“领导调研成果转化运用清单”2个、“问题整改任务清单”2个、“为民服务办实事任务清单”6个，助推主题教育向纵深发展。

二是完成审核评估任务。按照学校本科教育教学审核评估要求，完成了专业培养方案修订，制定学院线上评估和入校评估工作方案，撰写制作审核评估自评报告PPT，按照评估专家指令及时提交材料和组织考察，出色完成评估任务。

（四）突出先锋模范，加强培养管理，开展安全教育

一是加强党员培养管理。充分发挥党员先锋模范作用，严格按照“三投票、五公示、一答辩、三备案”的党员发展程序发展党员，本年度共培养入党积极分子128名、发展对象118名、预备党员50名、按时转正党员47名，完成第三批共5人党员示范岗满期验收。

二是开展师生安全教育。严格按照上级和学校关于校园综合治理文件、会议精神要求，抓好校园综合治理工作，开展实验室安全宣传周、新生入学安全教育周等系列活动，确保校园安全稳定。

（五）突出主体责任，树牢“大党建”理念，推动品牌建设

一是树牢“大党建”理念。把党建工作放到学院事业发展大局中谋划和推进，推进“党建+业务”深度融合工作机制，探索党建赋能高质量发展的新思路。以食品科学和工程学科为支撑（贡献90%以上）的“农业科学”成功进入ESI全球排名前1%，10月份我院有5名学者入选全球前2%顶尖科学家榜单，食品科学与工程学科首次入选2023“软世界一流学科排名”。获国家自然科学基金7项、获国家发明专利授权7项，2项科研成果获中国商业联合会科学技术奖-全国商业科技进步一等奖。

二是推动党建品牌建设。以培育创建党建工作品牌为引领，申报学校“一学院一品牌”“一支部一特色”项目，深化新时代思想政治工作，构建“党建引领、文化先行、思政同行、科创融合、产教协同”的“五位一体”党建育人模式。高质量推进学校第一批“双创”项目建设，完成了“双带头人”党支部书记工作室和样板党支部的期中考核和期满考核。

（六）2022年度党建实地核查反馈和抓基层党建述职报告明确存在问题的整改落实情况

全面落实2022年度党建实地核查反馈和抓基层党建述职报告问题整改，通过加强政治理论学习、落实“三重一大”制度和党务院务公开制度，提升了领导班子的科学民主决策水平。

二、存在问题

在总结2023年学院党委工作成绩同时，我们也要清醒认识到党建与业务工作的深度融合还不够紧密、抓党建的创新意识还不够强、党支部建设的特色亮点提炼宣传还不够。

三、认识体会和下一步思路举措

（一）加强党的政治建设。深入学习贯彻党的二十大及二十届历次全会精神，不断拓宽和深化学院党建与业务工作深度融合的新路子，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，切实将学院党员干部职工思想和行动统一到党中央、省、学校重大决策部署上。

（二）强化党的理论武装。坚持用党的创新理论武装头脑，坚持集体研讨与个人自学相结合，充分运用“三会一课”“主题党日”“学习强国”等载体，不断丰富党委理论中心学习方式方法，不断提高党建工作新思路。

（三）强化党员教育管理。认真落实《中国共产党支部工作条例（试行）》《中国共产党党员教育管理工作条例》等党规，强化制度建设，抓实教育、管理、监督、服务各个环节，指导党支部创建“一支部一特色”品牌。

（四）加强党的组织建设。严格执行《中国共产党廉洁自律准则》《中国共产党纪律处分条例》等党纪，严守财经纪律，严禁违反中央八项规定精神及其实施细则的情况发生。大力开展警示教育、纪律教育、家风教育，设置党员先锋岗、划定党员责任区，深入推进作风能力攻坚行动，加强学院廉政文化建设，营造廉洁从政浓厚文化氛围。

食品科技学院党委

2022年12月26日

2023 年度基层党建工作突出问题解决成效案例

——食品科技学院党建引领“五位一体”育人模式

食品科技学院党委

一、提出问题

为贯彻落实学校党委提出的推进党建与业务工作深度融合的实施意见，积极推进“党建+业务”深度融合工作机制，构建“党建引领、文化先行、思政同行、科创融合、产教协同”的“五位一体”育人新模式。

二、主要做法

（一）“党建+”组织育人，争创党建标杆。开展“一党委一品牌，一支部一特色”创新争优活动，食品加工与安全研究生党支部获批“全校党建工作样板支部”培育建设单位、本科生第一党支部“我是党课主讲人”获基层党支部组织生活创新案例。

（二）“党建+”文化育人，打造文化品牌。每年举办食品科技文化节，全力打造思想政治教育文化品牌，获首批校园文化品牌扶持培育计划项目 2 项。

（三）“党建+”课程育人，争创一流课程。一是抓好书记、院长“思政第一课”，引导学生树立正确“三观”；二是抓好党员骨干教师示范课、学科优质课和青年教师专业课，将最合适的思政元素融入课程内容，争创一流思政课程。2 门课程获省级一流课程。

（四）“党建+”科研育人，提高科创水平。积极鼓励大学生参加“挑战杯”“创青春”“互联网+”以及相关学科竞赛。

获全国赛特等奖 1 项、一等奖 1 项、二等奖 3 项、三等奖 5 项，省赛金奖 3 项。

（五）“党建+”实践育人，推动就业创业。深入开展“访企拓岗促就业行动”，不断加强校企合作，与行业企业、科研院所等共建的实习就业基地 6 个，获评广东省产教协同育人项目 1 项，2023 届毕业生就业去向落实率达到 95%以上。

三、主要经验

（一）强化党建引领，构建全员育人“大协同”格局。学院坚持党委统一领导、党政齐抓共管、部门分工其责、师生共同参与、家校联动、校企协同的多维度的育人格局，以高质量党建引领学院高质量发展。

（二）聚合思政资源，打造全过程育人“大贯通”格局。推进“党建+”的叠加，使“三全育人”工作成为学生成长成才的桥梁。开展大一的入学教育、大二的成长教育、大三的成才教育、大四的毕业教育，打通育人的“最后一公里”，实现“全过程育人”。

（三）创新育人机制，打造全方位育人“大融合”格局。开展大一卓越培养、大二科研训练、大三科技竞赛、大四创新实践等“四进阶培养”，实施“海之魂”引领计划、“海之本”强基计划、“海之志”鸿鹄计划、“海之帆”起航计划、“海之韵”博雅计划、“海之翼”展翅计划等“六计划工程”。

2023 年度二级党组织书记抓基层党建工作述职报告

海洋与气象学院党委书记 陈晓

2023 年，坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的二十大精神。以政治建设为统领，认真落实学校党委工作部署，加强党组织规范化建设，深抓意识形态工作，扎实开展主题教育，全面打造“一中心、一主线、四驱动”党建工作品牌，加强党建与业务深度融合，推动工作提质增效。一以贯之推进全面从严治党。

一、主要工作

（一）强化创新理论武装，加强政治建设

一是引领读原著学原文悟原理，认真研读党的二十大报告，深入学习《习近平著作选读》《习近平新时代中国特色社会主义思想专题摘编》《习近平关于调查研究论述摘编》等著作。二是开展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育，落实“第一议题”制度学习 87 次，专题研讨 2 次，领导干部和党支部书记讲党课 17 次。三是学院全体教职工集体参加政治理论学习宣讲辅导报告 2 次。开展学生党员、发展对象、入党积极分子政治理论学习培训 100 多人次。

（二）精心组织开展主题教育，推动学院事业发展迈上新台阶

牢牢把握“学思想、强党性、重实践、建新功”总要求，认真对照主题教育的目标任务，坚持问题导向、发展导向，重实践、重落实，紧密结合学院实际，一体推进理论学习、调查研究、推动发展、检视整改、为师生办实事等措施，“以学铸魂、以学增

智、以学正风、以学促干”。一是开展理论学习，夯实信仰根基；二是深入师生调查研究，找准学院发展中的问题；三是结合中心工作，推动学院高质量发展；四是刀刃向内，问题整改取得新实效；五是宗旨意识得到新提升，为师生办实事项目高质量完成。

（三）建设党建工作品牌，建立亮点鲜明的党建格局

加强以政治建设为中心，筑牢学院师生理想信念根基，丰富和完善“三全育人”工作机制和载体，打造“理想信念—理论知识—实践教育—创新意识”四项联动共进育人模式，形成“一个中心、一条主线、四项驱动”形成了特色鲜明，效果良好的党建模式，学院政治建设有了新气象；育人工作有了新提升；业务发展有了新突破。

（四）强化党组织建设，发挥头雁效应

召开全面从严治党会议1次，党委会专题研究党建议题11次，书记专题会议研究党组织建设2次。带头落实双重组织生活，带头联系党支部、讲党课。落实书记专题会议制度和完善学院领导班子联系党支部工作制度。海洋科学系教工党支部申报国家级样板支部；研究生党支部完成校级党建项目中期考核。党员谢玲玲和陈法锦科研团队，分别在构建近海灾害预警三维立体监测体系、海域冷源致灾生物预测预警服务系统建立等工作中担当作为，发挥头雁效应。

（五）扎实落实意识形态工作责任，确保学院安全稳定

召开党委会2次和全体教职工大会1次深入学习贯彻习近平总书记关于意识形态工作的重要论述以及统筹发展和安全重要

论述。党委和各党支部召开意识形态工作议题 23 次。进行意识形态工作问题自查 2 次，召开少数民族学生思想政治教育专题工作会议 5 次。

对学院公众号进行编辑、校对、审核实行“三校三批制度”，由学院团委书记、党委书记审批，规范管理学院微信工作群、QQ 群等网络新媒体。

（六）党建引领业务发展有力，学院事业取得新突破

1. 海洋科学 2023 年入选“软科世界一流学科排(151-200)”，再次入选广东省“冲一流、补短板、强特色”提升计划重点建设学科。

2. 海洋科学获批博士后科研流动站。

3. 获得省部级科研项目 6 项。

4. 获批国家级一流课程 1 项，省级一流课程 2 项。

5. 研究生发表高质量论文 30 余篇，本科生党员获得奖学金比例达 95.2%，本科生考研录取率为 24.78%，居于学校前列。

（七）坚持党的领导，推进本科教育教学审核评估取得实效

由院长任组长，把握标准和规范，认真组织全院师生参与，高质量完成。

（八）提升学院分党校培训质量，加强党员发展质量

完成发展学生党员 27 名计划，确定入党积极分子 96 名，举办入党积极分子培训班 2 期，召开入党积极分子培训课程设置和质量研讨交流会 1 次，推动党员高质量发展党员和规范党员档案工作专题会议 3 次，各学生党支部和学院团委开展入党启蒙教育 30 多次。

（九）党建带团建、促进团群工作

组织召开第二次团员代表大会暨第三次学生大会。积极开展师德师风建设，组织全体教职工参加校运会，获第16届游泳运动会团体第五名，凝聚力强。

（十）超额完成全年征兵任务

全年共8名学生入伍，其中毕业生5名，超额完成学校下达2名毕业生入伍任务。

二、存在问题和原因分析

（一）党委的政治核心作用发挥不够

对标对表习近平新时代中国特色社会主义思想特别是习近平总书记关于教育的重要论述学习不够、领悟不足；落实《广东海洋大学党委会议制度》和《广东海洋大学学院党政联席会议制度》次数不够。

（二）抓师生意识形态工作不够牢

日常深入联系教职工工作还需加强，对学生的日常思想动态了解还不够及时，指导开展政治理论学习未做到针对性和精细化。

（三）党风廉政宣传教育成效不够突出

学院党委、纪委在党风廉政建设宣传方面方法不多，个别党员对党风廉政建设重要性认识不足。

（四）在高知青年教师中发展党员效果不显著

对教工党支部在发展高知青年教师党员方面指导检查不够；了解高学历高职称教师的思想状况不深入，引导向党组织靠拢的力度不够。

三、认识体会和下一步工作举措

以政治建设为统领，抓好班子建设，抓促队伍提升，抓稳思想意志，抓牢意识形态，抓严党风廉政，抓实业务发展。

（一）加强党委自身建设，提升把方向、管大局的政治核心作用

进一步学深悟透习近平新时代中国特色社会主义思想，深刻领悟“两个确立”，落实“第一议题”制度，推动理论武装不断提升，加强党委运用党的最新理论成果指导学院事业发展的能力。

（二）强基固本，守正笃实，强化支部和干部队伍建设

认真贯彻落实《中国共产党普通高等学校基层组织工作条例》，持续推进党支部规范化建设，落实学院领导班子联系党支部工作制度，做好党支部提质工程，加强党支部党建品牌建设。充分发挥教师党支部“头雁”示范效应和学生党支部思想政治引领作用。

（三）加强党建引领业务，推动协同融合发展

聚焦海洋强国战略、“百县千镇万村高质量发展工程”等重点战略和社会需求，加强党建引领科技方向，助力科技服务，激励科研团队潜心研究，推进学院科研成果转化。不断探索和提升党建与学科、教学、科研、学生思政教育相融合，加强教师党支部和学生党支部的党建横向融合，强化党建与业务工作的纵向延伸，努力实现党建业务深融合、双促进，双提高。

（四）提升巩固主题教育成果，扎实推动学院事业发展

继续加强对习近平新时代中国特色社会主义思想的理论学习，把开展主题教育过程中探索的好经验转化为长效机制，把习近平新时代中国特色社会主义思想转化为指导学院高质量发展的强大力量，把主题教育的调查研究和整改落实融入到日常各项工作中，不断巩固扩大主题教育成效。

（五）坚持党建带团建，凝心聚力，夯实统战群团工作基础
重视研究和指导团委开展日常工作，充分发挥团委、学生会
在服务学院学生成长成才、学风建设、素质拓展、文化体育活动
开展等方面的重要作用。

（六）推进党风廉政建设，强化监督保障

加强学习贯彻习近平总书记关于全面从严治党、党风廉政
建设和反腐败工作的重要讲话、重要指示批示精神，贯彻落实民
主集中制和“三重一大”决策制度，制定廉政风险防控措施，在
研究生招生考试、人才引进等工作加强监督。

2023 年度基层党建工作突出问题解决成效案例

——向海图强谋发展，四位一体谱新篇

海洋与气象学院党委

一、提出问题

一直以来，学院党建与业务发展存在结合不紧密，融合度不高，党委的政治核心作用发挥不充分，凝聚学院年轻教师安心扎根粤西，全身心投入海洋人才培养不足，党建引领科技服务力度不够，党建育人铸魂效果不显著等问题。

二、主要做法及成效

（一）主要做法

1. 党建铸魂促育人

加强党建顶层设计，通过举办“课程思政”研讨会、召开推动高效落实“三全育人”工作会议、开展党员宣讲“海洋科普”志愿服务活动、参加“气象万千、强国有我”科技知识竞赛、提升“海学论坛”学术会议质量等工作抓手，凝心聚力，利用重大活动、开学典礼、毕业典礼、重大纪念日、主题党团日等契机开展爱国主义实践教育，高质量落实立德树人根本任务。

2. 党建与教学工作双融双促

聚焦“海洋”特色，将“海洋强国战略”“四个自信”“为中华崛起而读书”融入课程。注重专业课程和思政育人相结合，把课程思政作为专业课程的必须教学内容，创立红色革命文化基因+蓝色海洋强国元素+绿色社会实践基地“红蓝绿”实践育人模式，融入红色文化教育，加强海洋意识培养，建立绿色实践教学基地，为课程思政注入“红绿蓝基因”。

3.党建助力科技服务

学院党委高度重视开展科技服务，立足国家发展战略和地方需求，结合海洋科学和大气科学学科特点，研究制定了“**社会所需、团队所能、未来所向**”的重点科研团队发展计划，致力于为国家 and 地方提供科技服务和决策参考，担当作为，服务地方社会经济发展。

（二）开展成效

培养了一批“厚基础、宽视野、精专业、强实践”的交叉融合型特色人才，受到了用人单位的广泛好评。学生积极参加学科知识竞赛和科研活动，先后获得省部级奖项和大创项目 30 多项；发表论文和专利十几项，研究生发表高质量论文 50 多篇，本科升学率校内名列前茅。

海洋科学2023年入选“软科世界一流学科排（151-200）”，再次入选广东省“冲一流、补短板、强特色”提升计划重点建设学科；大气科学专业获批省级一流专业建设点；获国家基金和省部级科研项目多项；一流课程建设成果丰硕；海洋科学获批博士后科研流动站。

三、工作总结

强化学院党委的政治核心作用，充分发挥“头雁”效应和党员先锋模范作用，深化党建引领力、凝聚力、组织力，以政治建设为中心，学科建设为抓手，党建、育人、教学、科研“四位一体”，构建党建育人铸魂和引领业务发展，实现党建业务双融双促新格局，向海图强谋发展，四位一体谱新篇。

2023 年度二级党组织书记抓基层党建工作述职报告

滨海农业学院党委负责人 郑殿峰

2023 年，在学校党委的正确领导下，学院党委坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的二十大精神 and 学校党委决策部署，认真贯彻落实新时代党的建设总要求，坚持党要管党、全面从严治党，落实立德树人根本任务，紧紧围绕“抓党建促发展”这条主线，为学院高质量发展提供坚强政治保证和组织保证。

一、主要工作

（一）加强思想政治建设，贯彻落实党的方针政策

学院党委始终把党的政治建设摆在首位，认真组织学院全体党员干部师生深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的二十大精神，贯彻落实习近平总书记对广东系列重要讲话和重要指示精神，深入扎实开展主题教育。认真落实立德树人根本任务、增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”。落实党委会议第一议题制度，全年组织召开党委会议 23 次，中心组集中学习 13 次，党政联席会议 27 次。学习教育中坚持领导带头先学、领学，组织党员干部到红色基地参观学习 2 次。

（二）突出增强基层党组织政治功能和组织功能，贯彻落实省委“1310”具体部署推进“百千万工程”

学院党委充分发挥专业优势，对接国家重大需求，服务国家重大战略等方面的重大问题，组织了 3 个省级农村科技特派员团队和 9 个市级农村科技特派员团队积极开展驻镇帮镇扶村工作，

助力乡村振兴。学院对接麻章区开展“一学院一乡村”科技帮扶工作，对接徐闻开展“百校联百镇”服务工作，中央台、中国科技网、广东学习平台等媒体均有相关报道。“粤西卷羽鸡”通过国家畜禽遗传资源鉴定。水稻不育系双青 A、湛 A、万金 A、万金 S 和恢复系弘恢 2008 几个水稻品种的成果转让 75 万元。

（三）党建全面引领推动学院事业发展成效显著

1. 教育教学质量显著提升。一是抓“实践育人”特色品牌建设。新增学生校外实习 10 个。二是抓好技能大赛。荣获省级铜奖 1 名、一等奖 1 名、三等奖 1 名、国家级荣誉奖 3 名。三是考研率继续攀升。考研录取率 23.19%（比去年提高了 4.49%）。四是征兵入伍工作成效显著。共应征入伍 10 人（11 人应征入伍成功，1 人因身体原因入伍后被退兵），其中 3 名毕业生，5 名在校生，2 名新生。

2. 以党建引领学科和人才队伍建设。一是国家耐盐碱水稻技术创新中心华南中心工作有效推进。二是新增科研项目 34 项；国家自然科学基金获立项 5 项；新发表论文 162 篇，其中 SCI 论文 82 篇，品种 4 项。三是以作物学学科为依托的植物学与动物学学科保持全球 ESI 前 1%、农业科学学科提前进入 ESI 全球前 1%，农学学科进入“软科世界一流学科排名”前 100。四是引进高层次人才 14 人。

3. 推动重点工作尤其扎实开展了主题教育、做好了教育教学审核评估。学院把审核评估作为加速发展的新契机，坚持特色学科优势，抢抓机遇，深化教育教学，推进人才培养，增强核心竞争力，重点发展耐盐碱水稻、滩涂牧场、海岛蔬菜和红树林保护与开发等滨海特色鲜明的学科群方向。

（四）突出发挥党员先锋模范作用，发挥党支部和党员作用

1. **抓好发展党员工作。**学院分党校全年开展了2期入党积极分子培训班共有学员197名。规范党员发展程序，落实“三投票五公示一答辩三备案”制度。本年度发展党员共89名，其中发展3名高知教工党员，培育了2名高知教工入党积极分子。目前学院共有党员310名，入党申请人585名，入党积极分子673名，发展对象24名。

2. **深化“我为群众办实事”。**牢固“扎根湛江、服务粤西”的宗旨，践行“把论文写在祖国大地上”的理念。如教工党员郭建夫带领团队育成的水稻品种长期以来，大面积种植于广东、广东和海南地区，其中博Ⅱ优15这个水稻品种累计种植一亿亩。支部党员郑殿峰和江行玉教授是耐盐碱水稻的领军人才，主持多项国家级课题，发表多篇高质量论文。他们选育耐盐碱水稻品种、开发盐碱地改良剂，综合改造利用盐碱地，保障国家粮食安全，服务国家战略需求。支部党员周鸿凯选育出海红香米品种，大面积种植于沿海滩头盐碱地，将海红香米开发出一系列产品，提高农产品的附加值。

（五）突出落实党建责任制，推动党建工作与中心工作深度融合

1. **切实履行好党建第一责任人职责，落实党要管党要求。**一是认真贯彻党建工作主体责任。学院党委切实履行抓基层组织党建工作主体责任。组织实施领导班子党建责任清单。专题研究党风廉政建设2次，开展领导干部谈话谈心谈话提醒教育56人次。开展纪律教育学习月活动。学院班子牵头解决突出困难：组织改善教师办公条件，帮扶毕业生就业，开展科技下乡活动等等。二是严格落实《广东海洋大学意识形态工作责任制实施细则》。组织召开意识形态工作专题会议7次。

2. 坚持抓党建促发展，推行融合式党建工作模式。一是着力打造“筑梦新农·强农报国”党建特色品牌。二是开展党建工作示范创建和质量创优工作。目前建有广东省“全省党建工作样板支部”1个以及校级“党建工作标杆院系”1个、“党建工作样板支部”8个、“双带头人”教师党支部书记工作室培育创建单位3个，取得了较好的党建工作示范引领作用。今年组织材料协助支部申报“全国党建工作样板支部”。组织材料申报校级“一党委一品牌，一支部一特色”（学院党委1项，党支部7项）。

（六）2022年度抓基层党建述职评议考核反馈意见等的落实情况

2022年度述职评议查摆问题3项以及述职评议考核反馈的意见，均经积极整改，全部得到有效推进，并举一反三完善。

二、存在问题

当前学院党建工作还存在一些问题需要继续加强和改进。

（一）基层党组织党建工作规范性仍需进一步提高

1. 具体表现。党支部书记工作需进一步规范和全面提升，“三会一课”的录入规范性仍需进一步加强。在新形势下，如何培育党支部书记真抓实干切实把党建融入到教学科研学生管理等工作中还需要进一步推进落实。

2. 原因分析。一是基层党建工作水平不够高，个别党支部书记党务工作能力和业务水平有待提升。二是部分基层党支部“三会一课”开展的质量不高，与学院和本单位工作结合不够深入，主题党日活动开展的多样性和灵活性不够。三是部分党支部“三会一课”开展的内容单调、形式单一，缺乏时代特点，不考虑党员需求，吸引力不大，思路不宽，办法不多，效果不明显。

(二) 课程思政建设有待进一步提高

1. **具体表现。**专业教师把课程思政融入贯穿整个教学环节的力度还不够，未达到预期效果。

2. **原因分析。**一是部分专业教师对课程思政的认识不足，理解不充分，如何将课程思政的目标落细、落小、落实不够，在专业课程教学的过程中自然导入思政内容思想认识不足，理解不充分。二是教学内容与课程育人的匹配度不高，课程思政的导入形式有待改进。虽然老师们都在努力进行课程思政，但是没有很好地将教学内容有机整合和归纳，导致教学内容与思政内容不匹配，融合度不高。三是有的老师为了实现课程思政教育，植入思政内容不够丰富，融入形式还需要完善。

三、认识体会和下一步思路举措

(一) 落实支部书记第一责任人职责，党建工作统领各项工作。

1. **贯彻落实《广东海洋大学党支部书记工作例会制度》等文件精神和要求。**以党的二十大精神为学习主线，大力加强习近平新时代中国特色社会主义思想的学习，做到有内容保证，有时间保证。

2. **完善党员学习日活动，把党员的政治学习真正实实在在抓起来。**正确处理政治学习与教育教学的矛盾冲突，把政治学习当做教育教学的催化剂、源动力。

3. **加强党支部和党支部书记抓党建工作考核。**以考核促提升、以考核促落实，同时优化党建考评工作的措施，完善考评结果的运用。

(二) 提高党员思想素质，提高课程思政效果，充分发挥党员的先锋模范作用

1. 强化政治理论学习。以党的二十大精神为学习主线，使全体党员师生通过学习在改造世界观上不断有新成效，在身体力行上不断有新进步，在推动工作上不断有新进展。

2. 提升支部委员表率作用。督促支部委员要带头学好政治理论，定期召开支委会议对党员思想情况进行认真分析。

3. 发挥党员先锋作用。督促支部建立党员学习制度，坚持以制度作保障，不断强化学习的重要作用，为课程思政建设作好思想保障。

2023 年度基层党建工作突出问题解决成效案例

——以“五心联动”打造“筑梦新农·强农报国”党建特色品牌

滨海农业学院党委

一、提出问题

学院立足农科特色，践行“为党育人、为国育才”的使命，紧密围绕立德树人根本任务，以保障国家粮食与耕地安全，推动乡村振兴为己任，为广东省和国家农业农村发展提供了坚实的落地人才和科学技术支撑。如何抓好党建主责主业和推动党建与业务工作深度融合发展，是学院党委目前面临的新机遇与新挑战。

二、主要做法及成效

（一）“忠心”领航，树立师德师风

把政治建设摆在首位，把师德师风作为学院党委和支部发挥政治功能的重要抓手。一是通过把“立德树人”作为中心环节，把思想政治工作贯穿教育教学全过程，实现全员育人、全程育人、全方位育人。二是通过推进支部书记“双带头人”培育工程和建立“党员先锋岗”等举措，强化政治引领和政治吸纳。学院党委建有广东省“全省党建工作样板支部”1个以及校级“党建工作标杆院系”1个、“党建工作样板支部”8个、“双带头人”教师党支部书记工作室培育创建单位3个，组织协助教工党支部申报“全国党建工作样板支部”，取得了较好的党建工作示范引领作用。

（二）“凝心”聚力，提质教学科研

用党的思想建设引领“四史”资源、校史资源、院史资源学习运用，厚植以“强农兴农为己任”家国情怀。凝聚全院师生共

识，将个人的发展融入到教育教学和学科建设中，与学院党委同心同向同行。

（三）“暖心”发展，助力人才培养

提升组织力，用党的组织建设引领学科专业团队、乡村振兴服务等，树立知农爱农新型人才志向。一是通过构建“四位一体”学院治理体系、完善学科学术带头人三级管理体制，确保党的路线方针政策和决策部署贯彻落实。二是通过“传帮带”的方式，传承和发展以强农兴农为己任，激发师生干事创业热情。

（四）“农心”担当，牢记为民使命

充分发挥专业优势，对接国家重大需求，服务国家重大战略等方面的重大问题，牢固“扎根湛江、服务粤西”的宗旨，践行“把论文写在祖国大地上”的理念。如教工党员郭建夫带领团队育成的水稻品种，长期以来大面积种植于广东、广西和海南地区。

（五）“舒心”立业，坚守报国初心

持续开展“我为师生办实事”实践活动。如加强学院环境绿化、净化、美化，创造舒适温馨的“学院家”环境，提升学院凝聚力和归属感，对农业生物技术所一层平房进行升级改造，积极改善教职工办公条件。

三、工作总结

学院党建与业务双融双促卓有成效。一是教师团队活力增强。依托“五心联动”，强化高青人才的政治引领和吸纳。二是立德树人成绩显著。依托“传帮带”方式，加强思想政治教育。三是干事氛围越来越好。通过学院“硬环境”美化，以及“软环境”关怀，营造了舒适温馨的干事环境。

2023 年度二级党组织书记抓基层党建工作述职报告

机械工程学院党委书记 李国芳

2023 年，本人坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，贯彻落实省、学校基层党建三年行动计划，以“高质量党建推动高质量发展”为主线，坚持“四抓工作法”，以党建引领学院事业发展。

一、主要工作

（一）政治建设情况

2023 年，通过党委会、理论学习中心组、“三会一课”“学习强国”、主题党日等形式深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的二十大精神，贯彻落实习近平总书记对广东系列重要讲话和重要指示精神，扎实开展主题教育。组织理论学习 28 次、报告会 2 场，教职工集体学习 2 次。到市内外红色教育基地开展主题党日活动 8 次。

（二）组织建设情况

认真落实“第一议题”、民主生活会、“三会一课”、组织生活会、民主评议党员、党员领导干部双重组织生活和联系基层党支部等制度，完成党支部工作考核、党支部书记抓党建工作述职评议考核等工作。发展党员 22 名，转正党员 33 名，确定入党积极分子 120 名，培训入党积极分子 180 名。开展党团志愿服务活动 30 场。党建工作标杆院系、“样板支部”项目和 18 个党员示范岗通过验收，培育创建“一党委一品牌、一支部一特色”项目 5 个。

（三）履行职责情况

1、贯彻落实党政职责。贯彻学院常委会和党政联席会议制度，落实“两个责任”和“一岗双责”，职责分明，协调有力。全年召开常委会 22 次、党政联席会 21 次。

2、落实党风廉政建设责任制。制定领导班子成员、党支部书记、系主任责任清单，落实班子成员挂钩联系制度，层层压实责任。召开党风廉政建设工作会议 2 次，开展谈话提醒 51 人次。开展党性党纪政纪教育、师德师风和学术道德教育，组织观看警示教育片，参观廉政教育基地。

3、落实“六项责任制”。落实意识形态工作月分析研判、季度联席会议、重要节点时间值班值守和听课查课制度。规范活动审批、信息发布和网络管理，守好舆论主阵地。全年研究意识形态工作 6 次，审批学术报告 18 次，查课 220 人次、网络排查 2 次、教材排查 2 次、安全隐患排查 4 次。

（四）推动中心工作情况

1、专业建设取得新进展。完成本科教学审核评估工作。机械设计制造及其自动化国家级一流专业建设进展顺利，自评认证报告通过专家组审阅。

2、平台建设成果显著。新工科综合创新实训平台建设项目建设顺利，已完成教育部—瑞士 GF 智能制造创新实践平台、工业机器人实训平台、理实一体化实训平台、智能制造工程技术人员考核平台等多个功能板块的建设，钢铁与汽车产业学院完成汽车零部件成型实验平台、慧鱼创新实验室平台建设，完成机械类专业基础课创新实验平台、材控专业成型（形）实验平台、机电智能控制实验室、机电综合实验实训平台、电化学工作站等 12 个实验平台建设，共投入经费 568 万元。

3、学科建设与科研工作稳步推进。完成机械工程学科学位点审核评估工作。获批科研项目 73 项，到账经费 975 万元。横向课题 56 项，到账经费 688 万元。三大索引发表科研论文 42 篇，知识产权成果 75 项（其中 PCT 专利 5 项，发明专利 45 项，实用新型 21 项，软著 4 项）。

4、对外交流卓有成效。本年度共外出走访企业单位 8 家、高校 3 家，共邀请高水平专家来校开展学术报告 20 人次。

5、本科教研持续推进。获批省本科高校课程思政示范团队 1 项、省一流本科课程 1 项、省高等教育教学改革项目 2 项、粤港澳大湾区高校在线开放课程联盟教育教学研究和改革项目 1 项，获批校级一流课程 2 项、校级教育教学改革项目 5 项。荣获省第六届高校青年教师教学大赛二奖 1 项、省高等学校教学管理学会 2023 年度教育教学优秀案例 2 项、省高校教育数字化转型优秀案例 2 项。与格力、英搏尔、宝钢等企业开展产学研合作。

6、队伍结构得到改善。全年教师引进 14 名（其中教授 2 人，副教授 3 人，具有博士学位 11 人），在职攻读博士 2 人。

7、学生科创取得新成绩。大创项目获批国家级 6 项、省级 4 项、校级 15 项、创新团队 10 个、竞赛资助项目 4 项。海洋装备技术创新团队等 6 个学生创新团队通过考核验收。在学科竞赛、大学生创新创业、互联网+大赛等各类学生竞赛中获得各类奖励 157 项（其中国家级 26 项、省级 40 项）。获得学校第九届中国国际“互联网+”大学生创新创业大赛优秀组织奖。

8、就业去向率保持稳定。组织专场招聘会 20 余场。2023 届本科生总体就业率为 96.64%。考取国内研究生人数 34 人，应征入伍 6 人。

（五）2022 年度党建实地核查反馈和抓基层党建述职报告明确存在问题的整改落实情况

一是党建工作标杆院系、“样板支部”和 18 个党员示范岗通过验收。二是培育“党建引领聚合力，以赛促学育新人”“‘能力、素养、创新’三全育人模式”“党建引领下的‘产教融合’设计实践”“党建引领竞赛砺才，匠心育人”“五育并举，培养‘心怀国之大者’的研究生”“党建引领科创，赋能科研育人”等党建特色品牌项目 6 个。三是完成“大学生科技创新能力提升计划”“青年教师科研氛围营造计划”“研究生培养提质增优计划”“学困生帮扶计划”“学生考研服务计划”等 5 项“我为师生办实事”实践活动项目。四是完成“聚焦学科竞赛项目建设，构建学院特色党建品牌”“聚焦人才培养质量提高，推进毕业生高质量就业”“加强科研平台与团队建设，推动学科高质量发展”三个主题教育调研题目的调研，并形成调研报告 3 份，落实调研成果 12 项均已实现转化运用。

二、存在问题

一是基层党建组织力仍需加强。党建工作基础还需要进一步完善和夯实，党建与中心工作的结合还需进一步加强。

二是党建特色品牌培育仍需加强。对特色亮点挖掘不够、凝练不够，部分已创建的品牌标准不够高、措施不够实，缺少具有示范带动效应和较强影响力的党建工作品牌。

三是工作作风仍需进一步加强。党支部书记工作没有全身心投入，“头雁效应”还没有得到凸显，党支部的战斗堡垒作用还没有充分发挥，部分党员干部作风不够扎实，先锋模范作用不明显。

三、原因分析

（一）理论功底不够实

对党的创新理论学习得不够系统、不够深入，研究得不够充分，理解得不够透彻，悟得不够深，仅仅停留在表面理解，以致理论不够扎实，指导具体工作不够到位，直接导致在运用新时代党的创新理论研究新情况、解决新问题、指导实践的能力水平不够高，组织活力得不到充分发挥。

（二）品牌创建意识不够强

一是缺乏规划性。品牌创建意识不强，没有短期目标和长期规划，任务式思考和应付。二是缺乏针对性。选择党建品牌创建工作的切入点不够准，对中心工作的整体促进作用不够大。三是缺乏工匠精神。部分党支部创建措施不够实，缺少锲而不舍、精益求精的工匠精神。

（三）担当作为意识不够足

一是部分党支部书记在思想上缺乏主动性和积极性，缺少细致入微的作风和韧性，工作上不能持之以恒和锐意创新。二是部分党员在实际工作中，存在重工作轻学习的问题，政治觉悟不够高，担当意识不够强，工作作风不够实。

四、认识体会和下一步思路举措

（一）认识体会

一是政治引领要一以贯之，二是责任意识要一以贯之，三是党政融合要一以贯之，四是示范带动要一以贯之。

（二）下一步工作思路

一是持续强化政治引领，筑牢思政根基。

二是持续聚焦品牌建设，提升组织活力。

三是持续推进党政融合，推动高质量发展。

2023年度基层党建工作突出问题解决成效案例

——党建引领聚合力 以赛促学育新人

机械工程学院党委

一、提出问题

探索“党建+竞赛育人”模式，努力推进以赛促教、以赛促学工作，着力解决长期以来学院学科竞赛在组织宣传发动、经费、场地、设备、激励等方面存在的不足。

二、主要做法及成效

（一）主要做法

1. 成立组织机构

成立学院学科竞赛工作领导小组，组长为学院党委书记和院长，常务副组长为分管科研副院长，副组长为党委副书记，组员为各系（办）中心主任、党支部书记、组织员、团委书记。领导小组全面领导学院的竞赛工作。

2. 强化组织宣传

一是制定学科竞赛年度计划，利用宣传栏、学院网站、易班、微信群及时发布信息。

二是通过总结表彰大会、成果展览、新生入学教育、宣传栏等途径开展宣传。

三是召开动员会，做好组织发动。

3. 注重团队组建

由学院统筹工作任务，各党支部负责落实到具体老师，再由学院团委负责招募学生组建团队。学生自主申报项目，学院负责给予推荐指导老师。

学院不定期邀请校内外专家对学院本科生创新团队、大创项目、学科竞赛的指导老师进行培训，不断提高指导能力和水平。

4. 挖掘场地资源

一是为创新团队提供用房。

二是对创新团队开放实验室。

5. 完善激励机制

一是制定了学院学科竞赛与创新创业团队资助管理办法。

二是按照每个项目 10000 元/年的标准对院级本科生创新团队项目进行培育，培育期最多 2 年。

三是通过争取企业赞助和校友捐助的方式筹措经费，为科创项目提供支持。

四是对带队指导老师按获奖情况给予奖励。并把竞赛获奖情况作为指导老师在职称评定、聘任、年度考核评优同等情况下的优先条件。

五是对获奖项目团队和表现突出者进行表彰。

六是修订学院学生素质综合测评实施细则，提高学科竞赛在学生综合测评中的分值。并把竞赛获奖情况作为参赛学生在奖学金评定、保送研究生、入党、评先评优同等情况下的优先条件。

(二) 成效

1. “头雁”效应。一是党员教师的先锋模范作用得到发挥。二是党员学生的“传帮带”作用明显。形成了因材施教、梯队培养、以点带面、以老带新的良好局面。

2. 辐射效应。一是机制的形成和党员师生的先锋模范作用从内到外辐射至广大师生，充分调动了师生参与竞赛的积极性和主动性。二是以赛促学、以赛促教、以点带面、以面带面的学习氛围逐步形成，促进了教风学风。

3. 驱动效应。学院参与竞赛人数逐年增加，获奖人数逐年增加，获奖数量逐年增加。2023 年大创项目获批国家级 6 项、省级 4 项、校级 15 项。海洋装备技术创新团队等 6 个学生创新团队通过考核验收。获奖 157 项（其中国家级 26 项、省级 40 项）。获得学校第九届中国国际“互联网+”大学生创新创业大赛优秀组织奖。

三、总结

学院坚持以党建为引领，以“党建+竞赛育人”为抓手，以健全机制为着力点推进育人工作，成果显著。

2023 年度二级党组织书记抓基层党建工作述职报告

海洋工程与能源学院党委书记 邓伟

2023 年，在学校党委的正确领导下，本人坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，学习贯彻党的二十大精神，深入开展主题教育，认真贯彻省委“1310”具体部署，严格履行党建第一责任人职责，全面加强党的领导，深入落实学校党委的决策部署，围绕党建与业务融合式发展，以党支部建设为抓手，加强队伍建设，营造学院干事创业的良好氛围，为学院发展提供坚强政治保证和组织保障。

一、主要工作

（一）旗帜鲜明讲政治，全面加强思想政治建设。

1. 坚持不懈用党的创新理论凝心铸魂。带头深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的二十大精神，学习贯彻习近平总书记关于教育的重要论述和在广东考察时的重要讲话与重要指示批示精神，坚持把政治建设摆在首位，忠诚拥护“两个确立”、坚决做到“两个维护”，严格执行《关于加强高校党的政治建设的若干措施》，突出抓好理论武装，组织理论中心组学习 7 次、第一议题 20 次。

2. 扎实开展主题教育。制定实施方案，建立闭环管理机制和工作成效评价机制，推动主题教育有效开展。召开 5 次常委会和 3 次专题会议，专题研讨 4 次，开展 4 个专题调研，党委班子成员和党支部书记上党课 12 次，各党支部“第一议题”学习 36 次，开展主题党日 17 次，到爱国主义教育基地、廉政教育基地 2 次。召开班子民主生活会、支部组织生活会。

3. 做好师生思想政治工作。抓好师德师风建设，组织开展师德专题教育，学习习近平总书记关于师德师风的重要论述，组织党员、教职工到雷州青年运河基地参观见学，引导广大教师恪守立德树人、教书育人初心。上好专题党课和思政第一课、新生入学教育。

（二）坚持和加强党对高校的全面领导，为培养社会主义建设者和接班人提供坚强组织保证。

1. 坚持和加强党的全面领导。深入贯彻新时代党的建设总要求和党的组织路线，坚持社会主义办学方向，全面落实党的教育方针，发挥好学院党委把方向、带队伍、保落实作用，增强“为党育人、为国育才”的责任担当，落实立德树人根本任务，围绕社会需求和人才培养目标，培养合格的社会主义建设者和接班人。

2. 开展访企拓岗促就业行动，抓好就业工作。高度重视就业工作，动员全员参与就业，开展企业走访，广开渠道联系就业单位，开展就业指导和帮扶。2023届毕业生就业率97.02%，其中有46人考取研究生（国外6人），5人应征入伍，6人考上公务员、选调生和事业单位。

3. 坚持党管人才，做好人才引进和服务工作。今年报到12名博士，1名优硕引培。

（三）围绕中心抓党建，抓好党建促发展。

1. 贯彻落实民主集中制。截至2023年12月，召开党委会议20次、党政联席会议23次。

2. 发挥党建引领作用。发挥党委的政治核心作用以及在教学科研管理、干部和教师队伍建设方面主导作用，不断提高基层党组织的凝聚力战斗力创造力，以党建引领发展。以党员示范岗、

党员骨干突击队等形式，把党员组织起来、把人才凝聚起来、把群众动员起来，积极参与学院发展事业。2023年学院获批省自然科学基金3项，省联合自然科学基金1项，获批1门国家级虚拟仿真实验课程、三门省级一流课程，获批广东省普通高校工程技术中心——广东省海洋可再生能源工程技术研究中心。立项国家级大创项目3项，省级3项。土木水利专业硕士学位点今年开始招生14人，3个省一流本科专业建设有序进行，能动专业 CEEA 工程教育认证自评报告通过，建环专业 IEET 工程教育认证通过中期考查。

指导和支持学院群团统战工作独立开展。支持学院能源与动力工程专业作为学校精准征兵试点专业，开展征兵宣传，全年共14名学生参军入伍。强化落实安全责任，做好学院各项安全工作，学院整体和谐稳定。

3. 做好本科教育教学审核评估工作。广泛动员，全院上下统一思想，提高政治站位，充分认识审核评估工作的重要性和紧迫性，党支部发挥战斗堡垒作用，党员干部自觉发挥带头和表率作用，带领全体教师以饱满的精神面貌和良好的工作状态投入审核评估工作，全力以赴做好审核评估工作。

（四）加强组织建设，激发组织活力。

1. 加强党支部建设。抓好三个党支部换届，选优配强领头雁，发挥“头雁”作用。抓好党支部班子建设，开展支委业务培训，增强党支部领导力。抓好党员示范岗建设，着力建设学习型创新型服务型党组织，不断提高党员的思想觉悟和理论修养。

2. 做好党员发展和教育工作。严格发展党员标准和工作程序，抓实教育培养，全年发展党员25名，20名预备党员转正。

3. **加强党务业务培训。**组织学院中层干部、党支部书记和全体辅导员在线学习。组织培训积极分子 266 人、发展对象 26 名、预备党员 10 人、正式党员 6 人。

（五）聚焦主责主业，强化履职担当。

1. **履行第一责任人职责。**履行主体责任，抓班子、带队伍，督促班子其他成员履行好“一岗双责”。签订学院层面的党建责任清单、党风廉政建设责任书，坚持学院党委班子成员联系党支部工作制度，坚持和完善学院“三重一大”决策制度，坚持党建与中心工作同谋划同部署，形成党建工作书记亲自抓、经常抓和班子齐抓共管的工作格局。

2. **落实全面从严治党责任。**按规定述职述廉，提交廉政档案。抓好党风廉政教育，开展谈话提醒，开展纪律教育学习月活动，教育全体教职工严守政治纪律和政治规矩，带头恪守中央八项规定及其实施细则，严把经费使用关口。持续“反四风、纠四风”。发挥党组织在师德师风考核、教师职称评审中的审核把关作用。

3. **落实意识形态工作责任。**签订学院层面的意识形态工作责任书，每季度召开学院专题会议，督促各党支部定期研判意识形态工作。加强讲座论坛教材等审核把关，落实六项责任。落实网站和新媒体平台专人专管，开展自查排查，关注敏感热点、重要时间节点等期间舆情研判及管控引导，召开学生代表面对面座谈交流会，强化学生心理疏导和人文关怀工作。学院意识形态总体安全稳定、形势可控。

（六）上年度查摆问题整改落实情况。

2022 年度查摆问题 4 个，已完成整改 3 个，1 项正在推进、长期坚持。

1. 发展学生党员比例从 2022 年的 1.86% 提高到今年的 4.27%。

2. 二个党支部书记工作室建设完成，已申请验收。

3. 四个党支部融合式党建取得成效，今年全都申请“一支部一特色”项目。

4. 在学深悟透习近平新时代中国特色社会主义思想方面还要长期坚持。

二、存在问题

（一）理论学习不够深入。学习方式单一，完成规定动作多，创新、特色学习少，交流学习少。主动学、系统学、深入学的意识不够强。

（二）推动高质量发展的组织力还要进一步提升。学院重大工作的计划性、组织力、执行力还有待加强，相关的教学科研交流活动偏少，重大平台申报和项目、奖项等成果建设都要提前加强布局和组织。

（三）调查研究的能力不强。习近平总书记深刻指出“调查研究是谋事之基、成事之道”，多次强调“要在全党大兴调查研究之风”，这也是今年主题教育的重要内容。日常开展调查研究寻计问策、集思广益偏少，调查研究的本领还有待增强。

三、认识体会和下一步思路举措

（一）持续深入开展理论学习。深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的二十大精神、习近平总书记视察广东重要讲话、重要指示精神，统一思想，提高站位，抓好理论武装，筑牢思想基础。要形式多样地学，主动学、系统学、深入学。

（二）切实增强领导力组织力执行力。认真落实省委和学校的重大决策部署，贯彻新发展理念，统筹协调全局和局部、重点和一般、当前和长远。

（三）强化调查研究之风。每学期召开师生代表座谈会，加强教师代表个别谈心谈话交流，广开调查研究之风，集思广益汇聚智慧力量，用规划和发展凝聚思想信心。继续开展“我为群众办实事”主题活动。

2023年度基层党建工作突出问题解决成效案例

——以党建引领助推学院内涵式发展

海洋工程与能源学院党委

一、前言

党建工作是引领保障高质量发展的坚强保证，起着凝心、铸魂、聚力、育人的作用。破解党建与业务融合度不高、基层治理创新不够问题，最大凝聚助推内涵式发展的合力，是学院当前党建工作面临的突出问题。为解决此类“二元”结构问题，学院党委坚持把抓党支部建设和党员队伍建设作为推动党建融合式发展的重点工作推进，在学院高质量发展中充分发挥党支部战斗堡垒作用和党员先锋模范带头作用，实现党政事业同步发展。

二、主要做法及成效

（一）抓好“双带头人”教师党支部书记工作室的培育建设

做好党支部的换届工作，选优配强党支部支委，指导党支部书记对标对表书记工作室建设标准开展培育建设，创新构建了集中学习、个人自学、专题党课和专题辅导“四位一体”的形式，引领带动党支部党建和思想政治工作质量提升，党建和业务双融合、双促进。

（二）发挥党支部支委班子引领作用

重视党支部支委班子建设，发挥好支委班子引领作用，通过支委班子的带动，各党支部全体党员提高站位，统一认识，充分发挥主题党日活动功能，支委会事先选好活动主题，全体党员群策群力，为教师申请的科研项目把脉问诊，为审核评估积极整

理素材，为省一流专业建设添砖加瓦。动力系教工党支部先后两位党支部书记张乾熙同志和李昊炜同志分别获得 2023 年度省自然科学基金项目立项，为党支部全体党员和系全体老师起到先锋模范带头作用。

（三）注重“老带新”示范引领出成效

为做好传帮带工作，学院党委重视“老带新”，建立了老教师带新教师的制度，发动学院的资深教师们积极承担起青年教师的教学导师，承担起青年教师的教学培养提升工作。如动力系教工党支部老党支部书记贾明生同志率先垂范，通过亲身示范课堂教学，向青年教师传授教学技法；通过指导撰写教案，培养青年教师课程教学规划能力；通过指导课后作业批改、课程实验指导和期末试卷命题，让青年教师了解并掌握专业课的教学过程。在贾明生同志的耐心指导下，李昊炜同志顺利完成青年教师教学培养提升计划并完成项目结题。

三、工作总结

（一）加强党支部建设，发挥党支部组织功能和战斗堡垒作用。通过书记工作室建设，促进内涵式党建，带动专业建设和科研水平的提高，形成党建与业务深度融合。

（二）加强队伍建设，发挥党员先锋模范带头作用。通过以老带新传帮带的方式，继承和发扬党建在专业建设中的旗帜作用。

2023 年度二级党组织书记抓基层党建工作述职报告

马克思主义学院党委书记 陈青松

2023 年，本人继续负责学院党政全面工作。在学校党委的正确领导和杨洲书记联系指导下，自己坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的二十大精神，全面贯彻落实习近平总书记视察广东重要讲话精神，落实立德树人根本任务，认真履行党建第一责任人职责，坚持全面从严治党，深入扎实开展主题教育活动，不断提高党组织的凝聚力、战斗力，为学院高质量发展提供坚强的政治保证和组织保证。

一、主要工作

(一)坚持不懈用习近平新时代中国特色社会主义思想凝心铸魂，党的创新理论武装不断走深走实

1. 深入学习贯彻党的二十大精神和习近平总书记视察广东重要讲话精神。学院党委坚持不懈用习近平新时代中国特色社会主义思想凝心铸魂，把认真学习贯彻习近平总书记视察广东重要讲话重要指示精神与贯彻落实党的二十大精神作为头等大事和首要政治任务。召开了全院教职工大会，召开学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想动员会议。院党委全年开展“第一议题”学习 24 次，中心组学习 16 次，意识形态工作会议 4 次，党风廉政专题会议 2 次，党政联席会 12 次。

2. 组织并带头开展《习近平著作选读》第一卷、第二卷的宣讲工作。学习《习近平著作选读》，是坚持用习近平新时代中国特色社会主义思想凝心铸魂的重大政治任务。作为学院党委书

记，组织党员教师原原本本学、认认真真悟，做到知其言更知其义、知其然更知其所以然。组织召开《习近平著作选读》第一卷、第二卷辅导报告会一次，个人还完成校内外宣讲任务8场。

(二)将政治建设摆在首位，充分发挥党委的政治功能和组织功能

1. **增强党组织政治功能。**在学院中心组学习会议、党支部书记例会、纪律教育学习月等场合，加强政治忠诚教育和党性教育，严明政治纪律和组织纪律，教育引导广大党员干部深刻领悟“两个确立”的决定性意义，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”。确保党中央和上级党组织决策部署在本单位贯彻落实。

2. **加强组织建设，筑牢教书育人战斗堡垒。**党委始终以党的政治建设为统领，始终坚持党对学院一切工作的领导，着力提升把方向、管大局、作决策、保落实的能力，发挥党委的政治引领和政治保障作用。召开支部书记工作例会4次，强化党建对教学科研工作的政治引领，实现党建业务“双融双促”。

(三)深入推进抓党建促事业发展，学院各项工作取得显著进步

1. **加强理论武装，夯实思想基础，高标准开展主题教育。**学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育开展以来，学院党委坚决贯彻落实习近平总书记重要讲话精神和党中央部署，把理论学习、调查研究、推动发展、检视整改贯通起来，组织推动党员教师在以学铸魂、以学增智、以学正风、以学促干上下真功见实效，促进理论学习不断走深走实，召开全院教职工主题教育动员部署会1次、形成主题教育调研报告4篇，建章立制

2项制度，形成主题教育问题清单4个，“我为师生办实事”清单2个。

2. 认真做好迎接本科教育教学审核评估工作。担任学院审核评估工作领导小组组长，全面统筹领导、组织和实施学院本科教育教学审核评估工作。积极开展评估动员，召开审核评估工作推进会，分解评估任务，落实评估责任，做到责任到人。要求党员干部在迎评工作中发挥带头作用，克服困难，迎难而上，最后学院的评估工作得到专家好评。

3. 推动思政课区域协同和大中小学思政课一体化建设取得重大成绩。在2020年牵头成立广东省高校思政课区域协同创新中心粤西中心之后，今年学院再次获批成为该中心的牵头单位。同时学院作为牵头单位与湛江市教育局共建大中小学思政课一体化共同体，成为省教育厅确定的“高校与地级以上市教育局共建”的21个大中小学思政课一体化共同体牵头高校之一。

（四）突出落实基层党建责任制，突出发挥党员先锋模范作用

1. 党员活动丰富。3月，学院党员师生赴湛江军事博览园参观学习，了解党情国情社情，进行爱国主义教育；6月，学院党员师生赴雷州市“中国人民解放军解放海南岛前线四十军指挥部旧址”参观学习，开展庆祝建党102周年主题党日活动；7月，学院部分思政课教师赴山东曲阜孔庙参观，开展中华优秀传统文化教育；赴北京香山革命纪念园、中国共产党党史展览馆、天安门革命烈士纪念碑等地开展党史学习教育；9月，学院党员干部教师赴麻章金牛岛红树林保护区、麻章城家外党员教育基地参观学习，开展廉洁教育活动；11月，学院各支部组织党员教师、入党积极分子观看红色电影《志愿军》。

2.党建理论研究成果丰硕。广东省党建研究会 2023 年党建课题立项 2 项。论文获奖 2 项，党员教师巩建华论文《《高校思想政治教育的“三全育人”向度及实践创新——基于〈关于费尔巴哈的提纲〉的视野》》“全国研究生思想政治教育研究学术论坛”荣获二等奖；巩建华、郭玉华等的《新时代网络人士统战工作对策研究》一文荣获 2023 年湛江市统一战线智库课题研究创新成果三等奖。

（五）2022 年度党建实地核查反馈和抓基层党建述职报告明确存在问题的整改落实情况

已整改完成

二、存在问题

（一）学习党的创新理论还存在不深不透的现象，用以指导实践、推动工作的成效还不明显。比如，对照学而新、学而用、学而行的标准，感觉自己深钻细研的劲头还不足。

（二）政治“三力”与上级要求还有差距。深入透彻地观察、分析和解决问题，洞悉本质的能力还有待提高。日常工作中，站位不够高，思考问题、推动工作缺乏从政治视角更进一步、更深一层的贯彻落实。

（三）党建品牌建设力度、推广力度不大。打造党建活动品牌主要安排常规性的“三会一课”，没有把党建与教师教学科研管理等工作有机结合，没有集中力量打造品牌建设，党支部品牌在深入建设等方面较为浅层化。

三、认识体会和下一步思路举措

（一）认识体会

做好新时代学院党建工作，必须坚持不懈以习近平新时代中

国特色社会主义思想凝心聚魂，教育引导党员干部筑牢信仰之基、补足精神之钙、把稳思想之舵。必须把党的政治建设摆在党的建设首位，坚持以党的政治建设统领党的建设各项工作。必须坚持立德树人根本任务，加强党建引领，推进党建工作与事业发展深度融合，为学院事业高质量发展提供坚强政治保证。

（二）下一步思路举措

正视工作中存在的问题与不足，坚持问题导向，主要从以下几方面努力。

1、持续强化理论武装，学深悟透做实习近平新时代中国特色社会主义思想。组织推动党员教师读原著学原文悟原理，着力学懂弄通做实习近平新时代中国特色社会主义思想，深刻认识掌握习近平新时代中国特色社会主义思想的世界观和方法论在学思践悟中不断提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力。

2、切实加强基层党支部建设，打牢党建活动品牌。从固本强基、增强活力、体现特色、注重实效入手，切实加强基层党支部标准化规范化建设，打牢党建活动品牌建设的组织基础。不断更新工作理念、改进工作方法、增强工作实效，找准支部品牌建设的切入点和着力点。紧紧围绕高校教师“立德树人”中心工作，打造出有影响、有作用、党员群众认可的党建品牌，以促进党员发挥先锋模范作用。

3、坚持学思用贯通，不断提高解决实际问题的能力。深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，以时不我待的精神，抓紧学习掌握各方面知识，特别是提高把握新发展阶段、贯彻新发展理念、构建新发展格局的政治能力、战略眼光、专业水平，在推动学院高质量的发展中作出自己的贡献。

2023年度基层党建工作突出问题解决成效案例

——加强组织筹划，不断健全完善理论学习长效机制

马克思主义学院党委

一、提出问题

面对新时代理论学习的高质量要求，学院还有一些不适应的地方，学习还不够主动、研讨还不够深入、学用结合不够紧密等现象还不同程度存在，如何完善理论学习长效机制，是学院党委持续探索解答的重要问题。

二、主要做法及成效

（一）主要做法

1. **党委带头学**。学院党委中心组学习人员包括班子成员、各教研室主任和各支部书记，学院党委强化党委中心组学习引领性，切实发挥好“风向标”“排头兵”和“示范班”作用。

2. **建章立制学**。每年学院党委根据学校党委学习安排，结合学院实际，制定学院学习计划，要求各党支部根据学校组织部发布的学习内容开展学习。

3. **形式多样学**。利用寒暑假，组织思政课教师到红色文化、传统文化教育基地，学习红色革命文化和中华优秀传统文化，传承红色革命基因和优秀传统文化，进一步提升思政课教师实践教学能力。

4. **校际交流学**。学院党委充分发挥广东高校思政课区域协同创新中心的思政课联盟作用，邀请粤西十二所高校的优秀任课教师来校交流学习心得，促进学院教师政治素质的提高。

5. **奔着问题学**。坚持问题导向、实践导向、需求导向，突出重点地学习贯彻习近平总书记关于思政课的重要论述，增强学习的针对性、实效性。

（二）工作成效

1. **教师积极开展教学改革活动，教学效果显著提高**。持久的理论学习，转化为努力工作的强劲动力。教师投身教学改革项目的积极性显著提高，教改项目数量增加、质量提升。

2. **学科与课程建设成果丰硕**。思政课主干课程全部成为省级课程。2020年以来，课程建设获得国家级一流课程1门，省级一流课程2门，省级示范课程2门。

3. **思政课区域协同创新工作和大中小学思政课一体化建设取得重大成绩**。今年再次获批广东省高校思政课区域协同创新中心成为该中心的牵头单位。与湛江市教育局共建大中小学思政课一体化共同体。

三、工作总结

1. **把准学习重点**。科学设置学习内容，时刻关注党中央确定的大政方针和作出的决策部署，使学习的内容紧扣“国之大者”，充分体现党中央精神和要求。

2. **突出理论底色**。学习要着眼提高教师理论素养，努力掌握和运用马克思主义的立场观点方法，在全面系统、学深悟透上下功夫。

3. **强化问题导向**。学习要弘扬理论联系实际的马克思主义学风，把研究解决问题作为学习的出发点和落脚点，更好把科学理论转化自身素养，转化教学质量的全面提高。

2023 年度二级党组织书记抓基层党建工作述职报告

经济学院党委书记 陈创

2023 年，本人以学习贯彻党的二十大精神为统领，认真履职尽责，扎实推进主题教育，打造党建品牌，凝练工作特色，以党建引领学院各项工作高质量发展。

一、主要工作

（一）强化思想政治引领，扎实推进主题教育

开展理论学习中心组学习 10 场、“三会一课” 113 场、主题党日活动 75 场，重点学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的二十大精神，贯彻落实习近平总书记视察广东重要讲话和重要指示精神，坚持“两个确立”，做到“两个维护”。扎实推进主题教育，聚焦总要求，开展专题学习研讨 6 场，深调研 5 个课题，发现 6 个问题，制定 15 项措施，实现了以学铸魂、以学增智、以学正风、以学促干。

（二）突出增强组织功能，有力服务重大任务

以与河头村党建共建、教授专家服务乡村振兴、大学生“百千万工程”突击队行动为抓手，通过组织共建、人才共育、产研攻关、社会实践、宣传推广等方式，有力有效服务重大任务。选派了 3 名专家牵头带领近 60 多名师生到河头村开展深调研活动，14 名教师指导学院 14 支团队（含 6 支“百千万工程”突击队，1 支国家级、4 支省级团队），带动近 700 名学生参加暑期“三下乡”社会实践活动，获省级优秀品牌项目 1 个（全校 3 个），省级优秀团队 2 支，均名列前茅，得到了央视新闻联播、学习强国、中青网、南方+、等权威媒体报道 21 篇次。

（三）突出提升党建效能，聚力抓好重点工作

以“党建+业务”双引擎，提升党建效能，获本科教育教学审核评估专家“一特色一亮点”赞誉。即以“一核双轮三维四平台”工作体系，实施“经创+”育人项目，擦亮创新创业教育特色，获I类竞赛“互联网+”国赛银奖1项、省赛金奖3项，II类竞赛“挑战杯”校赛奖励4项，III类竞赛国家级奖励105项、省级奖励522项等突破性成果。围绕“引育管服激”协同发力，形成筑巢引凤齐奔前程局面，取得引进15名人才（B2层次1人、博士13人）的一大亮点。获批科研项目37项，出版著作7部，发表论文57篇，2份研究报告获副部级领导批示，18人次为地方政府提供资政服务等。

（四）突出发挥党员作用，筑牢坚强战斗堡垒

通过严把“入口关”，做好“培养关”，抓实“作用关”等系列组合拳，完成了47个发展党员指标，新增4名教师入党积极分子，2名教师预备党员按期转正，解决了长期以来未发展教工党员的难题。优化调整了学生党支部设置。抓好党员每日“微学习”，举办了2期入党积极分子培训班。结合主题教育深化12项“我为群众办实事”。

（五）突出落实党建责任，形成双融双促态势

认真履行抓党建主体责任和第一责任人职责，带领班子成员履行“一岗双责”和党风廉政建设责任制，主持召开党委会27次，党政联席会20次，纪委开展监督事项44项，“三重一大”决策科学规范。落实意识形态会议议题制度，修订新媒体平台管理办法，强化课程思政建设，织密意识形态安全防线。落实“五有六帮”民族学生工作举措，打造“红石榴”育人品牌。推进纪

律教育活动月和师德师风建设，获主题视频三等奖和征文优秀奖。申报“一学院一品牌，一支部一特色”项目6项，获市直机关改革创新大赛三等奖，形成以品牌特色提档赋能党建与业务双融双促新态势。

（六）正视考核反馈意见，落实整改巩固成效

针对上年度党建实地核查反馈和抓基层党建述职报告明确存在的理论学习、引领能力、网上党建等问题已完成了整改，并长期坚持。

二、存在问题及原因分析

（一）存在问题

1. 基层党支部发展不平衡

党建责任传导不够。从严治党压力传导不到位，对党支部工作宏观指导多，会议强调得多，深入调研少，分类指导不够精细，检查不够严实，未形成常态化机制，对党建工作问题和困难推动解决的力度不足。

党支部发展不平衡。教工党支部未实现“样板支部”和“双带头人”工作室立项建设全覆盖，研究生党支部未实现“样板支部”立项建设零的突破。部分支部品牌特色意识不强，措施不力，宣传不足，局限于完成常规动作，创新亮点少。部分支部的品牌特色尚处于培育创建阶段，未形成品牌矩阵效应。

2. 党建信息化水平不够高

党建工作方式传统守旧。没有充分利用各新媒体平台和技术保障两大优势，将大数据、云计算和人工智能等新技术融入党建工作。党务系统利用率不高，作用未能充分发挥，线上线下同步管理效能未较好实现。缺乏有较大影响力和覆盖面的党建新媒体平台。

党建工作宣传力度不足。本学期学院对学院网站进行了优化设计和内容调整，但其建设进度较慢，未达到预期目标。未能利用好院校各媒体平台形成党建宣传矩阵。学院党建工作在“学习强国”等权威媒体平台上宣传报道未取得突破。

3.党员实践教育不够“活”

党员实践教育活动创新不足。党员实践教育活动形式单一、内容单调、吸引力不足，未能较好结合专业特色、党员优势、地方特点创新开展。

党员实践教育活动效果不佳。组织开展活动时未能很好区分教工党员与学生党员、研究生党员与本科生党员的不同，并设计出针对性、实效性的方案。有时侧重于参与率和内容形式，对党员的活动过程体验、过后总结等情况引导和检验不足。

（二）原因分析

1.思想认识仍需提高

理论学习不足。主要局限于从宏观层面掌握，内容侧重于党建理论和教育思想，比较少结合学院特点钻研习近平经济思想，对习近平新时代中国特色社会主义思想的学习也未能很好的做到悟深悟透、融会贯通，导致指导党支部工作不够深入到位。

观念有待转变。对新形势下抓好党建工作的观念不够新、思路不够宽，未能以创新思路抓深抓实基层党建工作。没有真正树牢大抓基层的导向，推动党建工作重心下移、资源力量下沉、服务触角下延不够，距离师生要求还有差距。

2.制度执行仍需强化

党建工作责任履行不力。对党务工作者的要求和责任传导偶

有放松，指导不平衡、针对性不足，对研究生担任党支部书记的跟踪指导和专题培训不够，导致执行力度和成效有偏差。

检查整改制度落实不够。对党支部的基础党务、发展党员、“三会一课”、主题党日等工作的监督检查以工作记录和档案材料为主，全过程参与式监督指导较少，考核评价方式和手段较为单一，效果未能达到最佳。

3.方式方法仍需创新

创新动力不足。缺少年轻时的新鲜冲劲，习惯于靠过去的老经验、老办法推动工作，习惯于按部就班落实上级决策部署，抓工作落实规律性把握不好、时代性体现不出来、创造性元素不多。对信息技术掌握不够，资源有限，推动党建信息化的“步子”较小，畏难情绪较多。

破解难题缺乏韧劲。存在差不多、过得去的倾向，缺乏“钉钉子”精神，习惯于满足“规定动作”，缺乏创新意识，“自选动作”少。对学院研究生分布在不同校区、由高年级研究生党员担任支部书记等情况给研究生党建工作带来的困难预知不足，破题解困的硬招实招不多、成效不大。

三、认识体会和下一步思路举措

1.认识体会

新形势下以高质量党建引领事业高质量发展，必须以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，坚持立德树人根本任务，以学习贯彻党的二十大精神为主线，发挥党委的政治核心作用，做好顶层设计，突出政治引航、思想铸魂、组织强基、品牌特色、纪律保障，构建高质量党建工作格局。

2. 下一步思路举措

以全面学习贯彻党的二十大精神为统领，担当为党育人、为国育才使命，强化党建引领，以“一学院一品牌、一支部一特色”项目为抓手，突出政治建设，强化组织建设，深化党建引领，创新工作方式方法、载体平台和模式体系，着力破解党建工作难题，推动党建与业务工作同促共进、深度融合，引领学院事业高质量发展，助力高水平海洋大学建设。

2023 年度基层党建工作突出问题解决成效案例

——党建引领聚合力 筑巢引凤促奔赴

经济学院党委

一、提出问题

去年 6 月，学院专任教师 39 人，存在人数不足与年龄、职称、学历等结构性问题，严重制约了可持续发展。

二、主要做法及成效

面对上述难题，一年来，学院党委围绕“引育管服激”发力，通过院系党政协同、全员参与，形成筑巢引凤齐奔前程局面。其中引进专任教师 15 人（B2 层次 1 人、博士 13 人），得到了本科教育教学审核评估专家的高度肯定。

（一）构建三位一体宣传体系，讲清“引”的力度

从点、线、面“三位一体”加强人才引进宣传力度。“面”上，通过相关媒体平台等发布招聘信息与政策，广而告之。“线”上，由院领导牵头，深入相关高校、人才招聘会等开展人才引进专场宣讲。“点”上，发挥全院教师资源优势，以才引才，精准引荐，构建引育新生态。

（二）搭建乘势而上发展平台，厚植“育”的温度

加强对优硕教师的联系和关心，将形势政策讲清讲透，安排教学、科研导师，指导其做好职业规划，提升其学历层次和职称级别。目前 3 名优硕教师正在读博，其余积极申请读博。

（三）健全科学高效决策机制，保证“管”的高度

及时召开决策会议讨论人才应聘信息，对心仪者迅速对接洽

谈、有必要时邀请其进校参观、面谈，保持了较高的面试通过的报到率。学院领导与引进人才保持经常性联系，了解其思想、提振其精神、加深其对中国共产党的认识，一年来，新增 4 名教师申请入党，2 名教师预备党员按期转正，解决了建院以来未有发展教工党员的难题。

（四）实行三全联动工作方式，做实“服”的厚度

对于人才，通过全过程、全方位、全员参与的“三全联动”方式，尽量给其一个“家”的感受。一是从人才应聘到来校工作全过程都有专人每周跟踪联系，方便记住和了解对方。二是尽可能为人才来校提供接站、住宿、咨询、家属工作、子女入学等全方位服务。三是学院党群、教学、科研、学工等全员主动与之建立密切联系，帮助其最快融入集体。

（五）完善干事创业支持制度，发挥“激”的效度

学院修订了教师团队建设工作指导意见、经费使用指导原则等制度文件，为教师潜心教学、交流学术、攀登科研、社会服务、指导学生等工作提供人、财、物等全面支持，有效激发了教师担当作为、争先创优。新引进的教师发表论文 8 篇，其中 CSSCI 等核心期刊 2 篇，专著 2 本，课题 7 项，科研获奖 2 项。

三、工作总结

党管人才是新时代党对人才工作的领导机制与管理原则。面对新一轮人才“争夺战”，学院党委发挥党管人才优势，凝聚全员力量，打造人才引育双引擎，助力学院高质量发展。

2023 年度二级党组织书记抓基层党建工作述职报告

管理学院党委书记 李育芳

开 篇 语

2023 年，在学校党委的正确领导下，学院党委坚持从严管党治党，强化思想政治引领，扎实推进基层党组织建设，充分发挥党支部战斗堡垒作用和党员先锋模范作用，凝聚干事创业强大合力，较好地完成了各项工作任务，有力推动了学院高质量发展。

一、主要工作

（一）认真开展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育。成立领导小组，制订工作方案，通过党委会、党政联席会议、党支部书记例会、支部大会开展“第一议题”学习，形成调研方案，开展检视整改，推动主题教育走心走深走实。

（二）开展政治理论学习。认真学习《习近平著作选读》等书目，贯彻落实习近平总书记对广东系列重要讲话和重要指示精神，省委、学校党委全面从严治党工作会议精神，坚持“第一议题”、党员领导干部联系基层党支部、师生员工政治理论学习制度。全年学院党委理论中心组专题学习 12 次、研讨 3 次。14 个党支部开展“三会一课”学习教育 180 多次、主题党日活动 50 多次、上党课 20 次。

（三）重视意识形态工作。将意识形态工作纳入党政工作要点和党委重要议事日程，形成党委负总责，党政齐抓共管的工作格局。定期每个月开展 1 次、全年开展 12 次意识形态工作党政联席专题分析研讨会议，每季度开展 1 次全体党支部书记参加的

意识形态工作联席会，党委会每半年开展1次总结研判会。坚持信息三审三校发布制度，在学校主页发布学院各类活动报道43篇。健全综合研判、预警预防、应急处置机制。落实“六项责任”，按照规定对课堂教学、讲座论坛、新媒体运营等严格监控管理。

（四）开展党建“双创”工作。完成第二批1个样板支部、1个支部书记工作室建设期满考核工作，第三批1个院系党委、2个样板支部、1个书记工作室的中期考核工作。积极推进“一党委一品牌，一支部一特色”活动，培育申报党委品牌1个，支部特色13个。与麻章区湖光镇外坡村开展“一学院一乡村”结对共建。与广东医科大学党办校办党支部、茂德公有限公司党支部开展党建结对共建。

（五）本科教育教学审核评估工作。成立评估领导小组，召开专项会议13次，形成高质量自评报告，谋划部署开展本科专业评估和积极迎接评估，为学校迎评工作做出积极贡献。

（六）课程思政和师德师风建设。积极引导和协助教师申报各类课程思政示范项目，今年获得省级课程思政示范团队1项、校级课程思政示范专业1个和课程思政示范课程2门；推动课程思政教学交流学习，召开教学公开课、教师授课竞赛和青年教师座谈会各1场，邀请中山大学管理学院教授作课程建设和教学质量提升专题报告，组织6人到兄弟高校开展课程思政教学交流；在4门省级一流课程和2项省级教学质量工程申报中，组织完成对6名负责人及其团队成员的师德师风审查。

（七）“我为师生办实事”常态化。聚焦广大师生关切的急难愁盼问题，今年列入民生实事清单的5个项目已完全落实到位。

（八）建设高素质师资队伍。积极引进人才，组织面试博士 29 人、优硕 9 人，新入职教授 1 名、博士 8 名、硕士 3 名，2 名博士待上会。重视教师能力提升，鼓励参加国内外学术交流与培训。立项青年教师能力提升计划 4 人，国内进修 4 人，国外访学 1 人；通过举办青年教师座谈会、学术沙龙等方式，促进青年教师快速成长。

（九）高质量发展党员。全年吸收预备党员 61 名，转正 52 名。从在校少数民族学生（研究生 5、本科生 71）中发展 2 名（研究生 1、本科生 1，瑶族 1、朝鲜族 1）入党，预备党员转正 1 名（布依族）。

（十）加大社会服务力度。累计走访企业 14 家。与上海高顿教育、研拓（广东）科技等公司和湛江海税局、奋勇高新区管委会等单位签订产学研合作。依托湛江市海洋产业人才培养基地开展 12 场 681 人次培训。起草完成湛江市科技局委托的《湛江市 2023—2025 年高新技术产业培育计划》，完成湛江市 3 家科技企业孵化器和 2 家众创空间的复审工作；完成湛江市委组织部委托的省扬帆计划市级申报材料组织撰写和县级项目评选工作。

（十一）促进学术交流研讨。承办“广东社会科学学术年会”等学术会议；邀请省内外专家来校做专题报告或学术讲座 18 场次；邀请浙江海洋大学、省社科院等单位来校调研；300 余人次师生参加全国和全省性学术会议。

（十二）推进党建与业务深度融合。新增主持立项科研项目共 40 项（国家自然科学基金项目 1 项，科技部外国专家国家级项目 1 项），省部级 6 项（哲学社科规划 2 项，省社科共建 4 项，省教学科学规划 3 项），市厅级 4 项，新增政府委托及横向项目

15项，校人文社科项目14项），全年校外到账经费164.8万元；发表论文76篇（其中SSCI、SCI、CSSCI、CSCD、北大核心期刊论文26篇）；出版著作7部。

（十三）发展研究生教育。重视硕士点内涵建设，搭建研究生学术能力培养与实践平台。选派多名研究生到省级研究生联合培养基地实践锻炼；研究生共发表论文15余篇，获省级以上创新创业大赛奖3项；参加省级以上学术论坛获奖或交流论文7人次；获国家奖学金2人、校级优秀硕士论文2人。

（十四）学生工作成绩斐然。全年学生获市级以上奖项共131项（国家级65项、省级64项、市级2项）。学院获校第十三届“挑战杯”大学生课外学术科技作品竞赛“优秀组织奖”。牵头试点建设海沁“一站式”学生社区服务站，现已投入使用。辅导员陈然然获省“高校辅导员年度人物”。新生军训获作风纪律第一名、队列训练第二名、宣传报道第二名和内务卫生第三名。院学生会获校优秀学生会评比第2名。获学校第二十四届田径运动会学生组团体第一名和“优秀组织奖”。组织线上线下宣讲招聘会66场次。截至12月26日，研究生就业率93.18%，本科生就业率93.03%。建立校外就业创业导师制度，选聘24名优秀企业家任学院第一届“企”航未来—校外就业创业导师。辅导员黄伟庆在光明日报发表《融合思政与健康教育 织牢“心理健康防护网”》文章。

（十五）支持学院工会开展活动。获学校教职工羽毛球团体比赛季军、游泳运动会教工组团体总分第六名、田径运动会教工组团体第五名、教职工气排球团体赛男子组第五名，组建学院教工男子篮球队和男女子气排球队，组织全体教职工开展海洋经济管理与乡村振兴系列专题调研。

二、存在问题

（一）党支部书记能力素质需进一步提升。当前学院党支部书记能力素质与新时代党的建设总要求还不相适应，与海洋特色鲜明、综合实力较强的高水平管理学院建设要求还存在一定差距。

（二）对大学生思想引领的有效性和针对性还需进一步强化，思政手段和载体还需进一步创新。

（三）发展党员还没有新突破。虽然新入职的年轻教师较多，但普遍入党积极性不高，虽然已初步物色工作对象，但今年还没有从教师中吸收党员。

三、认识体会和下一步思路举措

（一）认识体会

一是对加强新时代党建的重要性认识还不够到位，有时仅满足于出思路、定目标、提要求，抓落实还不够。二是对党员、干部和大学生的理想信念教育抓得还不够紧不够实，少数干部事业心、责任感、使命感不够强，担当意识不足。三是主动掌握思政教育新方法、借鉴新经验办法还不够多、措施不够有力。

（二）下一步思路举措

1. **狠抓干部政治素质和业务能力双提升。**落实上级党组织“头雁工程”要求，统筹抓好党支部书记的培养选拔、教育培训、管理监督和激励保障。以干部换届为契机，做好党支部、系主任的换届工作，把党性强、作风正、业务精、有威信、肯奉献、敢担当的干部选配到岗位上来。采取“走出去，请进来”的方式，发挥学院分党校作用，举办系列专题培训班，着重提升党性修养和业务能力。

2. 加强广大师生思政教育的针对性和实效性。加强网络思政教育，充分利用团学公众号、抖音等新媒体平台，提高工作实效性。充分发挥分党校作用，加强对师生骨干的教育培养。以青马班、社会实践等为抓手开展思政教育，培养大学生的社会责任感和奉献精神。

3. 加大对青年教师思政教育力度。培育其积极向上、国之大家的政治观。加强支部组织自身建设，提高党组织的向心力、凝聚力。促进党建业务深度融合，增强青年教师红心向党的荣誉感和归属感。

2023 年度基层党建工作突出问题解决成效案例

——党建与业务“四维融合”见实效

管理学院党委

一、提出问题

如何坚持推进党建与业务深度融合，解决好高校二级学院党组织党建工作和事业发展中存在的“重形式、轻效果，重业务、轻党建”的“两张皮”现象和局面？

二、主要做法及成效

找准找实党建和业务深度融合的结合点，聚焦“政治建设、业务发展、机制创新和师生需求”四个维度，在教育教学、科学研究、学科建设、人才培养等业务工作中，全面融入党建工作的思想政治元素，依托学院事业发展将党建工作抓实抓好，同时将党的政治优势塑造成为学院事业发展的新动能、新优势。

1. 围绕政治建设抓融合，实现站位有高度

始终把党的政治建设摆在首位，实施“规定+自选”模式。从“把方向、管大局、保落实”三个方面制定政治理论学习内容，把握党的重要决策部署，促进学院事业发展，实现党建工作与业务工作融合政治站位有高度。邀请专家、教授为师生作国家安全和海防安全专题报告；各教工支部和学生支部除规定学习外，年内自选开展特色主题党日活动 40 余次。

2. 围绕业务发展抓融合，实现推进有广度

以党组织固定机制健全建好为基础，实施“固定+创新”模式。创新实施党建工作与教学、科研、社会服务等具体业务工作

同部署、同落实、同检查、同考核，实现融合推进有广度。创新开展“抓党建、强特色、深调研、攀高峰”系列主题调研活动；建立校外就业创业导师制度，走访企业14家，选聘企业导师24名；开展海洋产业人才培养12场，完成政府委托项目多项。

3. 围绕机制创新抓融合，实现改革有深度

对标样板支部建设要求，积极创新机制，实施“规范+对标”模式。学院党建“双创”工作卓有成效，标杆院系、样板支部和书记工作室建设良好。培育党委品牌1个，特色支部13个。同时与多个校政企支部结对共建。

4. 围绕师生需求抓融合，实现保障有力度

以“党建引领促发展，检验党建看成效”为思路，实施“总结+转化”的模式。聚焦广大师生关切的需求，以支部考核和党员评议为抓手，阶段性及时总结归纳融合推进中的问题和不足，分析原因，逐一落实、销项，实现融合成果转化保障有力度。海沁“一站式”学生社区服务站现已投入使用。今年“我为师生办实事”5件民生实事已完全落实到位。

三、工作总结

工作中，要将党的建设与具体业务紧密结合，“一盘棋”谋划、“一张图”推进，以“党建+”加强党支部阵地建设，以“+党建”加强业务平台建设，实现党建工作有抓手、业务工作有依托、事业发展有方向的有机融合。

2023 年度二级党组织书记抓基层党建工作述职报告

数学与计算机学院党委书记 谢仕义

2023 年，在学校党委的坚强领导下，我认真履行党委书记第一责任人职责，团结带领学院领导班子成员和全体师生员工凝心聚力、担当作为，圆满完成了年度工作目标任务，努力以高质量党建推动学院事业高质量发展。

一、主要工作

（一）抓实主题教育，政治思想建设得到新加强

1.坚持党对学院工作的全面领导，旗帜鲜明讲政治抓政治。不断坚定学院师生的政治信仰和政治立场，提高政治判断力、政治领悟力和政治执行力，坚持“两个确立”、做到“两个维护”，坚守“为党育人、为国育才”初心使命。

2.扎实开展主题教育，坚持用习近平新时代中国特色社会主义思想凝心铸魂。牢牢把握“学思想、强党性、重实践、建新功”总要求，全年开展理论中心组学习 11 次、党性教育 3 次，“三会一课”184 场次。持续推进“我为群众办实事”实践活动，深入开展调查研究，形成高质量调研报告 4 篇，落实主题教育和专题民主生活会整改目标。

（二）强化担当意识，推动责任落实有新作为

1.明晰责任清单，推动党建责任落实到位。切实履行党建第一责任人职责，持续推动党委班子自身建设，督促班子成员认真落实“一岗双责”，层层压实责任。共召开党委会 22 次，党政联席会 28 次，党支部书记工作例会 6 次。

2.加强党风廉政建设，推进“两个责任”落实。扎实开展纪律教育学习月活动和师德师风建设月活动，做好教师师德师风和行为规范的监督。共开展提醒谈话 11 场次，约谈处级干部 6 人次，系科级及以下干部 78 人次，学院纪委参与学院各类事项监督 15 场次。

3.落实责任制，确保意识形态安全稳定。牢牢把握意识形态工作领导权，加强综合研判，严格落实意识形态“六项责任”，认真执行“一会一报”和“一事一报”制度。党委会研究意识形态工作 16 场次，在学校、学院媒体刊发稿件 155 篇。

（三）聚焦重点任务，支部和党员作用得到新发挥

1.推进“七个有力”建设，党支部战斗堡垒作用进一步凸显。持续推进党支部规范化建设和品牌建设，严肃政治生活，狠抓“三会一课”，强化党支部工作督促指导。创新推动海安学生公寓“一站式”试点建设，软件工程系获评 2022 年度广东省三八红旗集体。

2.注重教育管理，党员先锋模范作用进一步发挥。加强教师党支部书记“双带头人”队伍建设，强化教师党员先锋模范作用发挥。共发展党员 65 人，培养优秀青年教师入党积极分子 2 人，发展对象 1 人，开展党支部书记培训 1 期，举办入党积极分子培训班 2 期，1 人获评校教学名师。

（四）强化党建引领，学院事业发展取得新成就

1.推进学院科学化民主化管理。严格党委会、党政联席会议制度等。先后修订《数学与计算机学院青年教师能力培养及管理办法》《学院增强学生体质管理办法》《学院就业创业工作方案》等制度文件 8 份。

2.持续提升人才培养质量。高质量完成招生就业任务，持续

强化学风建设和创新创业，争取企业奖学金 40 万，持续实施“四级”健康教育体系全覆盖。4 个团队获得校级“百千万工程”突击队称号，学生获各类奖学金 878 人次，获省级以上学科竞赛奖 307 项，立项“大创”项目 39 项，省级以上 13 项，获“互联网+”创新创业大赛国赛银奖和“挑战杯”全国竞赛二等奖各 1 项。

3.学科专业建设成效显著。计算机专业率先通过教育部工程教育认证，软件、物联网专业认证工作持续推进，顺利完成本科教育教学审核评估各项任务，计算机一级学科硕士学位授权点自评通过专家评审。

4.教学科研成果稳步增长。全年获批校级课程 5 项、教改项目 11 项、课程思政示范课堂 1 项，教师发表学术论文 37 篇，教研教改论文 14 篇，获批发明专利 17 项。

（五）2022 年度党建实地核查反馈和抓基层党建述职报告明确存在问题的整改落实情况

1.定期召开党支部书记工作例会，开展党性教育，加强对支部党建工作的督促指导，持续推进党建工作标准化、规范化建设。

2.出台学院党建品牌建设方案，凝练学院党建品牌 1 个，指导师生党支部创建党建品牌 9 个，投入经费 2.5 万元。

二、存在问题

（一）存在问题

1.学思悟践还不够深入。对习近平新时代中国特色社会主义思想学习缺乏系统性，还存在学不全、学不深等问题，学用结合不紧密，未能灵活运用新思想指导实践，对有效推动学院高质量发展等工作的科学方法论学习掌握不到位，学用“两张皮”现象不同程度存在，从“政治三力”的角度强化和树立战略思维、辩证思维、历史思维方面仍有不足。

2.推动高质量发展还不突出。抓主要矛盾能力不足，抓持续跟踪问效不足，对影响和制约学院高质量发展的问题在整体谋划和总体安排方面还离上级党委要求存在一定差距。“双带头人”党支部书记业务工作任务繁重，往往对党建工作谋划不足，党建工作水平有待进一步提高。思想政治工作亮点不突出，缺少优秀品牌和高级别奖励。

3.践行为民思想还需加强。班子成员平时忙于事务，同师生深入交流较少，问计于民、问需于民、问效于民做得不够，扑下身子走进师生身边，近距离听取师生心声做的还不够，在持续谋划推进“我为师生办实事”的长效机制上仍有欠缺。调研成果转化过程中，有时只考虑了如何把工作做好，没有更多地站在群众的立场思考，缺乏从根本上解决问题的措施和办法。

（二）原因分析

1.夯实思想政治基础的作风不够务实。在理论学习中原原本本学习多，但没有自觉把学习融入工作当成一种态度、一种责任、一种追求，对习近平新时代中国特色社会主义思想的学习理解还没有真正做到学通弄懂，导致融会贯通水平不够、贯穿执行能力不足，发展思维层次不高，履行党委书记“第一责任人作用”还不够充分。

2.聚焦立德树人主责的精力不够集中。当前学院科研整体实力较弱，科研氛围不够浓厚，标志性成果太少。从客观上看，是由于学院建设是基础工程，须长期久久为功，成效难以突飞猛进。从主观上看，是履职能力还有较大差距，在抓工作聚焦中心不够集中，满足于不出错，扭住主要矛盾紧抓不放的劲头还不足，科学筹划一体推进的“火候”还不够。

3.敢于长期斗争的决心意志不够坚定。全心全意为人民服务的宗旨意识有所淡化，斗争意识不够强烈，缺乏恒常态、保长效

的精神劲头，克服制约学院建设的痛点堵点，创新意识还不够强，举措办法还不多，在层层落实上缺乏抓实抓细、抓常抓长的韧劲。对一些干部不作为、慢作为、履职尽责不到位的问题，批评教育多、追究问责少，一定程度上影响了全面从严治党实效。

三、认识体会和下一步思路举措

（一）认识体会

党建工作是推动学院各项事业健康快速发展的重要保障，要紧紧围绕立德树人根本任务和学院中心工作，坚持“五个到位”，深化党建与业务工作互融互促，以高质量党建为学院高质量发展提供强劲动力和坚强保障。

（二）下一步思路举措

1.进一步强化政治引领。坚定捍卫“两个确立”、坚决做到“两个维护”，强化理论武装，坚持深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的二十大精神，结合学院实际认真落实上级党委作出的决策部署。

2.进一步扛起主责主业。把立德树人作为学院党委第一要务，持续推动组织建设、队伍建设，以专业认证为抓手，不断创新工作方式，建设高水平科研平台，全面提高人才培养质量，推动学院事业高质量发展。

3.进一步昂扬奋斗姿态。树牢正确政绩观，切实强化担当精神，盯紧学院建设的痛点堵点，久久为功。积极回应广大师生呼声解难帮困，做到守土有责、守土尽责。

4.进一步弘扬新风正气。牢记作为“关键少数”的引领示范作用，不忘初心、慎终如始，保证各项工作有序运转。抓好党规党纪执行落地，切实营造好遵规守矩、风清气正的干事创业环境。

2023 年度基层党建工作突出问题解决成效案例

——建设“一站式”学生社区 打通育人“最后一公里”

数学与计算机学院党委

一、提出问题

在学生公寓建立“一站式”学生社区，是深入学习贯彻习近平总书记关于教育的重要论述，坚持立德树人，提升新时代学生党建和思想政治工作系统化精细化水平的重要举措，是构建学生思想政治工作体系、加强“三全育人”体制机制建设，切实将党建示范创建和质量创优等重点工作深度结合的重要抓手。

二、主要做法及成效

海安学生公寓常驻学生 1290 人，主要为数计学院学生。依据《广东省教育厅关于加大力度推进高校“一站式”学生社区综合管理模式建设的通知》和学校《广东海洋大学“一站式”学生社区综合管理模式建设方案》精神，学院在海安学生公寓建设“一站式”社区。

（一）提高认识，统一思想。学院把“一站式”学生社区建设作为学生党建的重要部分，通过社区建设，充分挖掘学校、学院各职能部门资源和力量，多样化开展学生党建和思想政治工作。

（二）强化领导，提供保障。学院成立学生“一站式”社区综合管理和建设工作领导小组。由院党委书记、院长任组长，党委副书记、副院长任副组长，由各系（中心）主任、党员示范岗师生、辅导员、班主任、创新团队指导教师任组员。小组办公室设在学院学生工作组。

（三）分类设计，功能到位。海安“一站式”社区设党团工作室、心灵驿站和创客工坊，以楼层为单位组建功能型的党支部，开展学生党员宿舍挂牌示范、学生党员对口联系宿舍、学生党员结对帮扶学业困难学生等，并按照党支部党员数划分责任区，加强对公共卫生和文明秩序进行监管。

三、工作总结

1. 永远跟党走，师生作表率。“一站式”学生社区既要“造形”，更重“铸魂”。党员示范岗师生深度参与，将充分发挥党建中心和党员服务站作用，形成“三级网格四级指导”工作机制，构建党员教育、考评推优、活动开展、服务群众“四到社区”局面，把高质量党建向学生社区延伸。

2. 心理进驿站，制度促和谐。心灵驿站使学院心理工作更贴近学生。在社区，学生将得到专业的心理服务，发现可以诉说心声的地方，使学生在温馨家园里得到更加贴心的帮助，他们将进一步优化心理素质，全面促进身心健康，培养良好心理品质，形成更加健全的人格。

3. “双创”驻社区，科研显特色。学院高度重视学生“双创”教育和实践能力的培养。创客工坊的成立，将成为学院“双创”训练的有益补充，对推动学院“双创”整体水平具有重要的意义。

2023 年度二级党组织书记抓基层党建工作述职报告

电子与信息工程学院党委书记 宋雅

2023 年度，本人认真履行基层党建工作第一责任人职责，遵循新时代党建工作总要求，坚持以政治建设为统领、组织开展主题教育，加强理论武装，强化基层组织建设，积极推进党建工作与业务工作深度融合，不断提升基层党建工作质量和水平。现汇报以下：

一、主要工作

（一）认真抓好理论学习，理论武装工作不断加强

1. 理论学习长抓不懈。

抓好学院党委理论中心组学习、党支部“三会一课”制度、“第一议题”学习制度、“干部在线学习”、理论宣讲等平台，组织党员干部深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的二十大精神，学习贯彻习近平总书记视察广东重要讲话精神以及习近平总书记系列重要讲话、重要指示批示精神，用科学理论武装头脑。今年共组织党委中心组（扩大）学习 10 次，25 人次作交流发言。邀请学校理论宣讲团专家作专题宣讲报告 2 场。本人给所在支部和联系支部讲党课 2 次。

2. 扎实开展主题教育

严格落实学校主题教育实施方案，组织全院党员干部开展主题教育。组织带领党员干部读原著学原文悟原理，加强理论学习研讨，开展调查研究，认真检视整改，积极为民办实事，修订和完善学院有关规章制度，推动学院事业发展。开展主题教育期间，一共组织“第一议题”学习 15 次，党委理论中心组学习 7 次，

专题研讨 6 次，处级干部讲党课 3 次；各党支部开展“第一议题”51 次，“三会一课”40 次，党支部上党课（含处级领导上党课）16 次，主题党日活动 13 次；学院党员领导干部共牵头负责 3 个调研课题，完成 5 个为民办实事项目。

（二）加强党委对学院工作的全面领导，发挥党委政治核心和监督保证作用

1. 加强思想政治教育 with 引领。

学院党委坚持“政治把关到位、思想政治工作到位”，各党支部做到“教育党员有力、宣传师生有力”，教育党员干部忠诚拥护“两个确立”，不断增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”。开展师德师风建设活动，教育引导广大教师不忘初心，为新时代铸魂育人。

2. 抓好学院班子政治能力建设和制度建设。

以身作则，带头学习，着力提高班子成员的政治判断力、政治领悟力、政治执行力，带领班子团结协作、努力进取，干事创业。严格执行学院党委会制度和党政联席会议制度，坚持重大问题集体讨论、民主决策。今年一共召开学院党委会 26 次，党政联席会议 19 次，做到每次会议有纪要。

3. 落实意识形态工作责任制，确保政治安全和校园安全稳定。

始终将意识形态工作作为学院党建工作重要内容，严格落实意识形态工作责任制和意识形态会议制度，按期召开 4 次意识形态联席会议，2 次意识形态专题会议。

4. 认真落实党风廉政责任制和学院班子成员“一岗双责”。

带头遵守中央“八项规定”精神，坚决反对“四风”，落实与强化学院纪委监督职责，严格落实提醒谈话制度，落实班子成

员“一岗双责”，全年班子成员与联系部门干部提醒谈话共 81 人次。

(三)提升基层党建工作规范化水平，组织建设质量得到提高

1.落实基层组织生活制度更加严格规范。

认真落实党支部“三会一课”制度、组织生活会制度、民主评议党员制度，积极开展主题党日活动等，按照《中国共产党普通高等学校基层组织工作条例》有关规定，组织召开党支部书记例会 6 次。

2.“双创”工作成效较好，党建品牌突显。

1 个支部获批省级样板党支部，并被推荐参评全国样板党支部；学院第二、第三批校级党建示范创建与质量创优培育创建工作进展顺利。1 个支部获学校 2023 年“躬耕教坛、强国有我”微视频制作二等奖。学院党委继续推进打造“党建铸魂，科创育人”党建品牌，鼓励支持各支部不断形成工作特色。

3.做好党员发展工作。

认真贯彻落实《广东海洋大学发展党员工作细则》，严格执行“三投票五公示一答辩三备案”组织程序，2023 年发展新党员 69 名（其中教工党员 1 名），56 名预备党员按期转正。此外 1212 人申请入党，培养入党积极分子 372 人，发展对象 32 人。

(四)推进党建与业务工作相融合，促进学院事业高质量发展

贯彻落实学校党委关于推进党建与业务工作深度融合的实施意见和广东海洋大学新时代高质量发展行动方案，在学院业务工作中强化党建的思想引领、政治引领和组织功能，全方位、全过程发挥学院党委政治核心与监督保证作用。认真做好本科教育教学审核评估工作，支持教师开展教育教学改革，积极推进创新

创业教育，凸显学院科技创新品牌，实现我校中外合作办学工作的新突破，建成全校第一个院士工作站，科研工作成果显著，人才引进、教师队伍建设、学术交流、校企合作等工作也取得不俗成绩。

（五）2022 年度抓基层党建述职评议考核反馈意见的落实情况

对 2022 年度党建实地核查反馈和工作述职评议考核中查摆的 4 个方面突出问题，学院党委高度重视，认真分析研究，建立整改台账，班子成员分工负责，积极整改，逐条落实，取得了较为明显的成效。

二、存在问题

（一）理论学习系统性不强，学以致用方面差距较大。

还没能做到扎扎实实读原著悟原理，对习近平新时代中国特色社会主义思想的理论体系、精神实质、贯穿其中的辩证唯物主义和历史唯物主义方法论等学习领会得还不深刻。联系学院实际工作、针对实际工作中存在的问题去学习思考做得不到位，还没能做到深钻细研，内化于心，外化于行，融会贯通。

（二）对新时代党建工作规律认识不足，创新性有待强化

对在新形势下加强基层党建工作的规律性问题缺少深入探索思考，没能及时把全面加强党的建设的最新理论成果等及时内化为推动工作发展动力的政治自觉，转化为指导工作的新思路、新方法，抓党建工作偏重于依赖过去积累的经验，落实学校党委工作部署按部就班、四平八稳，满足于完成规定动作，自选动作不多。学院党委对“样板支部”和“双带头人”工作室建设的指导、督促、检查重视不够，对支部规范化建设的谋划、推动力度不足，党支部开展党建活动方式方法较为单一。

（三）主题教育中调查研究尚未形成常态化机制，为民办实事成效不显著

在主题教育中，党委班子成员能够主动牵头负责调研课题，针对学院存在的实际问题开展调研工作，但如何把调查研究常态化，使之成为党委班子的一种工作态度和工作方法，长期坚持下去，并实现调研成果转化，还没有建立起有效机制。对如何创设良好环境和条件帮助青年教师尽快成长、发挥骨干教师 in 学科建设专业建设中的主导作用、学院高级职称指标过少导致教师职称评聘难度大、学院党政办人员不足导致在岗人员超负荷运转等方面问题，平时重视不够，解决办法不多，为民办实事的成效与师生的期盼存在差距。

（四）党建与业务工作深度融合有待进一步提升。

对学院在建设发展过程中的一些重大问题，如高层次拔尖人才引进、人才培养模式改革、学科专业建设中如何处理重点突破与协调发展的关系等问题，思考不深，把方向、谋大局的能力不足，破解难题的方法不多。在学院事业高质量发展中，党委的政治核心与保证作用、支部的战斗堡垒作用、党员的先锋模范作用仍需进一步增强。

三、认识体会和下一步思路举措

高校基层党建是加强党对高校工作全面领导的重要一环，二级党组织书记作为基层党建工作第一责任人，使命光荣，责任重大。在学校党委领导下，我们只有踔厉奋发，勇毅前行，才能不辱使命，不负伟大新时代！

明年党建工作要解决的重点难点问题：

一是探索建立党建工作与学院业务工作进一步深度融合的

有效机制；

二是推进强化党委工作品牌，突显支部工作特色。

2023 年度基层党建工作突出问题解决成效案例

——凝聚党建合力，擦亮特色品牌

电子与信息工程学院党委

一、提出问题

电子与信息工程学院目前拥有 16 支学生科技创新团队，在团队指导老师和学生成员的不断努力下，屡获佳绩，受到了学校师生的肯定。学院党委结合这个特点构建了“党建铸魂，科创育人”的党建品牌，以提升学院党建工作水平。尽管学院党委多年来不断探索和坚持建设“党建铸魂，科创育人”党建品牌，但如何进一步发挥品牌内涵、凸显鲜明特色、扩大品牌影响力，是学院党委推进“党建铸魂，科创育人”党建品牌遇到的最大难题。

二、主要做法及成效

（一）学院党委高度重视党建育人工作，发挥政治引领作用

1. 认真学习贯彻习近平总书记关于教育工作重要讲话精神，不断加强学生党建和思想政治教育的“铸魂”工作。
2. 坚持学院党建工作与业务工作“双融合、双促进”，把“科创育人”作为学院事业发展顶层设计的重要内容。

（二）教师党员发挥“科创育人”的主导作用

1. 发挥党员指导老师的思想政治引领作用。
2. 发挥党员指导老师的道德品行示范作用。
3. 发挥党员指导老师的科研能力指导促进作用。

（三）学生党员发挥模范作用

在团队中，用心培养一批学生党员、发展对象和入党积极分子，他们既在团队中积极宣传学习党的科学理论，团结同学、以

身作则，又在团队中勇敢承担重要的科创任务，取得了良好的成绩，在团队中形成了积极的影响，发挥了先锋模范作用，推动团队不断进步，吸引更多团队学生积极向党组织靠拢，不断以更高的标准要求自己，不断取得进步。

三、工作总结

（一）党建与科创本就密不可分、相互促进。以党建铸魂、以科创育人，便是推动党建和科创相互融合、相互促进，是学院党委对《中共广东海洋大学委员会关于推进党建与业务工作深度融合的实施意见》践行和探索，也是学院党委对《关于加强和改进新形势下高校思想政治工作的意见》中提出的坚持全员全过程全方位育人（简称“三全育人”）的探索和实践。

（二）学院党委、党员指导老师及学生党员三力齐发，共同推动“党建铸魂，科创育人”党建品牌不断建设成为我校特色鲜明的党建品牌。通过学院党委政治引领、党员指导老师和学生党员的积极引领和带动下，学院党建品牌名牌被“擦”得更亮：学院科创团队成绩再上一个台阶，2020年以来累计获批校级以上大创项目195项，省级以上立项大创项目65项，5项大创项目被推荐为国家级，共863人次获得省部级以上学生课外学术竞赛奖项；一大批科创团队的学生走向知名的研究生学府；科创团队成员毕业后受到知名企业的青睐，在职业岗位上开创更好的发展空间。

2023 年度二级党组织书记抓基层党建工作述职报告

——推进党建与业务深度融合，落实立德树人根本任务

化学与环境学院党委书记 蔡鹰

根据学校党委安排，现对 2023 年我抓党建工作的情况进行述职，请予评议。

以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，认真学习贯彻落实习近平总书记对广东系列重要讲话和重要指示精神及党的二十大精神，围绕省委教育工委 2023 年度基层党建工作重点任务和学校 2023 年工作要点，坚持“两个确立”、做到“两个维护”，抓好学院党建工作。

一、主要工作

（一）牢牢把握“学思想、强党性、重实践、建新功”总要求，认真开展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育。

1. 认真履行第一责任人职责。把主题教育谋划好、组织好、落实好，较好地完成了主题教育的各项工作。

2. 组织学院理论学习中心组学习 11 次，各党支部组织“三会一课” 68 次，讲授专题党课 13 次。围绕党建业务深度融合等 5 个调研主题，召开座谈会 16 次，调研 160 多人次。查摆问题 5 条，制定整改措施 14 条，制定和完善了多项制度。组织开展主题教育“回头看”，持续做好整改工作。

（二）认真履行党章赋予基层组织的各项职责，不断增强基层党组织政治功能和组织功能。

1. 按照党章党纪党规开展工作。把握好教工、学生支部职责的不同特点发挥其作用。

2. 落实习近平总书记“一定要尊重科学、落实责任，把红树林保护好”重要指示精神，师生党员参与到海上新广东、绿美广东建设中。教师党员张鹏、王思波、李承勇、王浣民等开展“走进红树林，学通悟懂习近平生态文明思想”主题党日，湛江湾陆源入海输入实地调研与现场观测，协助遂溪县政府做好红树林营造修复等工作。

学生党员参加“百千万工程”（保护红树林，守护地球“蓝色心脏”）等项目。

（三）以党建促学院事业发展，做好迎接本科教育教学审核评估等工作。

学院党委成员与各支部负责人在本科审核评估工作中，主动发挥领头雁作用。召开相关会议 13 场，修改自评报告 5 次，化学实验中心较好地完成了迎接专家现场检查的任务。体现了学院党组织的坚强堡垒作用。

（四）强化党员队伍建设，发挥党员先锋模范作用。

1. 发展党员 48 人。举办入党积极分子培训班，共 201 人参加。通过三会一课、两学一做、主题党日等做好党员的经常性教育。

2. 计划的“我为师生办实事”6 项实践活动项目全部完成了。党员示范岗在教学、科研和社会服务等方面成效显著。

3. 张鹏工作组开展台风影响下湛江湾海洋牧场生态环境实时高频观测，助力海洋牧场防灾减灾。学生党员积极参与无偿献血、社区防疫、文明交通疏导等公益活动。

4. 高度重视实验室安全。从制度建设、日常管理、监督整改等方面给予支持。

（五）履行第一责任人职责，推动党建与业务深度融合。

1. 执行学院党委会议和党政联席会议议事规则、“第一议题”制度、“中心组学习制度”。抓好全面从严治党工作。召开党政联席会议 20 次，学院党委会 19 次，组织党员干部学习培训 3 次。

2. 持续推进党建与中心工作融合。打造“课程中的感动”党建品牌和“党建+教学”立德铸魂育新人、党建工程助推“党建+专业”融合特色。

3. 组织完成的以深度融合为主线的“积微成著，厚德明智”微视频在学校师德微视频征集活动中获一等奖。

4. 作为海湛“一站式”学生社区试点建设牵头学院，较好地完成了学校党委布置的任务。

5. 着力解决党建工作突出问题，形成“大力推进党建引领，强化课程思政建设”有效案例。《生药学》在新华网“新华思政”平台展播。

6. 教学科研再创佳绩。学院生态环境科技创新团队获“湛江市巾帼文明岗”称号。新增 1 门省级“一流本科”课程。获教研教改项目 9 项、教学教改奖 26 项；科研项目 15 项、授权专利 26 项；发表论文 66 篇。

获第十七届全国大学生化工设计竞赛等国家级、省级奖项 11 项。获批大学生创新训练计划项目 12 项。

研究生、本科生就业率分别为 95.83%、96.28%。

7. 认真落实党风廉政责任制，坚决守住意识形态阵地。自觉履行全面从严治党主体责任，充分发挥学院纪委作用。开展师德师风专题学习和警示教育。工作提醒谈话 15 次，49 人次。意识形态工作上落实好“十项责任”“三个带头”“三个亲自”，召开相关会议 12 次，重点加强课堂、讲座、教材、网页及新媒体的管理，维护校园安全稳定。

（六）认真落实 2022 年度反馈意见和存在问题的整改。

落实和整改了 2022 年度党建实地核查反馈和抓基层党建述职报告明确的存在问题。通过主题教育回头看，更进一步凝聚工作合力，强化督促指导，推动学院党建和各项事业的发展。

二、存在问题

（一）政治站位还不够高，对党的创新理论的学习和运用水平能力还不强。在以党的创新理论铸魂育人，推动主题教育走深走实中彰显党员担当方面还不够全面、系统、深入，缺乏高质量的谋划、行动和成效。开展调查研究的作风还不够实不够细，选题还不够广。虽然能做到比较深入学院基层和广大师生中开展调研，但对学院发展中的一些重要工作例如党建引领学院事业发展、青年教师成长条件保障、学生的学习生活诉求特别是心理健康的关注等存在的薄弱环节和问题现象梳理还不够细不够准，形成的问题清单、调查研究成果转化推进工作效果还不够明显。这些问题反映了自己在学习和贯彻党的创新理论上还依然存在着聚焦不足、时间安排不合理，理论学习不全面、不充分、思考不足、实践面不广的情况，学与用之间的结合度不强，因而没能很好地用党的创新理论去指导工作，解决问题。

（二）抓党建融合的覆盖面还不够。虽然有了教学教改、课程思政、科研育人、社会服务等几个比较合适的切入点，但每个点的以点带面的效果还不显著。推动党支部有针对性地开展主题党日、开展丰富多彩的党建与中心工作融合活动不多，在如何进一步增强组织凝聚力、激发党员内驱力、增强党员带头示范，把党组织、党员的作用发挥贯穿到党建与中心工作融合全过程各方面的办法不多，创新不足。出现这些问题的原因是由于对党建与中心工作融合的理解、实践还不够，紧迫感不强，对点的建设思考实践较多，对面的覆盖考虑较少，有力不从心的担心。

（三）抓学院党建品牌和特色项目建设的成效和影响力不高，与以高质量党建引领学院事业高质量发展的要求还有较大差距。学院党委落实《中共广东海洋大学委员会关于推进党建与业务工作深度融合的实施意见》要求，打造了以党建引领课程思政为主题的“课程中的感动”的党建工作品牌，以及教工党支部开展的“党建+教学”立德铸魂育新人、学生党支部开展的党建工程助推“党建+专业”党建特色项目。对照“八有”标准，即有目标、有名称、有内涵、有创意、有机制、有载体、有效果、有影响，这一品牌和两个支部的特色项目其发展定位是准确的，创建目标和理念是清晰的，但是创建机制还没有完全建立起来，缺乏周到、详细的创建计划，部分工作落实得不理想。究其原因主要是思想上的重视程度还不够，投入的时间精力有限，实践的面和深度不足，抓“点”的建设比较多，但动员党员教师去深入开展更多的点，去形成面的影响力不足，“点”的示范效应还有待进一步提升。

三、认识体会和下一步思路举措

（一）加强理论学习，不断强化党建工作。持续抓好党员队伍建设，发挥师生党员的先锋作用，带领学院全体师生积极参加“双百行动”，在为党育人、为国育才上做出新成绩。

（二）全面落实《中共广东海洋大学委员会关于推进党建与业务工作深度融合的实施意见》的精神。通过党建与中心工作融合不断提升党建引领力、凝聚力、战斗力。

（三）高度重视党建品牌与特色项目的建设。努力创新工作途径、载体和手段，提升党建的水平及成效，推动学院事业的高质量发展。

2023 年度基层党建工作突出问题解决成效案例

——大力推进党建引领，强化课程思政建设

化学与环境学院党委

一、提出问题

党建是课程思政建设的根本保障，引领着课程思政建设方向。在课程思政建设中，更多地是学院教学负责人和教师在进行，学院基层党组织虽然重视课程思政建设，但参与实践不多，党建引领力度偏弱，与业务融合深度不足，一定程度上影响了课程思政的建设质量和成效。

二、主要做法及成效

学院党委书记亲自抓、直接参与，发挥党支部的党建力量，团结教师们共同开展课程思政建设。

（一）提高政治站位，以党建促课程思政建设

1. 用党的创新理论指导课程思政建设。落实主题教育“学思想、强党性、重实践、建新功”总要求，以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引，坚持“两个确立”、做到“两个维护”，确保课程思政建设的正确方向。

2. 牢固树立党建引领课程思政理念。以三全育人为主要途径，认真落实立德树人根本任务，为党育人、为国育才。

3. 不断提高党员的党建能力，为课程思政建设提供组织保障。

（二）注重对教师课程思政建设意识和能力的培养，保证课程思政建设质量

1. 发挥党支部的战斗堡垒作用，带动党员和教师自觉学习党建和课程思政建设知识，打好理论基础。

2. 通过课程思政示范课程、项目建设、授课竞赛等发挥示范引领作用，提升教师实践能力。

（三）党员干部率先担当作为，不断推进课程思政建设

1. 学院党委带动班子成员、教学系负责人和专业负责人积极参与，凝聚教学团队合力，强化建设力量。

2. 结合学院学科优势和专业特色，充分挖掘思政元素资源，努力建设全面覆盖、多形式的课程思政。

3. 认真探讨和实践如何更好地将价值塑造、知识传授和能力培养三者融为一体，达致润物无声的效果。

（四）主要成效

突出了学院党组织在课程思政建设中的领导作用，形成良好建设氛围。

获省级本科高校课程思政改革示范项目及高校教师教学创新大赛等奖项多项；课程思政建设微视频获学校师德微视频征集活动一等奖；全国海科专业课程思政教研会二等奖。

《生药学》《有机化学》为“省课程思政示范课程”。《生药学》在新华网“新华思政”平台展播，上线“智慧树”后短时间内即居全国同类课程排位第一名。

三、工作总结

（一）突出教师党员的榜样示范作用和学生党员的带头作用，从组织上保证课程思政建设的质量和效果。

（二）把握好课程思政建设的内涵和特点，充分体现其隐性教育的魅力和作用。

（三）注重宣贯，不断提升教师和学生课程思政建设的关注度和参与度。

2023 年度二级党组织书记抓基层党建工作述职报告

船舶与海运学院党委书记 张懿

2023 年是全面贯彻党的二十大精神开局之年，在学校党委的正确领导下，本人以“强学习、提站位、抓规范、深融合”为党建工作主线，紧扣学校推动高质量发展的首要任务，凝心聚力、主动作为，不断推动学院党的建设高质量发展。

一、主要工作

（一）加强政治理论武装，筑牢思想根基，把牢“政治方向”。

1. **强化理论武装。**全年共开展党委会学习 14 次，党委理论中心组学习 11 次，领导班子成员发言 31 人次。邀请学校理论宣讲团开展宣讲 1 场；书记、院长讲授“思政第一课”4 次，为联系支部讲授专题党课 6 次。

2. **扎实开展主题教育。**将学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育和推动学院工作高质量发展有机衔接，相互促进。自主题教育开展以来，学院党委深入一线师生，开展专题调研 20 次，形成高质量的调研成果报告 5 篇，为群众办实事 4 项。

（二）加强基层组织建设，夯实战斗堡垒，厚植“发展之基”。

1. **履行主体责任，强化担当意识。**切实履行党建第一责任人职责，团结学院班子成员履行党建“一岗双责”，严格执行学院党委会制度和党政联席会议制度，认真落实党员领导干部双重组织生活规定，认真做好党支部工作考核和党支部书记抓党建工作述职评议工作。

2. **加强党支部标准化规范化建设。**严格落实“三会一课”、组织生活会、民主评议党员和主题党日活动等制度。不断优化基层党组织设置，新增船舶与海洋工程学生党支部和研究生党支部，选优配强党支部书记和支部委员，不断提升支部工作核心力。

3. **严格党员教育管理和发展。**严格执行党员发展计划，2023年共发展学生党员50名，确定2名优秀青年教师为入党积极分子。通过制定党员干部教育培训工作方案，确保做到全体党员干部学习教育培训全覆盖。

4. **坚持党对群团组织的领导。**完成学院团代会换届，支持学院工会、共青团、学生会等依法依规开展工作，并加强统战工作，发挥民主党派及无党派人士的积极作用。

(三)加强思想政治建设，强化党建引领，落实“育人为本”。

1. **以开展课程思政为重点推进课程育人。**开展教师授课观摩竞赛2场，将思政元素和学科前沿有机融合，打造精品课程。学院获2023年，课程思政学院试点项目已经提交结题申请，立项“粤教阅心”课程思政大家谈典型案例1项，立项校级“课程思政”类教学改革及教学质量工程项目5项。

2. **以做好审核评估为重点推进管理育人。**学院党委高度重视本科教育教学审核评估工作，全力以赴共同做好审核评估各项工作。在审核过程中，专家组组长对学院全力做好本科人才培养教育工作给予高度肯定、提出了中肯评价，审核评估工作高质量完成。

3. **以突出专业特色为重点推进文化育人。**持续深入实施船海学子“筑梦远航”计划，以半军事化管理为依托，重点打造思想领航工程、文化引航工程、强基助航工程、管理护航工程等四大工程，构建“三全育人”大格局。组织师生参加海军部队特色开

放日活动，学生接受中国军视网采访，并在“军事快播”栏目播出。在2023年度中，学院超额完成征兵年度任务，获得学校征兵全优单位；学院就业率97.05%，全校排名第三；学生在“挑战杯”等大赛中获得省校级奖项共计12项，在各类文体活动中获得市级以上奖项48项；我院团委获得“湛江市五四红旗团委”称号，1个班级获得校“十佳班集体”称号；2名学生获得校“十佳大学生”称号；3名学生获得校“十佳学生会骨干”等。

4. 以促进知行合一为重点深化实践育人。不断完善社会实践实习、校外导师参与本科生论文指导校企协同育人长效机制，“琼州海峡客滚船船员虚拟仿真训练基地”挂牌成立，极大地提升了学生综合实践能力。学生参加第六届中国海员技能大比武赛事获得优胜奖。在2023年学院荣获郑和航海风云榜“最受欢迎的船员培训机构”奖。

（四）发挥党员先锋作用，强化示范带动，树立“表率之杆”。

1. 推进“头雁”工程与发挥党员先锋模范作用。做好学院标杆院系中期考核工作，认真培育2个“双带头人”教师党支部工作室和10个党员示范岗通过验收。党员许媛媛老师获2023年校级教学名师称号、党员胡森林主任获校级优秀管理服务工作者称号。

2. 抓好教师队伍建设提高人才培养水平。紧紧围绕学院内涵建设，多渠道引育，优化学院师资队伍。2023年引进国内外优秀博士6人，优硕1人，认定双师型教师33人。李佳文老师获中国航海学会第二届青年人才托举工程培养人。

（五）加强党建互融共促，创新工作模式，促进“高质发展”。

1. 加强党建品牌建设，落实立德树人根本任务。以创一流党建品牌为目标，将“双创”工作与建强战斗堡垒相结合，深入推进

“一党委一品牌”1项，“一支部一特色”5项。其中，学院党委《“红绿蓝”党建品牌引领，为海洋强国事业铸魂强魄赋能》文章，获《光明日报》录用报道。学院党委与经开区乐华街道成立“湛江经开区乐华街道学校广东海洋大学海滨校区教学点”也挂牌成立，开启了地校共治共建新篇章。

2. 党建引领推进教育教学改革，推进一流课程建设。2023年度，立项省级教学改革项目2项，立项省级质量工程项目（港航产业技术学院）1项，立项校级教学改革项目8项，获批广东省高等学校教学管理学会2023年度教育教学优秀案例2项，获批广东省高等教育学会“十四五”规划2023年度高等教育研究课题1项。学院2项省级教学改革项目和1项质量工程项目被推荐参加省级评审。学院教师出版校级规划教材6本。2023年度，学院教师获批国家级一流课程2门，获批省级一流课程4门，另外1人获省级创新创业课程立项。

（六）筑牢师生意识形态防线，严把学院安全稳定。

持续落实意识形态工作责任制，制定工作方案和研判机制，与各部门签订责任书，加强对意识形态工作的监控、分析和研判。加强学院网站、微信群和互联网工作群组的管理，坚决落实“三审三校”制度。关注重点群体心理健康和教育管理，防范校园传教和抵御宗教渗透，加强关键节点巡查值守，及时报送工作台账。加大对实验室安全隐患排查与学习。学院安全稳定，意识形态工作可管可控。

（七）深入推进党风廉政建设，不断强化纪律保障。

认真履行党风廉政建设责任制，签订责任书，加强廉政风险隐患排查。积极开展纪律教育学习月活动和警示教育活动，认真组织学院班子成员每季度谈话提醒工作。持之以恒纠治“四风”，

在重要时间节点学习违纪典型案例，提高学院党员干部廉洁自律意识。

（八）2022 年度党建实地核查反馈和抓基层党建述职报告明确存在问题的整改落实情况

对 2022 年度党建实地核查反馈和抓基层党建述职报告明确存在的问题，学院党委高度重视，班子成员认真分析研究，积极整改，逐条落实，切实担起党建责任，取得了较为明显的成效。

二、存在问题

1. 理论学习研讨还不够充分，理论指导实践工作不够紧密。
2. 超前谋划意识有待提高，党建创新办法和举措还不多，及时总结、系统提炼工作经验还不够丰富。
3. 党建规范化建设有待提升，党建品牌活动还不够多，影响力还较小。

三、认识体会和下一步思路举措

2024 年是全面贯彻落实党的二十大精神的关键之年，也是学校深入实施“十四五”规划的攻坚之年。面临新形势新任务，我们将在学校党委坚强领导下，牢牢把握高质量发展主题，团结带领干部群众在服务中心发展大局中展现新作为、做出新贡献。

1. **抓理论学习，持续推动党的创新理论入脑入心。**把学习习近平新时代中国特色社会主义思想与党的二十大精神结合起来，与习近平总书记视察广东重要讲话重要指示精神结合起来，有针对性地开展综合素质提升教育培训，切实提高党员干部运用党的理论解决实际问题的能力，激发干部担当作为、干事创业的热情。

2. 抓质量提升，提高党建规范化水平。深入推进学院党委标杆院系考核验收，抓紧抓实支部工作标准化建设，严肃党内政治生活，“三会一课”、领导双重组织生活、民主生活会和民主评议党员等机制，把基层党组织建设成为党的领导的坚强战斗堡垒。

3. 抓责任落实，提升基层党建创造力。进一步完善党建工作责任制，督促指导各党支部在推进党建与业务融合工作中，真正做到“两手抓、两手硬”，真正把基层党建工作抓出特色、抓出亮点、抓出成效。

2023年度基层党建工作突出问题解决成效案例

——党建引领课程思政，打造一流课程体系

船舶与海运学院党委

一、提出问题

习总书记在学校思想政治理论课教师座谈会上指出“守好一段渠、种好责任田”赋予课程思政新内涵。课程是人才培养的核心要素，课程质量直接决定人才培养质量。《教育部关于一流本科课程建设的实施意见》对课程建设提出高阶性、创新性、挑战度。如何将党建工作与课程思政有机融合，赋能一流课程建设成为基层党建工作突出问题之一。

二、主要做法及成效

（一）夯实党建工作，明确主责主业

1. 创新“三会一课”学习法，用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑，以理想信念“凝聚人”。
2. 深化支部班子建设，坚持“优秀共产党员”示范引领，以优质平台“培育人”。
3. 贯彻党建工作精细务实，争做“立德树人”先锋，以实际行动“熏陶人”。

（二）突出党建引领，抓好教师主体

1. 学习总书记关于教育的重要论述和全国教育大会精神，学深悟透《高等学校课程思政建设指导纲要》。
2. 通过党性教育、红色基地学习等多种方式，提高专业课教师的政治理论水平和人文素养。

3. 建设课程思政学院、示范专业、示范课程，教学团队形成课程思政专门化、常态化运行机制。

2023 年课程思政示范课程《单片机原理及应用》负责人在航海类高校“课程思政”研讨会做大会报告，课程教学改革成果获得船海类高校专家好评。船舶电子电气工程专业获评校级“课程思政”示范专业。

（三）深化党建引领，抓好课程载体

1. 针对学校人才培养定位完善课程教学体系，建设**具有船海类课程特色**的一流本科课程。

2. 结合一流课程建设充分发挥“头雁”作用，组织交流会，邀请支部书记和优秀党员分享工作经验。

3. 形成“**校级+省级+国家级**”三级递进的一流课程建设体系。

2023 年《轮机自动化》《船舶货运》获评国家级第二批一流课程；《船机维修技术》《航海专业英语》《单片机原理及应用》和《航海学 3》获评校级一流课程，同时获评广东省一流课程；《单片机原理及应用》《航海学》《船舶设计原理》和《船舶电力设备与系统》申报国家级第三批一流课程；《船舶操纵、避碰与 BRM 评估实验》获评校级虚拟仿真实验课程；《创新创业教育》获评省级创新创业课程。

三、工作总结

从基层党建工作突出问题入手，以党建工作为引领，不断开展党建工作，使党建工作和课程思政相得益彰。直面一流课程建设新挑战，有针对性地发力，“精”“准”“细”“实”地为一流课程建设赋能，为船舶与海运学院一流课程建设高质量发展谱写了靓丽的篇章。

2023 年度二级党组织书记抓基层党建工作述职报告

——凝心聚力促发展 求真务实抓落实

文学与新闻传播学院党委书记 吴少文

2023 年，本人深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，以政治建设为统领，围绕“以关键问题的解决谋重点工作之突破，以重点工作之突破收带动全局之功效”总思路，凝练提升“文心向党 3+3+N”¹党建工作机制，通过聚焦“三大体系”，实施“三大行动”，组建 N 支队伍对接 N 个项目，打磨 N 种成效，为高标准落实立德树人根本任务、推动学院高质量内涵发展提供坚强的组织保证，以高质量发展的实际行动和成效，推动学院高质量内涵发展取得新进展新突破。

一、主要工作

（一）扎实开展主题教育，通过高标准制定学习计划，持之以恒写好“高质量”思想卷——聚焦人才培养体系，开展追光行动

1. 夯实基础，立机制

创立党委会、中心组理论学习、支部书记专题研讨会第一议题轮流领学制度和实际工作案例交流体会机制，全年通过组织生活开展理论学习 154 次。

2. 拓宽形式，广覆盖

全年组织师生党员外出实践学习 3 次，组织开展书记院长第一课以及学习习近平新时代中国特色社会主义思想宣讲会共 6 次和读书会 8 场，由点到面，实现全员师生理论学习全覆盖。

¹ “文心向党 3+3+N”即“三大体系”（人才培养体系、社会服务体系、文化创新体系）+“三大行动”（追光行动、润乡行动、深耕行动）+“N”成效（N 支团队、N 个工作机制、N 个党建活动品牌），其中“三大体系”指导“三大行动”的开展，“三大体系”与“三大行动”打磨的“N”种成效，是学院党建与业务融合发展的链接枢纽，是推动学院高质量发展的重要支撑力量。

3. 追光铸魂，现成效

全力打造“文传党韵”移动端，推出“四微”党建、“我与海大共成长”“阅读经典书籍”等一批极具学院特色的思想学习与宣传活动，推送原创文章181篇，推出网络视频作品10个，其中，师德师风专题视频2期、“我与海大共成长”“伟大建党精神”专题学习视频共8期。获学校师德师风建设工作优秀组织奖。学习宣传习近平新时代中国特色社会主义思想取得良好成效。

（二）积极响应“1310”部署计划，通过高标准制定帮扶计划，文化润乡写好“高质量”服务卷——聚焦社会服务体系，开展润乡行动

聚焦乡村振兴、百千万工程等重大战略与社会需求，积极发挥学院在文化传承、公益服务等方面的重要作用，以实际行动践行服务社会的担当与使命。

1. “经典润乡土”。组织教师开展“经典润乡土”系列主题活动3场，通过聚焦传承弘扬中华优秀传统文化，助力乡村语言文化教育，促进驻湛高校和地方的协同发展。此活动在《湛江晚报》上刊登报道，反响甚好。

2. “携手同行割山村”。组织落实好“一学院一乡村”帮扶计划，坚持“村委所需、学院所能”，以“一导二转三帮”²为主线，开展“三送”行动。组织党建中心以及学生党支部到割山村小学开展红色义教活动，赠送体育器材。环境整治、硬件建设、师资补充等工作计划均已落实。

² “一导二转三帮”：党建引领、转理念、转作风、因地制宜帮规划、政策引导帮建设、立足实际帮突破。“三送行动”：送谋划、送文化、送温暖。

3. “立标杆、树榜样”。今年推出 5 名榜样教师，并制成短视频；选树一批学习标兵、优秀班干部等学生榜样，并制成榜样谱宣传册，开展经验辅导讲座 3 场，深受师生好评。

（三）精准锚定学院定位，高标准设立奋斗目标，步步为赢写好“高质量”发展卷——聚焦文化创新体系，开展深耕行动

1. 打造科研基地兴文化，同频共振促发展。重点打造学院原有的三大文化科研基地，今年新获批“中国南海岛屿历史文化研究基地”，实现文化研究与学院高质量内涵发展同频共振。

2. 建立师生链接育新人，立德树人促发展。成立“心灵驿站”工作团队，开展心理讲座 5 场，为学生健康成长保驾护航。打造“文心讲坛”3 党建品牌，邀请 5 名省外知名专家和本院名师安华林、费良华开讲，为师生交流提供重要平台。

3. 践行校企合作，实现党建专业双核发展。聚力“日新论坛”，邀请学科领域及行业内的专家以及优秀校友给师生开展讲座 4 场，将党支部组织生活和主题党日活动与专业学科发展等研讨融合开展。持续开展“访企拓岗就业”行动，走访用人单位 11 家，开展全方位多层面的实质性合作，形成产教融合促就业的新态势。

举措成效显著。获省级科研项目 5 项，出版著作 6 部，李海燕教授获省级一流课程立项，实现零突破；我院学生获大学生创新创业大赛国家级立项 1 项、省级立项 8 项，获各类赛事奖 230 人次，其中，国家级 198 人次，省级 17 人次，市级 15 人次。

³ “与你在一起”心灵驿站工作室获批“湛江市巾帼文明岗”，以党建为引领，以爱为主线，现已完成了以 14 名专业教师组成的团队为核心，以辅导员“你说我听”谈心谈话室、心理健康沙龙活动室、教师研讨室、身心放松室、朋辈互助兼心理部工作室 5 个工作室为主体的一团队一官微五室的“1+1+5”工作平台建设。“文心讲坛”旨在于专家讲授专业和学科学术交流，引导学生领悟文心者，心之所向，文以化之也。

（四）严格把控发展质量，高标准抓好党员教育，追光铸魂写好“高质量”担当卷。

1. **发展党员有规模。**圆满完成了发展党员计划。现我院学生申请入党人数 912 人，占学生团员 54.77%。

2. **发展党员有突破。**加大低年级和新引进教师发展党员的力度，低年级党员占 30%，实现了新突破，教工党员更是实现八年来首次零突破。今年新引进教师申请入党达 100%。

3. **发展党员有质量。**严把党员发展质量关，培训教育全覆盖。领导班子成员全过程全方位联系培养党员，收效甚好。推进南粤党员先锋工程，师生党员全年志愿服务达 13015 小时。

4. **主题调研有效能。**聚焦发展瓶颈，党委委员和党支部书记直面问题，带头领题，开展专题调研 12 项，形成调研报告 10 篇，达到寻策问道、靶向治疗、综合发力的效能，将主题教育成果转化为推动高质量发展的成效。

5. **“我为群众办实事”有实效。**聚焦广大师生关切的急难愁盼问题，牵头解决学院发展过程中长期师生积压的矛盾、职称评审、实验室置换、教师培训、考核评优等 5 个“老大难”问题。增设教研研读、图书资料和学生研修室，每位教授配备单间工作室，每位教师都有固定工位，增强师生归属感、获得感和幸福感。

（五）突出党建主体责任，高标准做好制度保障，以上率下写好“高质量”创新卷。

扛起党建第一责任人职责，全年召开党委会 26 次，党支部书记专题研讨会 5 次，党风廉政、意识形态工作专题会议共 7 次，全年无意识形态及党风廉政一票否决情况。建立“接诉即办”机制，全年没有收到学校层面师生投诉情况，及时把矛盾纠纷化解

在基层、化解在萌芽状态。以党建“双创”工作为抓手，以“文心向党 3+3+N”为顶层设计，以“实干兴院”为导向，制定完善十大制度⁴，形成十大创新举措⁵，搭建 3 支执行团队，有效实现党建与业务的深度融合，学院干事创业热情空前高涨。

（六）发扬自我革命精神，高标准谋划调研路线，逢山开路写好“高质量”整改卷。

2022 年我院党委查摆 5 个方面 15 个问题已全部整改完成。主题教育专题民主生活会查摆出的 5 个问题已经整改落实。

二、存在问题

（一）难点突破不够，制度建设仍不完善

具体表现：抓党建就是抓发展，抓党建就是抓业务。党建与业务的融合过程充实，虽能抓准融合的切入点和着力点，但解决专业和党支部发展不平衡等难点办法不多，成效还不够显著。申硕、人才引进、学生就业这三项工作的瓶颈还未能彻底突破，相应的管理及激励机制未能配套，不够完善。在班主任选聘问题上，虽能正视学院教师反馈的班主任选聘工作存在的问题，但解决进程较为缓慢，学院教师担任班主任的积极性不高，部分班级的班主任任期不稳定，新生班主任还需外援。本年度的毕业生就业去向落实率还不够理想。

⁴ 学院修订完善十大制度：《学院互联网工作群组管理办法》《基层党组织建设经费支持方案》《党建发展中心学生干部暂行管理办法》《智媒体创新创业中心学生干部暂行管理办法》《智媒体创新创业中心导师聘任实施细则》《学院党委十大工作清单》《党支部十大工作清单》《文学与新闻传播学院主题教育闭环管理机制》《文学与新闻传播学院主题教育考核评价机制》《文学与新闻传播学院党建创新发展中心管理办法》

⁵ 学院党建十大创新举措：（1）学院品牌：“文心向党 3+3+N”党建工作机制；（2）教工第一党支部特色：“文心讲坛”；（3）教工第二党支部特色：“日新论坛”；（4）学生第一党支部：“四微”党建；（5）学生第二党支部：“我与海大共成长”；（6）学生第三党支部“立标杆 树榜样”；（7）创造性成立学院党建创新发展中心，协助学院党委全面统筹党建工作；（8）创造性成立学院智媒体创新创业发展中心，以学生为主体，实行“导师聘任制”+“学生任期制”，搭建是专业教学实践平台、校企合作实践平台、学生互助实践平台，全面提升学生专业实践能力和创新创业能力，拓展就业创业新渠道；（9）创造性建设“与你在一起心灵驿站”“1+1+5”的平台。（10）创造性开展“一导二转三帮”的“一学院一乡村”的帮扶计划。

原因分析：表层原因是部分领导干部在议事谋划上仍缺乏全局统筹思维，在决策面前过于谨慎，意见没能快速统一。本位思想、害怕犯错思想仍然存在，遇到困点、难点，仍存在瞻前顾后、因循守旧的情况，解决问题的能力本领和魄力还有待进一步加强。深层原因是学习不深、钻研不足，胆识不够，对各类文件精神理解还不透彻，根除问题的决心意志不足，有时停留在头痛医头脚痛医脚的层面，缺乏推动改革的担当和魄力，导致个别项目执行存在滞后的情况。学院在干事创业方面缺乏系统的规章制度的支撑，导致在议事谋事时缺乏支撑依据，行路缓慢。

（二）提质扩面不够，党建成果有待凝炼

具体表现：过去一年，我们党建品牌活动很多，呈现花开遍地的局面。但获省级以上奖项的硕果不多。党建精品不足，项目钻研度还不够深。

原因分析：表层原因是前期积累不足。一方面，文学与新闻传播学院党建创新发展中心、文学与新闻传播学院智媒体创业发展中心、文学与新闻传播学院“心灵驿站”心理健康教育工作室这三大团队都是今年才正式成立，缺乏工作经验，统筹推进和执行力还不强。新团队新任务新挑战，由于缺乏前期经验的积累，很多工作的开展还处于探索阶段，迈大步的勇气不够，迈小步的速度不足。因此，实干有之，但出大成果的速度还不够快。深层原因：虽然我们严格执行党支部书记例会制度，并认真开展党建工作专题研讨，但研讨的深度还不足，党建品牌建设面铺得较大，建设力量不够集中。目前的局面仍然是N支团队推动N个项目的进展，分散式推进党建工作，未能做到握拳有力。另一方面，由于团队负责人肩负繁重的教学或管理任务，有时会分身乏术，

在工作的执行力度上还不够强。归根结底，是未能更深一步做好理论指导实践，党建工作的谋划缺乏强有力的指导。

三、认识体会和下一步思路举措

（一）整编立制

围绕“学院高质量发展”的核心任务，以全局思维作好上层设计，做到善事先利器，梳理各项规章制度整合完善，为学院大胆迈步干事创业提供强有力的制度保障。

（二）凝练成果

围绕“文心向党 3+3+N”党建品牌，以目标为导向，集中力量打造一品牌、一特色、一个“双带头人”工作室、一支强有力队伍，通过先进带动后进，最终实现党建工作重点突破，协同发展的新局面。

2023 年度基层党建工作突出问题解决成效案例

——文心向党 3+3+N

文学与新闻传播学院党委

一、提出问题

2023 年，我院党委以主题教育为契机，围绕“党建与业务的融合还不够深，学院干事创业氛围不浓”问题深入调研，剖析原因：缺乏系统有力的党建机制，缺乏充足激励的经费支持，缺乏保驾护航的制度保障。为此，我院党委精准施策。

二、主要做法及成效

（一）主要做法

秉承“以关键问题的解决谋重点工作之突破，以重点工作之突破收带动全局之功效”总思路，构建“文心向党 3+3+N”⁶党建机制，形成学院品牌，搭建执行团队，制定完善《基层组织建经费》等十项制度，为项目开展保驾护航。

1. 打造 N 项党建品牌。围绕“文心向党 3+3+N”党建机制核心，孵化“文心讲坛”“日新论坛”“四微”党建、“我与海大共成长”“立标杆、树榜样”等 5 个“一支部一特色”⁷党建品牌，通过支部特色百花齐放模式，全面激活学院干事创业劲。

2. 打造 N 个执行团队。围绕“文心向党 3+3+N”党建机制核

⁶ “文心向党 3+3+N”即“三大体系”（人才培养体系、社会服务体系、文化创新体系）+“三大行动”（追光行动、润乡行动、深耕行动）+“N”成效（N 支团队、N 个工作机制、N 个党建活动品牌），其中“三大体系”指导“三大行动”的开展，“三大体系”与“三大行动”打磨的“N”种成效，是学院党建与业务融合发展的链接枢纽，是推动学院高质量发展的重要支撑力量。

⁷ “一支部一特色”：教工第一党支部特色：“文心讲坛”，教工第二党支部特色：“日新论坛”，学生第一党支部：“四微”党建，学生第二党支部：“我与海大共成长”，学生第三党支部“立标杆 树榜样”。

心及党建特色项目，孵化3支团队⁸。成立党建创新发展中心，协助学院党委全面统筹党建工作；成立智媒体创新创业中心，推动学院人才培养提质增效；成立“心灵驿站”心理健康教育团队，为学生健康成长保驾护航。通过“一团队一项目”大融合模式，全面推动学院干事创业劲。

3. 完善N项规章制度。围绕“文心向党3+3+N”党建机制核心及特色项目、团队，制定完善经费支持、团队管理以及导师聘任等十大制度，全面保障学院干事创业劲。

（二）主要成效

“文心向党3+3+N”党建机制与“3+3+N三全育人”工作模式，通过校党委与院党委同步齐驱的“核心线”、学院领导班子同心合力的“中轴线”和各党支部同步共振“生命线”的“三线联动”统筹同步推进，充分发挥“党建带团建、党建带工建、党建带妇建”的作用，实现“三全育人”大思政工作格局，呈“五有”成效。

1. 有规模：现我院申请入党人数912人，占学生团员54.77%。

2. 有基础：形成“3+3+N”组织架构，为今后发展提供路径方向。

3. 有特色：形成一批具有学院特色的党建品牌，出现前所未有的生机活力。

4. 有潜力：获评“标杆院系”、2个“样板党支部”、7个党员示范岗，对今后发展起到巨大激励作用。

⁸ 3支执行团队：学院党建创新发展中心，协助学院党委全面统筹党建工作；学院智媒体创新创业发展中心，以学生为主体，实行“导师聘任制”+“学生任期制”，搭建是专业教学实践平台、校企合作实践平台、学生互助实践平台，全面提升学生专业实践能力和创新创业能力，拓展就业创业新渠道；“与你在一起心灵驿站”工作室获“湛江市巾帼文明岗”，为学生健康成长保驾护航。

5. **有发展**：基于前期建设，设立发展目标，力争明年冲省级项目。

三、工作总结

（一）**站位有高度**。强化学习，基础夯实。提高政治站位，以学铸魂，以学增智，以学促干，真正做到理论指导实践。

（二）**融合有深度**。谋篇布局，实干笃行。深入分析学院职工的优势与特长业务与党建深度融合，鼓励全院大兴干事创业之风，增强学院文化管理氛围。

（三）**服务有温度**。举旗定向，制度先行，将制度原则性与策略灵活性相结合，服务更显温度。通过修订完善各项制度，为项目保驾护航，为有激情、有想法、想干事、能干事的人创造条件，让想干事、能干事、善干事、干成事的人领跑，推动学院高质量内涵发展，为学校高质量发展贡献自己应尽的一份力量。

2023 年度二级党组织书记抓基层党建工作述职报告

法政学院党委书记 陈伟斌

法政学院党委认真学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的二十大精神，深入开展主题教育，根据学校党委《关于做好 2023 年度基层党组织书记抓党建工作述职评议考核的通知》要求，现将 2023 年度抓基层党建工作述职如下：

一、主要工作

（一）加强政治建设情况

学院党委深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的二十大精神等内容，以专题党课、党员讲党课、主题参观、经典诵读等多样化形式开展主题教育。推动学院党组织和广大党员深刻领悟“两个确立”的决定性意义，增强“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”。

（二）履行党建第一责任人职责情况

1、2023 年组织学院党委中心组学习会议 12 次，党委专题研究党建工作 4 次，我参加法学教工第一党支部、政社教工党支部和学院研究生党支部集体学习 9 次，班子其他成员参加联系党支部集体学习 21 次。

2、学院党委书记、学院院长每学期讲 1 次党课和思想政治理论课，638 人次参加了书记院长第一课学习。

3、组织全体党员到廉江市良垌镇中塘村红色教育基地、湛江市档案馆和雷州市清端园开展主题教育活动。

4、推动统战工作。加强党对统战工作的全面领导，鼓励支持党外人士立足本职建功立业。

（三）加强基层党组织建设情况

1、加强党支部规范化建设。学习贯彻《中国共产党支部工作条例（试行）》等有关基层党建的党内法规制度，7个党支部共召开95次全体党员大会，130次支委会，认真落实“三会一课”“第一议题”制度。学院没有出现软弱涣散党支部。

2、坚持标准、做好党员发展工作。根据《中国共产党发展党员工作细则》和《广东海洋大学发展党员工作实施细则》，严格落实“三投票五公示一答辩三备案”制度，坚持公平、公开、公正原则，成熟一个发展一个。2023年学院师生申请入党962人，吸收入党积极分子241人，确定发展对象90人，发展预备党员87人（其中一名是青年教师），31名预备党员转正，2023届35名毕业生党员组织关系顺利转出接收。

3、积极推进党建示范创建和质量创优工作。学院完成2个校级样板党支部、1个校级“双带头人”教师党支部书记工作室、4个党员示范岗期满验收工作，强化品牌塑造，充分发挥引领示范、辐射带动作用。

（四）推动党建工作与学院事业发展同促共进、深度融合情况

1、扎实做好迎接本科教育教学审核评估年度重点工作，法律硕士专业学位授权点核验工作顺利通过。

2、聂爱文教授主持2023年国家社科重大项目的子项目《新中国成立以来口述史中的援藏、援疆精神》。学院获省厅级教学科研项目立项30多项，科研经费150多万，教师发表论文40余篇，出版著作4部。《民法学》《海洋社会与文化》两门课程入选省一流本科课程。

3、肖晓哲获学校年度优秀辅导员；陈芸芸、杨娟、李永富、

孟庆玲获学校年度优秀班主任；聂爱文获学校教学质量优秀奖。

4、学院完成了与英国斯旺西大学的合作备忘录续签工作，学院老师完成 10 余名本科学生出国留学申请的专家推荐工作。

5、我院发动组织了 6 位学生应征入伍，超额完成了学校下达的征兵工作任务。

6、结合专业特点，鼓励师生积极参与第二课堂活动。截至目前，师生党员 180 人次获各类奖项。其中，曲明姬老师指导法学王艺涵、陈钰淋同学共获得第十二届“中国 WTO 模拟法庭辩论赛”三等奖两项；张馨月、赖子矜同学共获得 2023 年度全国法科学生模拟立法大赛全国优秀奖两项；杜承秀、梁笑莹指导文玉佟同学在第八届广东省“学宪法 讲宪法”演讲比赛中荣获二等奖；张科、肖晓哲指导黄粤同学在第八届广东省“学宪法 讲宪法”素养竞赛中荣获二等奖；第九届中国国际“互联网+”大学生创新创业大赛铜奖

（五）落实党风廉政建设责任制情况

学院党委高度重视党风廉政建设工作，坚持每半年专题研究一次党风廉政建设工作，“三重一大”事项，严格按照程序办理。认真开展纪律教育学习月活动，学习《中国共产党廉洁自律准则》等文件，组织座谈，组织观看反腐教育片等，强化党风廉政警示教育。加强政治理论学习，严格遵守中央八项规定精神，严防严治“四风”问题，做到严以修身、严以用权、严以律己，让“严”与“实”成为工作和生活的主基调。

（六）落实意识形态工作责任制与平安校园建设情况

1、健全意识形态工作责任制。压紧压实做好意识形态工作的政治责任、领导责任和岗位责任，做到全体党员干部和教职工

都履职尽责，全员全方位开展工作。

2、加强意识形态“六项责任制”落实。加强课堂教学、教材、学术交流活动、课题申报、境外捐赠资金、学生社团等的管理。切实加强课堂管理，严把教材的编写、选用政治关；实行各类报告会、研讨会、讲座论坛等的审批监管制度；禁止师生传播、散布不实言论，不信谣、不传谣；加强对各类社团的管理，配备得力的指导教师，强化思想政治导向；加强抵御和防范宗教渗透，严禁在学院传播宗教、发展信徒，严禁在学院举行宗教活动、散发宗教类出版物及宣传品。

3、加强师德师风建设。建立完善师德师风各项规章制度，实行师德师风“一票否决”。

4、加强重点人群关注跟踪。对师生中出现心理健康、负面思想的人员、新疆、港澳生源进行重点关注和跟踪；对学习困难、生活困难的学生，采取结对帮扶等措施助其进步。

（七）2022年度党建实地核查反馈和抓基层党建述职报告明确存在问题的整改落实情况

我院党委对2022年度党建实地核查反馈和抓基层党建述职报告明确存在问题高度重视，认真制定整改方案，精心组织整改工作，对照巡查组指出的具体问题，逐项分解落实，逐条夯实责任，确保反馈问题件件有回音，整改措施条条有着落。

二、存在问题

（一）政治理论学习还不够深透；

（二）党建工作创新和精品项目不多；

（三）师资队伍有待进一步加强；

（四）高层次科研项目、奖项和成果较少，科研能力和质量

有待进一步加强。

三、认识体会和下一步思路举措

（一）认识体会

1、党的建设关系着执政根基。新时代党面对复杂的国内外形势，加强党的建设刻不容缓，全面提升党的执政能力才能使党从容应对各种挑战，在复杂环境中实现自我发展。

2、抓好党建重在责任。我们必须要有强烈的责任意识和忧患意识，要时刻不忘自己的职责，要拥有默默无闻、踏踏实实干工作的高尚风格，要具有不计名利、无私奉献的工作心境，要求真务实，兢兢业业，精益求精，全身心投入。

3、抓好党建要注重方法。首先学习内容要与时俱进，创新学习形式，多措并举开展学习教育，确保党员能做到真学、真信、真懂、真用，学有所感，学有所用。其次紧跟形势开展各项学习，理论联系实际，运用学到的理论知识指导工作。

（二）下一步思路举措

1、加强理论学习。坚定政治方向，深入推进主题教育常态化制度化。深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的二十大精神，增强党性修养，用科学理论武装头脑。

2、增强党组织联系服务师生能力。基层党组织作为党联系服务师生的桥梁和纽带，肩负着组织、宣传、凝聚、服务师生的基本职责，要增强组织力，坚持一切为了师生群众，从群众中来、到群众中去，从问计于师生中谋划工作良策，从师生中汲取智慧和力量，引领师生听党话、跟党走。

3、加强意识形态工作。意识形态工作是党的一项极端重要的工作，要加强意识形态工作的阵地建设，牢牢掌握意识形态工

作主动权，进一步强化意识形态工作责任制。

4、扎实推进党风廉政建设工作。认真落实党风廉政建设责任制，严肃监督执纪问责。将全面从严治党要求贯穿工作始终，坚持把纪律挺在前面，全力维护党委的良好形象。

5、加强党建工作与学院事业发展同促共进、深度融合。主动科学谋划，全方位推动学院高质量发展超越，要不断总结和完善工作经验，提出新思路、新方案，拿出新举措，发挥党建引领教学、科研、学科专业建设、改革稳定发展、学生教育管理等作用，开创学院工作新局面。

2023 年度基层党建工作突出问题解决成效案例

——党建引领与法律服务的融合构建

法政学院党委

在习近平总书记“立德树人、德法兼修”的法学人才培养目标下，学院党委依托“党建+实践”传统，突出价值导向，破解思政短板，形成党建引领、齐抓共管、为民服务、肩负使命的良好格局。

一、存在问题

1、党组织的地位和作用“弱化”。对党建工作重视不够，存在重专业学习、轻党建的倾向。

2、部分师生存在重理论轻实践思想

3、部分师生缺乏社会服务理念。

二、主要做法及成效

1. 学思贯通：深化学习成果，厚植德法兼修

学院党委激活“基层党委—师生党支部—师生党员”到“学院党组织—其他法律单位党组织—校园内外社区”的多层次、协同化育人机制，达成党委领导、内外互通、服务社会、专业联结的系统效果。邀请全国扫黑除恶专项斗争先进工作者、“全国平安之星”简景辉等优秀校友举行“榜样引领 励志笃行”优秀校友榜样引领分享主题党日活动，激励在校学生为在法治轨道上全面建设社会主义现代化国家贡献青春力量。

2. 知行结合：打造实践基地，输送法律服务

依托校园，与学校校办、校团委开展 3.15 消费者权益保护日、12.4 宪法日等大型普法宣传活动；放眼社会，多次进入湛

江市中小学进行校园宣讲，针对中小學生开展普法课堂活动。学院多名党员教师受聘担任各级政府或立法机关、司法机关顾问，广泛参与立法、司法和政策法律咨询工作，积极服务于国家和地方法治建设。

3. 供需对接：扎根乡村基层，法律智力支持

紧扣国情社情教育，结合实践育人模式。学院党委以支部为单位组建师生暑期社会实践队，长期对中小学法治教育、乡村振兴与法治建设等主题进行深入调研，深入基层，普法下乡，推动专业供给与社会需求有机融合。

三、工作总结

1. 党建引领性强

学院党委充分发挥党建引领功能，在全员全过程中突显思想指引与价值导向，系列活动扎根在师生党支部，充分发挥党的组织、队伍及制度优势，很好地将人才培养的深度延展到校外法学学科实践过程中。

2. 师生满意度高

实践平台与实践队伍均获得师生高度认可，依托本科生党支部组建的普法志愿服务机制成熟，学生参与热情高，法学专业学生党支部入选学校第二批样板党支部建设名单。

3. 成果转化度好

法学专业学生党支部开展的《深入推进“四个一”主题党日活动，培养堪当民族复兴大任的时代新人》获评学校组织生活创新案例二等奖、广东省高校学生工作案例征集评选三等奖。

2023 年度二级党组织书记抓基层党建工作述职报告

外国语学院党委负责人 刘艳

2023 年对本人而言是非常特别的一年，感谢学校党委的高度信任和坚强领导，在同时负责党委和行政工作的情况下，本人勇挑重担，统筹抓好党建与业务融合，与学院班子成员和广大师生密切联系，以创建标杆院系为目标，在确保稳定的前提下不断加快学科专业建设，推动学院内涵式发展。

一、主要工作

（一）坚持党的领导，谋划党建业务融合，强化政治引领到位

本人严格履行抓基层党建第一责任人职责，对标学校党委《关于推进党建与业务工作深度融合的实施意见》，坚持“两手抓、两不误、两促进”，努力寻找党建与业务工作的融合切入点。学院党委与南宁铁路局湛江火车站党委合作设立“党建结对共建基地”暨大学生实践教学基地；与岭南师范学院教育科学院和北部湾大学外国语学院开展党建业务交流，探讨党建与人才培养、社会服务、专业发展的有机结合，扎实推动主题教育走深走实。本人还构建完善了“一核二联三融”党建工作机制，着力打造“空间上一立体化”“内容上一具体化”“方式上一灵活化”的三维一体外语专业特色党建工作新模式，实现师生共建、专业互促、学科赋能的发展局面，为推动海大高质量发展做出外语人的贡献。

（二）强化理论武装，着力党建品牌建设，注重思想教育到位

本人认真组织学院党委中心组主题教育学习和专题理论研讨 17 次，“第一议题” 29 次，举办建院二十周年院庆系列活动，组织干部师生到中塘村革命纪念馆、金牛岛红树林基地、遂溪下

洋东征革命史馆等红色基地参观学习，实地走访东征老战士，在红色教育中寻历史、悟初心，汲取精神力量和工作干劲。审核评估期间，全体师生迎难而上，积极配合，以良好的风貌和出色表现完成评估任务。学生支部构建的“读讲译一体化”双向融合活动模式，把理论学习融入专业实践，通过红色故事讲解、红色文本翻译、红色故事演绎等多形式展开，完成了2.5万字的双语文稿编纂，形成了外语特色品牌。

（三）规范日常监督，落实规章制度执行，发挥组织保障到位

学院党委严格执行民主集中制，不断健全议事决策运行机制，在班子人员短缺情况下更是充分发挥集体决策功能，共召开党委会27次，党政联席会53次。认真组织申报“一党委一品牌”和“一支部一特色”活动，每季度组织专人对各支部工作开展检查，确保有关工作程序规范、记录完整、组织有序。本人联系2个基层支部，经常与支部负责人开展谈心谈话，全力支持学生第一党支部申报“教育部第四批全国党建工作样板支部”。联合粤西高校成立“课程思政教师共同体”，打造了课程思政教学在线交流平台，学院现有省级课程思政专业、示范团队和课程7个，其中省级2个，新增省级一流课程1个。

（四）发挥党员先锋作用，凸显头雁效应，突出作风示范到位

学院教师党员发展连续5年不间断，2023年吸收1名青年教师为预备党员，1名年轻副教授成为入党积极分子。党员骨干教师学科竞赛、学位点申报、课程思政改革等方面承担重点攻坚任务，发挥了重大作用，先后指导学生斩获全国大学生英语竞赛、全国高校商务英语竞赛、全国高校跨文化能力大赛等省级以上奖励58人次，更在“理解当代中国”全国大学生外语能力大

赛中取得 2 金 4 银 4 铜的好成绩。2 名教师获第十三届“外教社杯”全国高校外语教学大赛（广东赛区）决赛特等奖，另有 2 名教师获“外研社杯”教学之星全国总决赛二等奖。

（五）履行意识形态责任，提升政治三力，确保责任监管到位

本人高度重视把控意识形态工作主动权，坚持每季度召开由系部主任参加的意识形态分析研判会，与教学科研、人才培养、社会服务、对外交流等工作同部署、同落实、同检查、同考核。注重加强校园文化阵地的密切管理，今年共举办系列学术讲座 10 场次。充分发挥各类主流媒体的宣教功能，结合师德教育活动月，设立“师德建设”专题，发布教学名师、“四有”好老师、“十佳”班主任、优秀辅导员等先进事迹。一年来，学院媒体共发布新闻报道 54 篇，推送原创文章 197 篇，本人在《光明网》发表党建文章 1 篇。强化重点群体细致服务管理，安排专人做好外籍教师、民族学生的分类指导，做好境外交流交换学习项目监管。在审核评估期间和关键敏感时间节点，学院领导班子带头加强值班值守，保证了学院政治安全稳定。

（六）严格落实一岗双责，全面从严治党，确保廉洁教育到位

本人严格履行全面从严治党主体责任，与班子成员和各系（部）室主任签订党风廉政建设责任清单，把领导干部一岗双责落实到岗到人。扎实组织开展 2023 年纪律教育月系列活动；带领学院全体纪委委员开展每周自主学习；全过程参与学院重要事项监督 21 次；开展党风廉政教育专题集体学习 5 次，进行提醒谈话 48 人次；组织全体党员干部赴廉政教育基地开展主题实践和观看廉洁教育警示片 6 场次。邀请马克思主义学院郭玉华教授作关于党内法规建设的专题讲座 1 场。

（七）上年度存在问题整改落实情况

根据上年度党建实地核查和抓基层党建述职报告的反馈，本人以高度的政治自觉，带领党委成员反复研究，深入查找问题，制定工作方案，通过突出党建引领，狠抓工作创新，不断提升学习效果，切实推动有关工作完成整改落实。

二、存在问题

（一）政治理论学习系统性不足

主要体现在理论学习的整体系统性设计不足，在学习形式和内容上创新性还不够，有时还存在学习不深入领悟不透彻现象；特别在学习成果转化为指导实际工作的办法上思考较少，学习效果不够明显。

（二）高质量发展创新能力不够

主要体现在有时工作中缺乏创新思维和创新举措，对学院发展过程中出现的新情况新问题研究不够深入，对一些复杂问题的解决办法还不够多，推动高质量发展有效性还不够理想。

（三）党建活动品牌化建设不精

主要体现在对党建成果的总结凝练水平不高，在树品牌、建精品、广辐射方面的力度不够，距离成为省级、国家级品牌还需要进一步努力。

三、认识体会和下一步思路举措

（一）抓牢政治理论学习是确保师生思想政治教育到位的政治保证

本人将更加扎实有效开展党员教育，将学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为政治建设的重要任务，以青年大学习、课程思政建设等为抓手，强化师生思想政治根基，通过讲好

中国故事，传播好中国声音，努力构建中国对外话语体系，在增强中华文化自信的同时提升师生的凝聚力和创造力。

(二)推进党建业务融合是确保党建引领中心工作提高的路径选择

以学院申报翻译硕士学位点为契机，推动重大涉海翻译平台的论证与建设；以国家一流专业建设为机遇，开展多种形式的教学改革和科研创新。通过“一院一品牌，一支部一活动”建设，推动党建工作与中心工作融合发展，着力培养一批高质量项目，引领推动教学、科研、学科、专业、管理、服务等不断发展，为学院服务湛江、广东区域经济发展贡献力量。

(三)加大党建品牌建设是确保创先争优活动示范到位的重要抓手

以党建“双创”工作为抓手，打造具有外语专业特色的党建精品活动，形成可复制的、可示范的、可推广的高校基层党组织工作新模式。师生党支部继续开展“讲好中国故事，传播中国文化”主题活动，力争出成绩、出实效；以产业学院为依托，把思想教育和价值引领植入师生专业实践、社会服务；响应“百千万工程”，立足本省开展红色文化印象“云”解说，推动本土文化对外宣传，推动湛江融入大湾区联动发展。

2023 年度基层党建工作突出问题解决成效案例

——“读讲译一体化”双向融合活动模式

外国语学院党委

一、提出问题

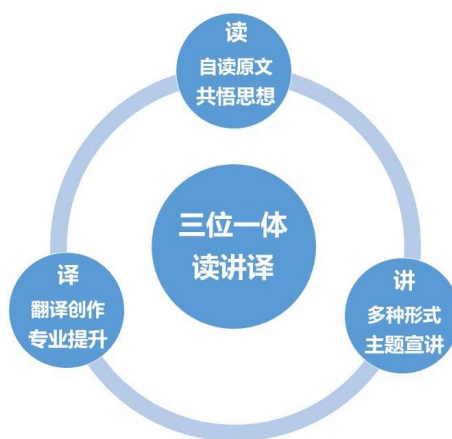
习近平总书记强调：“要处理好党建和业务的关系，坚持党建工作和业务工作一起谋划、一起部署、一起落实、一起检查。”但实际工作中如何寻找党建与业务深度融合的切入点依旧存在困难，导致相互推动成效不明显，容易出现“两张皮”现象。

二、主要做法及成效

学院党委坚持问题导向，深挖理论学习与能力培养融合点，学生支部联合教工支部连续三年组织开展系列主题活动，构建党的理论与专业实践双向融合的“读讲译一体化”活动模式，不断提高学生思想政治素养，提升外语专业技能，助力学生全面成长成才。

（一）主要做法

“读讲译一体化”活动模式如下图所示，“读”即读原文悟原理，共学共悟新思想；“讲”即讲理论做宣讲，共说共宣新阵地；“译”即经典文献翻译创作，共译共创新作品，促进师生理论学习与专业成长同频共振。



“读讲译一体化”活动模式

2021年组织开展百年党史“百人讲、千人学、万里行”系列活动，包括组织100名同学开展革命精神微党课比赛，师生共读共讲；超过1000人次学习参阅党的精神谱系中英文展，师生共译共展；假期参观学习红色革命教育基地，用脚丈量祖国万里河山，师生共行共思。

2022年组织开展“传承文化经典，弘扬时代精神”系列活动，旨在党建活动融入外语人才培养。开展中国故事我来讲、中国故事我来译、中国故事我来演等活动，通过“读、讲、译、演”，多维度实现青年视角讲、专业语言译、自编自导演。

2023年组织开展“讲身边人说身边事”活动。通过采访身边优秀人物、编读人物事迹、讲解人物形象、翻译人物故事，把身边“活教材”转化为教育“新素材”，通过生动、温暖、鲜活的方式引发学生的强烈共鸣，“小故事”传递“大能量”。

（二）取得成效

1.支部活动立品牌。该模式把理论学习融入专业实践，使青年学生既提升了理论素养，又锻炼了专业技能，形成了专业特色品牌活动。

2.优秀文化巧传承。该模式是对加快构建中国话语和中国叙事体系的有益尝试，形成党的精神谱系精华展、讲好中国故事双语宣传图册两本，共计3.3万余字。

3.培根铸魂育英才。通过“读、讲、译”推动思想政治显性教育与隐性教育并行，思政课程与课程思政同频共振，能力培养与价值塑造有机统一，学生专业能力和政治素质明显提升。

三、工作总结

该活动模式结合青年身心特点，融入外语专业特色，探索党建促专业能力提升的形式创新，让支部活动“活”起来；坚持学做结合，让党员动力“提”起来；倡导知行合一，让党建引领“显”出来。

2023 年度二级党组织书记抓基层党建工作述职报告

中歌艺术学院党委负责人 王珊

2023 年，我严格履行党建第一责任人职责，坚持全面从严治党，坚持问题导向，强化思想政治引领，认真为群众办实事，积极完成各项任务，推动党建工作高质量发展和党建与业务工作深度融合，取得了较好成绩。现述职如下：

一、所做主要工作

（一）党建高质量发展

1. 思想建设

习近平总书记强调，“必须坚持把思想建设作为党的基础性建设，淬炼自我革命锐利思想武器”。2023 年，在学校党委正确领导下，全面强化理论武装，深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的二十大精神，坚定拥护“两个确立”、坚决做到“两个维护”，深入贯彻落实习近平总书记对广东系列重要讲话和重要指示精神，深入开展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育，学院全体党员和师生员工思想水平有了明显提高，政治判断力、政治领悟力、政治执行力不断提升。

2. 组织建设

发挥学院党委领导核心作用，建强 5 个教工党支部和 4 个学生党支部，教师党支部杜春国工作室顺利通过学校党委“双带头人”教师党支部书记工作室创建期满验收评审；加强党员干部队伍建设，发展师生党员 51 人，录用高层次人才 5 人，补充辅导员 1 人等，获评 2023 年度广东海洋大学教学名师 1 人。开展党

员学习培训，组织《习近平著作选读》第一卷、第二卷学校党委理论宣讲团宣讲报告会 1 场，学院党政领导班子全员参加学校处级干部学习贯彻党的二十大精神轮训，1 名党员干部到市委党校学习，组织党员干部到湛江市红色基地参观学习 2 次，编发党建动态 8 篇，开展新学期思政第一课，领导干部讲党课 8 次；组织党委理论中心组学习 12 次，召开党委民主生活会 2 次，开展党员档案资料清查整顿 1 次。

3.作风建设

组织专题学习《习近平给中国东方演艺集团的艺术家的回信》精神，强调学以致用，全力提升教育教学质量，培养德智体美劳全面发展的社会主义建设者和接班人，为时代放歌、为人民起舞，出好作品、演好作品，学院建院 20 周年晚会节目为时代颂扬主旋律。大力开展师德师风建设月活动，学校师德宣讲团讲师作专题报告 1 场，弘扬新时代高校教师道德风尚。原创话剧《熊大仁》启动巡演，帮助师生更加深入了解学校发展历程，感悟精神谱系，强化师生的家国情怀和责任担当。

4.反腐倡廉建设

建设团结清廉的领导班子，营造风清气正的育人环境。认真贯彻落实党风廉政建设主体责任和“一岗双责”；落实干部谈话提醒制度；学院 151 名教职员工全部签定《广东海洋大学岗位廉政风险登记表》；积极开展纪律教育活动月活动，组织师生党员赴鹤地水库党风廉政教育基地开展纪律教育；组织集中观看警示教育片、红色故事片等；学院信访渠道畅通。

5.制度建设

坚决落实党组织会议“第一议题”制度。根据学校党委进度，第一时间组织传达学习习近平新时代中国特色社会主义思想和党的会议精神、习近平总书记重要讲话精神等内容，对学校党委学习要求抓好落实；落实“两学一做”暨“三会一课”制度，严肃党组织生活；坚持通过党政联席会议科学民主决策，2023年讨论决策涉及学院发展和服务师生等重大问题21场次，对涉及师生重大利益议题先提交党委会议讨论；落实党组织专项工作会议制度。

（二）党建与业务工作深度融合

学院坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，不忘初心、牢记使命，发展海洋文化，培养艺术人才，唱响社会主义文艺主旋律，为广东海洋大学高质量发展作出了贡献。

1. 党建与人才培养融合

遵循高校艺术类教学规律，与中国东方演艺集团深化合作，进一步加强专业建设，深化教育教学改革，强化实践育人特色，坚持立德树人，培养德艺双馨的高素质艺术人才。

研究生获国家一等奖学金2名、二等奖学金19名、三等奖学金26名，开展毕业晚会18场。本科校级质量工程和教改项目立项5项；大学生创新创业训练计划项目立项14项；新建9个专业实习和产学研实践教学基地；组织本科毕业设计作品展（音乐会，舞蹈、表演毕业汇报）12场；组织参加学科专业竞赛59项，学生获奖125人次：舞蹈系学生作品《声生不息》获第十七届广东大学生校园文体艺术季活动之第十七届广东大学生舞蹈大赛三等奖，海之声合唱团获专业组三等奖；音乐系学生荔攀龙在广东省教育厅主办的第十五届大中小学校“百歌颂中华”歌咏

比赛决赛中夺得歌手组一等奖，海之声合唱团获得合唱组二等奖；艺术设计系学生在第15届全国大学生广告艺术大赛中获一等奖1项、二等奖1项、三等奖4项；音乐系学生董若天获第九届孔雀杯全国高等艺术院校声乐展演综合师范院校本科组铜孔雀杯；影视传媒系学生作品《江山颂》获第五届中华经典诵写讲大赛“诵读中国”经典诵读大赛高教主赛道三等奖；艺术设计系学生作品《白色海浪》获全国大中学生第十二届海洋文化创意设计比赛优秀奖；学生器乐和舞蹈节目均获第三届粤港澳大湾区大学生艺术节专业组三等奖；参加广东省第七届大学生艺术展演活动，舞蹈系学生作品《寻迹·灵境》公示获二等奖。教育部本科教育教学审核评估工作入校专家组对学院人才培养质量给出了极高评价。

2. 党建与科学研究融合

推进第七轮校级特色重点学科音乐与舞蹈学建设，凝聚力量，成功组织了学院建院20周年系列活动（艺术设计系毕业作品展、艺术设计系学生实践作品展、墙绘、小型讲座和音乐会、艺术名家讲座、新时代高等艺术教育高质量发展论坛、庆典大会、文艺晚会、名家访谈等），全面检验学科建设水平和汇报教育教学成果，促进艺术学科建设以及学校公共美育水平上新台阶。

新增科研项目3项；获授权国家发明专利2项、实用新型专利4项；出版专著1部；发表论文17篇，其中核心社科索引论文1篇；国内外专家作学术报告4场次，兄弟院校艺术学院和艺术同行来院交流3场次。

中国科协、教育部、共青团中央、中国科学院、中国工程院联合开展的2022年“共和国的脊梁——科学大师名校宣传工程”资助项目原创话剧《熊大仁》启动广东巡演。

教师获省级以上创作和表演奖项5项。中国声乐家协会会员、学院青年教师汤洁博士作词、作曲并演唱的《海的声音》，在广东省文化和旅游厅、珠海市人民政府主办的首届粤港澳流行音乐唱作大会中荣获二等奖。

3. 党建与社会服务融合

(1) 广东省美育浸润行动计划

对湖光一中、湖光二中、太平中学、太平中心小学四所帮扶学校，学院整合美育师资力量，为四所学校美育课程、校园文化建设、师资队伍培训提供帮扶，切实其美育工作向更高的水平发展。2023年，培训乡村美育教师124人，在帮扶学校开展美育教学近3000学时。在麻章区文化中心成功举办广东海洋大学美育浸润行动计划成果汇报展，得到政府、社会和帮扶学校一致好评。

(2) 广东省“百千万工程”“双百行动”和乡村振兴

推进百千万工程，实施“双百行动”，学院先后与遂溪县河头镇、麻章区湖光镇旧县村、坡头区坡头镇结对共建帮扶。

学院党委组织专家创作《田野上的青春中国》组歌（乡村振兴原创歌曲《驻村的日子》《我从河头来》《走进河头》等），反映了海大科技特派员和驻镇帮镇扶村工作队队员在乡村振兴道路上，挥洒智慧和汗水、忘我奉献和奋进的精神风貌，用心诉说了海大人“乡村振兴、共富有我”的真挚初心，用真情实感描

绘了新时代美丽乡村的壮美画卷。

依托麻章区湖光镇旧县村“百千万工程”服务站，学院党委与旧县村党支部开展党建共建，指导傩舞编排，助力傩舞非遗文化发展，拓展“非遗”外延，积极助推旧县村文化产业发展，探寻乡村文化振兴“密码”。

学院与坡头镇加强合作，携手推动乡村文化建设高质量发展，积极参与“文化亮灯 赋能高质量发展”活动，指导坡头镇50余支舞蹈队及400余名舞蹈爱好者编排群众健身舞蹈。为推动坡头镇典型镇“百千万工程”文化建设，助力典型镇建设深入人心、走深走实，承办由坡头区委、区政府主办的广东海洋大学助力广东省“百千万工程”典型镇——坡头区坡头镇建设文艺演出。

4.党建与文化传承创新融合

“雷州石狗文化传承项目”团队应邀赴江门参加广东省高校中华优秀传统文化传承基地交流展示活动，省教育厅领导对基地成果展示和开展的工作给予了较高的评价。

5.党建与国际交流合作融合

乌克兰国立伊兹梅尔人文大学校长和乌克兰国立塔夫里维尔纳茨基大学普罗科菲耶夫音乐学院院长来学院交流合作办学。

6.党建与内部治理融合

在学院党委领导下，发挥教授委员会、学位评定委员会、职称评审委员会专业作用，为学院党政提供科学决策依据。

二、存在的问题及原因分析

(一)学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育检视问题及整改

召开学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育专题民主生活会，对当前学院事业发展中存在的问题进行全面体检，对涉及师生切身利益的急难愁盼问题进行全面筛查，检视问题 53 个，提出整改措施 62 项，其中 49 项已立行立改，13 项正在持续整改。

（二）党建与业务工作深度融合还需进一步增强

因学院办学和学科专业特点，师资队伍结构还不够科学，各专业中青年教授缺乏，高级职称队伍数量还待加强；非编教职员工工资福利待遇较在编还有较大差距；科研项目、教学项目数量和层次待提高，学院党委须更深层次统筹指导解决业务工作。

三、认识体会和下一步思路举措

在学校党委领导下，学院党委和领导班子将一如既往，抓好党建工作，推进党建与业务工作深度融合，严格制度约束，进一步正规基层党建，发挥“两个作用”，服务师生，推进教学提升、创作和科研提升、招生就业、研究生教育、校园文化、对外合作国际交流和社会服务七大计划，完成学院十四五事业发展规划蓝图目标，做出成绩，为广东海洋大学高质量发展作出新的更大贡献。

2023 年度基层党建工作突出问题解决成效案例

——美育浸润 沁入心田

中歌艺术学院党委

一、提出问题

如何更好地发挥优质艺术教学资源，服务地方，为校地共建添砖加瓦，锦上添花。我院以美育浸润+党建的方式，通过帮扶结对，解决麻章区乡村中小学美育教育师资缺乏的问题。以润物无声、沁入心田的效果，持续提高乡村学生审美能力和人文素养，为我院的党建工作拓宽领域、强化功能。

二、主要做法及成效

（一）主要做法

1、常规课堂教学

（1）美术课堂

由我院艺术设计系的教师深入湖光一中、二中，从“湛江非遗”“红树林”“海洋”“我爱生活”四大板块开展教学活动。引导学生用剪纸、粘土、绘画等多种形式教学，让孩子们直观的感受及创造富有湛江本土特色的美术作品，从而提升对传统文化及湛江文化的认识。



（海洋文化：珊瑚）



（红树林）

(2) 音乐课堂

老师们除了讲解课本上的理论知识外，还带来了与传统课程不同的体验，借助杯子、小型打击乐器激发学生学习热情，不断提升对节奏、旋律的准确把握。



(杯子舞教学)



(小型乐器演奏教学)

2、社团实践教学

(1) 播音课堂

太平中学、湖光一中通过影视传媒系老师专业的指导下，帮助乡村学生培养更好的发声习惯，纠正方言口音，在朗读时吐字发音清晰、语义表达准确。



(太平中学荣获麻章区第二名)

(2) 舞蹈课堂

为传承和弘扬岭南优秀传统文化，提高学生的精气神、培育健康、文明、高雅、和谐的校园文化氛围，湖光一中、太平中心

小学通过帽子屋、扇子舞、灯笼舞等民族民间舞蹈，让学生们感受岭南文化，提升身体素质。



(3) 合唱课堂

由音乐系教师组织的美育教育团队，为几所乡村小学进行每周一次的合唱培训，从而获得了许多荣誉；尤其是太平中学荣获湛江市麻章区特等奖第一名的优秀成绩。



(湖光一中合唱课)



(太平中学合唱比赛特等奖)

3、校园文化的提升

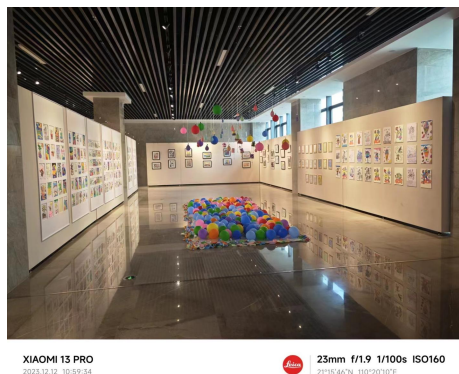
(1) 艺术展演深入人心

我院演出团队走进帮扶学校——湖光一中，举办美育浸润艺术展演活动，丰富乡村小学的校园文化生活，不断提升对美的认识，让孩子们发现美、感受美，这一活动深受学校、学生、家长的喜爱。

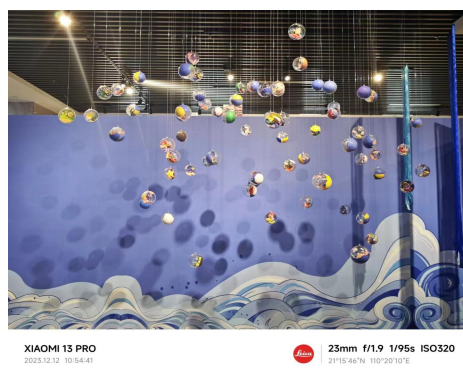


(2) 美术展览耳目一新

通过常规美术课教学，让学生们在课堂上学到的知识转化成一幅幅高质量的绘画、手工作品，最终呈现在学校的楼梯间、橱窗里、甚至展览馆的展板上，无不让人自豪。进一步提升校园文化生活。



(成果展汇报)



(成果汇报展)

4、 师资培训

为解决湛江市中小学美育师资不足及质量不高的问题，我院与12月2日有针对性的开展中小学美育师资培训，将美育教育授之以鱼不如授之以渔，培养长效教育资源，为乡村中小学积累更多的美育资源。



（二）工作成效

1. 课堂教学丰富多样
2. 艺术实践不断创新
3. 校园文化氛围浓郁
4. 师资培训更上台阶

该工作进行以来，各方面都取得了较好的提升，对所帮扶的四所乡村中小学的美育教育发展带来了新的变化，为乡村的孩子们接触美育教育提供了良好的平台，孩子也在美育教育的过程中，不断发现美、感受美、通过创造美，最后展示美。也从师资培训方面得到了良好的改善。

三、工作总结

我院积极总结经验，在学院党委的支持下，结合乡村中小学特色，制定符合中小學生水平的课程内容，在常规课、社团实践课、校园文化建设、师资培训等方面取得了较好的成绩，今后也将继续以美浸润的工作落到实处，在取得成绩的基础上不断的发现问题、解决问题、不断夯实我院基层党建工作。

2023 年度二级党组织书记抓基层党建工作述职报告

体育与休闲学院党委书记 李新华

根据学校党委的要求，现对 2023 年在学院书记岗位上的工作述职如下，请予评议。

一年来，我在学校党委的正确领导下，坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻落实党的二十大精神，忠诚拥护“两个确立”，坚决做到“两个维护”。以开展主题教育为主线，认真贯彻落实学校党委工作部署，推进学院高质量发展。

一、主要工作

（一）强化政治担当，从严从实履行主体责任

1、履职尽责强担当

我引导学院全体党员干部树牢“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，时刻与以习近平同志为核心的党中央保持高度一致，认真落实党建主体责任，履行“一岗双责”责任。认真落实第一议题制度，全年主持召开学院党委会议 18 次，制定责任清单 1 份。带头为学生上思政课、入党积极分子和青马学员培训 6 次，参加联系党支部组织会议 4 次，点评 4 次。按要求组织并主持党支部考核和党支部书记述职工作。

2、以上率下抓落实

通过党建联系制度实现分类指导，构建“党委书记、班子成员、组织员+支部”的工作模式，齐抓共管抓党建，主持召开季度党建工作例会 4 次，联系指导支部 5 次。积极开展纪律教育学习月和师德师风教育警示活动，明确教职工外出审批制度，加强教职工外出报备管理。

3、强化督查重整改

坚持问题导向，将主题教育、党建述职、民主生活会等收集到的问题共 30 条，责任到人，整改落实到位。

(二) 强化政治引领，围绕目标抓实主题教育

1、提高站位强组织

按学校党委部署，第一时间立足实际，听取师生意见，制定方案、对班子、各党支部进行分类指导，扎实开展主题教育，按时间节点和要求完成各项任务。

2、抓好学习重调研

学院班子按照主题教育学习研讨计划，开展集中学习共 6 次，围绕 4 个专题进行讨论，完成调研报告 3 个，梳理问题 17 项，提出针对性措施 16 条，并召开调研成果交流会，做到以学促研、以研促查。此外，我和班子成员共讲专题党课 6 次；领导领学、党员参与，连续 12 周对《习近平新时代中国特色社会主义思想专题摘编》《习近平著作选读》第一卷、第二卷等进行深入学习；并接受革命传统教育 2 次，做到牢记宗旨、坚定理想信念。

3、查找问题促整改

班子及成员在主题教育中共梳理问题 15 个，现已全部整改到位；解决学院师生急忧盼问题 4 个；对照党章党规检视问题 10 个，已全部分析原因，提出整改措施；开展谈心谈话，收回征求意见表 50 份，查找问题 10 项，并召开民主生活会，拟定整改措施 12 条，做到边学边查边整改。

(三) 强化政治建设，坚持常态夯实基层基础

1、以政治建设为统领，坚决做到两个维护

认真执行《关于加强高校党的政治建设的若干措施》《中国共产党普通高等学校基层组织工作条例》和学院党委会、党政联席会议制度，执行民主集中制，坚决做到两个维护。

2、以思想建设为基础，做好党员教育管理

严格落实意识形态工作责任制，重点做好“6+1+x”事项，开展中心组学习共4次，学院组织干部职工观看大型成就展《榜样》等，引导党员干部用好“学习强国”“干部在线”两个平台，并把意识形态工作作为民主生活会和述职述廉报告的重要内容，没有发生意识形态事故。

3、以组织建设为根本，全面提升组织力

发挥两个教师党支部书记带头人在组织建设上的示范作用；做实庆“七·一”、主题党日、党务工作培训等基本活动；做好党内关怀，在节日对2名生病党员进行慰问；发挥14个体育社团作用，开展活动丰富多彩的体育活动。规范党员的发展程序。已完成发展党员计划16名、确定党员发展对象12名、入党积极分子50名，应征入伍4名。学生就业率全校第一。

4、以纪律建设为根本，严守政治纪律政治规矩

开展工作谈心谈话32人次、提醒谈话64人次，与学院干部签订《党风廉政建设责任书》1份，通过会议，传达精神、提醒重点等方式严守中央八项规定精神和党的政治、组织、工作等六项纪律。

通过抓党建强基础，确保学院本科教育教学审核评估、体育专业硕士点申报材料、体育人才引进、旅游潜水分会、体育优胜为校争光计划等重点工作任务顺利完成。

二、存在问题

（一）理论学习不够

在思想上有差距，学习方法单一、理解不透彻，用党的创新理论武装头脑、指导实践效果不明显。首先，对理论学习的重要性认识不够深刻。日常工作中，大家往往更注重体育教学、训练的处理，忽视理论学习，造成面对复杂问题时，难以从理论高度进行深入分析和指导。其次，理论学习缺乏系统性和深入性。大家往往只满足于对某些知识点的学习，未能学习完整、系统的理论体系。这使得在运用理论知识时显得零散、片面，难以发挥其应有的指导作用。

最后，理论学习与实践结合不够紧密。尽管大家参与了一些实践活动，但未能将所学的理论知识与实际情况相结合，理论与实践脱节，无法发挥理论的指导作用。

（二）党建与业务工作融合不足

党建与中心重点工作结合不够紧密，工作系统谋划、深入研究不够，创新办法、创新举措不多，有待进一步改进。

在过去的党建工作中，比较过于注重形式和程序，照本宣科，而忽视了与业务工作的实际融合。在组织活动时，更多地考虑活动的政治意义和形式上的要求，而未能深入思考如何通过这些活动促进学校体育和体育专业人才培养工作的开展。其次，在推动党建工作与业务工作融合的过程中，缺乏有效的沟通协调机制，导致各部门之间的信息交流不畅，工作难以形成合力。另外，在创新意识方面存在不足。面对新形势未能积极主动地探索党建与业务工作深度融合的新思路和新方法。

（三）党建主体责任落实不完全到位

落实党建主体责任是加强党建工作的关键，也是推动学院持续发展的重要保障。但党建主体责任落实不完全到位的情况时有发生。

对党建主体责任认识不清，是导致责任落实不完全到位的原因之一。认为党建工作是书记和党务部门的事情，与自己关系不大；或者认为只要自己不违反党的纪律和规定就可以了，不需要过多地承担党建责任。其次是党建主体责任划分不明确。除认识上的误区外，党建主体责任的划分不明确也是导致责任落实不到位的原因之一。学院各级党组织和党员教师在党建工作中应该承担哪些责任、如何承担责任等方面缺乏明确的规定和划分，导致在实际工作中出现推诿扯皮、责任不清等现象，影响党建责任的落实。第三是党建主体责任考核机制不健全。学院没有建立起完善的考核机制对党建责任落实情况进行监督和评价，出现敷衍了事、走过场等现象。对学院的整体发展造成不良影响。第四是党建主体责任追究不严格。具体来说，学院在发现党员教师和党组织存在党建责任落实不到位的情况时，如果没有及时进行严肃处理 and 追究责任，就会给其他人留下“犯了错误也没事”的印象。这种印象会影响更多的党员教师和党组织忽视党建责任的落实。

三、认识体会和下一步思路举措

（一）认识体会

2024年是贯彻落实党的二十大精神的关键之年，也是实施“十四五”规划的攻坚之年。学院党建要把握高质量发展这一主题，立足职责定位、发挥引领作用，以奋发有为的精神状态，团结带领全院师生，在服务中展现新作为、做出新贡献。

(二) 下一步思路举措

1、抓牢责任落实

把政治建设摆在首位，落实党建第一责任人职责，抓实班子成员一岗双责，搞好党建与业务工作相融合。

2、抓好理论学习

丰富学习形式，抓学习效果，引导党员牢记宗旨、坚定信念，不断增强干事创业的本领。

3、抓实特色品牌

进一步抓好学院特色党建品牌的创建，加强党员教育管理。

4、抓严队伍建设

抓思想、纪律、业务，引导党员干部争做敢担当、善担当的好干部。

2023年度基层党建工作突出问题解决成效案例

——以党建为引领 推进体育学科建设

体育与休闲学院党委

一、提出问题

在建设高水平海洋大学的背景下，我校各学院学科建设水平上了一个大台阶。但体育与休闲学院作为学校的二级学院，由于历史的原因以及条件限制，体育学科建设水平已严重滞后。提高体育学科水平，已成为学院全体教职工的迫切愿望。近年来，随着国家对体育事业的重视和投入不断增加，体育学科的发展也迎来了新的机遇。为了满足社会对高层次体育人才的需求，提高体育专业教育水平，学院积极开展体育硕士点建设，以提升学科水平和培养质量。在此过程中，学院充分发挥党建工作的引领作用，取得了阶段性成效。

二、主要做法及成效

（一）党建引领的主要做法

1、加强思想引领

学院党委高度重视体育硕士点的申报工作，通过召开专题会议、组织学习研讨等方式，引导全院师生深刻认识申报工作的重要性和紧迫性，增强责任感和使命感。

2、制定详细计划

学院党委牵头制定了详细的申报工作计划，明确了工作目标、任务分工和时间节点，确保各项工作有序推进。

3、强化组织协调

学院党委充分发挥组织协调作用，整合院内外资源，加强与相关部门的沟通协作，形成了申报工作的强大合力。

4、加强团队建设

学院党委注重团队建设，选拔了一批业务精湛、责任心强的骨干教师组成申报团队，通过培训、交流、研讨等方式，提升团队的整体素质和工作能力。

（二）取得的成效

经过全院师生的共同努力，学院现已完成申报体育专业学位硕士点的申报书。初步成效如下：

1、提升了学科水平

通过申报体育硕士点，学院引进了一批高层次人才，加强了师资队伍建设，推动了学科研究的深入开展，提升了学科的整体水平和影响力。

2、提高了培养质量

体育硕士点的申报，为学院准备了更高层次的人才培养平台，促进了人才培养质量的提升。通过与国内知名高校的交流，拓宽了教师的学术视野。

3、增强了社会服务能力

体育硕士点的申报，为学院准备了更多参与社会服务的机会和平台。

三、工作总结

（一）党建引领促团结奋斗

学院在申报体育硕士点的过程中，充分发挥党建工作的引领作用，取得了显著成效。未来，学院将继续坚持党建引领，加强学科建设和人才培养工作，为国家和社会的体育事业发展做出更大的贡献。

(二) 党建引领促问题整改

学院要进一步加强师资队伍建设、实践教学环节和科研水平提升等方面的工作,以确保体育硕士点的培养质量和社会认可度。

2023 年度二级党组织书记抓基层党建工作述职报告

机关党委书记 王明对

2023 年，在学校党委的坚强领导下，本人坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，学习贯彻党的二十大精神，认真履行抓党建“第一责任人”职责，扎实开展主题教育，围绕中心、服务师生，加强“四化四抓”党建工作，以党建引领模范机关建设，为学校高质量发展贡献力量。

一、主要工作

（一）“系统化”抓教育。

加强机关党员理想信念教育，扎实开展主题教育。

一是坚持学用结合，加强理论武装。亲自制定机关党委主题教育方案，细化学习计划，深入学习研讨，统筹安排专题读书班与中心组学习内容，确保学习研讨的广度、深度和实效。本年度主持党委理论中心组集体学习 8 次，第一议题学习 17 次，带头讲党课 6 次。编发理论学习清单，发放主题教育学习书目 439 册，明确完成时限，确保理论学习各项任务扎实推进。开展“我来讲党课”活动，教育引导党员干部做到学思践悟、融会贯通。

二是坚持党建引领，强化铸魂赋能。开展主题教育调查研究，组织机关党组织开展“献良策、解难题、建新功”活动，实施“党建联动”行动，建立困难问题、创新举措、政策措施、服务成效“四张清单”，根据机关工作实际，协调组织相关部门开展现场调研，扎实推进“我为群众办实事”，为基层解读政策破解难题，以党建“第一责任”引领保障发展“第一要务”。

（二）“标准化”抓管理。

认真贯彻落实新时代党的建设总要求，全面提升机关党的建设_{工作}质量和水平，凝心聚力，为学校事业高质量发展提供有力支撑。

一是扛牢机关党建主体责任。紧紧抓住落实主体责任这个“牛鼻子”，制定机关党建责任清单，明确党建工作重点任务，落实党建主体和监督两个责任，实施对标攻坚工程，开展竞标争先行动，推动机关党建提质增效。召开主题教育民主生活会，制定整改落实方案。针对基层党委书记抓基层党建述职反馈意见，细化为9项具体落实举措，确保问题整改见底到位。

二是提高支部标准化建设水平。以政治建设为统领，持续增强机关党组织政治功能和组织功能，制定支部标准化建设责任清单，明确有关考核标准，合理设置激励指标和约束指标。支部工作突出特色亮点，形成党建业务融合的发展合力。开展党务干部培训，提高支委履职能力，打造“季度督查，年度评估”的党建督查机制，对支部生活落实情况开展督查，推动支部开展党建联建活动，提高机关支部标准化建设水平。

三是落实意识形态工作责任制。统筹发展与安全，织密安全保密网，开展保密安全教育，制定机关党委年度意识形态工作要点，按季度开展分析研判，专题研究意识形态工作，压实机关党支部意识形态工作责任制，牢牢掌握意识形态工作领导权主动权话语权。

（三）“常态化”抓作风。

一是聚焦作风促发展。组织召开全面从严治党工作会议，开展纪律教育月活动和谈话提醒廉政教育，签订党风廉政建设责任

书，落实党风廉政建设责任制。坚持问题导向，发布加强机关作风建设倡议书、文明礼仪倡议书等，切实把作风建设抓牢抓实。

二是创新形式塑品牌。充分发挥廉洁文化的价值导向功能，通过专题学习研讨、廉洁文化讲座、年轻干部心得体会交流等系列活动，增强机关党员干部廉洁从政意识和拒腐防变能力，着力打造廉洁文化品牌。

三是深化教育筑防线。充分挖掘典型案例警示教育意义，用身边事教育身边人，邀请专家学者作廉政专题讲座，组织参观廉洁文化公园、廉政教育馆，召开廉政教育座谈会，加强正风肃纪，营造风清气正良好氛围。

（四）“融合化”抓群团。

一是强化组织聚合力。开展模范机关单位创建活动，成立模范机关建设领导小组，选优配强专班成员，召开工作推进会，积极组织“双报到”“双联共建”、志愿服务等活动，开展物资捐助、健康讲座、心理咨询活动，助力疫情防控、交通安全、外卖整治工作。

二是聚焦青年提活力。把青年干部学习成长作为机关党建工作重要内容，设立党员先锋示范岗，成立青年理论学习小组，为年轻干部提供学习交流的平台，评选优秀管理服务工作者。

三是丰富载体增动力。充分发挥群团组织桥梁纽带作用，青年节、妇女节开展“青春心向党，建功新时代”系列活动，组织参加校运会、健步走、羽毛球、气排球等文体比赛，弘扬优秀传统文化，丰富干部职工文体生活。

二、存在问题及原因分析

（一）存在的主要问题

1、党的创新理论学习不够系统深入。

一是党委理论学习中心组通过集体学习研讨的方式比较多，外请专家专题辅导学习和实地调研专题学习比较少，有待进一步创新提升中心组学习成效的方法路径。

二是学用结合还不够紧密。在用党的创新理论指导业务实践结合方面下功夫不够，在结合自身工作实际贯彻落实习近平总书记关于党的建设重要思想方面，思考还不够深入、谋划的前瞻性不强。

2、党组织政治功能和组织功能还需加强。

一是组织生活载体还不够丰富，有的党支部组织生活方式相对单一，传达文件、会议精神较多，深度交流研讨不够，沉浸式、体验式活动较少，业务特色不够明显，支部活动针对性和实效性不够强。

二是党建与业务融合发展成效还不够突出，有的基层党支部推动党建业务相融共进的思想认识、工作理念、制度机制有差距，工作抓手和载体还不够多，党建品牌特色和影响力有待进一步扩大。

3、党风廉政建设存在短板弱项。

一是廉政教育还要进一步加强。对党员干部的教育、监督、管理还不够到位，个别党员干部纪律意识树立得不够牢固，对党纪党规的敬畏度和执行力有待加强，推动整治不正之风力度还需要加强。

二是拒腐防变的制度体系建设还不够完善。落实全面从严治党主体责任、监督责任不充分，对党员干部“八小时外”的监督力度不够大，工作中防控风险的措施系统性不强，对应业务管理的新形势、新变化，在全流程管理方面需要进一步加强。

（二）原因分析

1、**党建两个主体责任落实未见底到边。**对新时代机关党建工作规律的认识还需进一步深化，对“抓好党建是最大政绩”的理念树得不牢，责任落实还不平衡不充分。

2、**抓党建的创新举措缺乏系统性思考。**党建工作系统思考、整体谋划、一体推进上不够有力，“大党建”创新思维有待加强。党建业务融合创新不足，围绕中心抓党建、抓好党建促发展的能力有待提升。

3、**全面从严治党工作仍需久久为功。**纪律教育活动还需深入开展，党员的纪法教育针对性和实效性还需加强。

三、认识体会和下一步思路举措

（一）认识体会

加强和改进新时代高校机关党建工作，要以党的政治建设为统领，全面加强党的领导，不断增强机关党组织的政治功能和组织功能，坚决执行学校党委的决策部署，凝心聚力，建设模范机关，推动学校事业高质量发展。

（二）下一步思路举措

1、**压实主体责任。**坚决扛起管党治党责任，带头履行第一责任人责任，督促班子成员履行“一岗双责”，逐级传导压力。强化政治机关意识，把党建与业务工作同谋划、同部署、同推进、同考核，以高质量党建引领和保障高质量发展，以实际行动增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”。

2、夯实理论武装。把学习宣传贯彻党的二十大精神作为首要政治任务，与学习贯彻总书记关于党的建设的重要思想等结合起来，用好红色阵地，抓好学习培训，精心组织宣传，推动党的创新理论落实落地，转化为推动高质量发展的实际成效。

3、强化执纪监督。持之以恒加强党风廉政建设，运用好监督执纪“四种形态”，对苗头性倾向性问题及时进行警示提醒，加强典型案例警示教育，提高党员干部的政治觉悟，增强纪律和规矩意识，加大党员干部监管力度，教育引导党员干部遵纪守法，坚守底线，远离红线。

2023 年度基层党建工作突出问题解决成效案例

——提升组织执行力 建设海大模范机关

机关党委

一、提出问题

习近平总书记作出了“要建设让党中央放心让人民群众满意的模范机关”的重要指示，这为机关党建工作指明了目标方向。我校机关党委以“提升组织执行力，建设模范机关”为主题，深入推进基层党组织标准化建设，全面加强我校机关党的政治、思想、组织、作风、纪律建设，把制度建设贯穿其中，着力推进模范机关建设。

二、主要做法及成效

（一）学思践悟，建设政治坚定的模范机关。

机关党委始终将党的政治建设摆在首位，认真学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，组织党员干部通过系统研读、专题辅导、读书分享、座谈交流等形式，深入研讨，学思践悟，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”。一是扭住党委中心组这个“龙头”不放松，确保重点学习内容同频共振。二是抓住“首雁”不放松，引导机关各党组织和广大党员做到学思用贯通、知信行统一。三是突出“主体”不放松，充分利用“互联网+”思维，大力推广“学习强国 APP”，精心打造线上学习产品，以喜闻乐见的方式让党员干部在潜移默化中学习新思想。四是紧扣“主旋律”不放松，通过系列主题活动，加强党员干部理想信念教育，弘扬社会主义核心价值观，引导机关党员筑牢信仰之基、补足精神之钙、把稳思想之舵。

（二）从严从实，建设作风优良的模范机关。

党支部是党的全部工作和战斗力的基础。机关党委着力破解机关党支部存在的虚化、弱化、边缘化等“灯下黑”现象，着力抓基层、强支部，一是推进机关支部“标准化”建设，二是推行党员“积分制”管理，三是带头改进作风，四是持续正风肃纪，切实加强党风廉政建设，努力打造风清气正的良好政治生态。

（三）强化政治担当，建设执行有力的模范机关。

机关党委坚持把提升组织执行力作为机关党建工作的重要抓手，围绕中心、服务大局，教育和引领广大党员干部担当作为，走在前，做表率，当好“排头兵”“领头雁”，成为学校党委决策的忠实执行者。

三、工作总结

加强机关党的建设，建设模范机关，一是要把好思想政治这个“总开关”，引导党员干部校正思想和行动的基准，把牢坚定正确的政治方向。二是要夯实党建责任这个“关键点”，要强化机关党委全面从严治党主责主业意识，制定全面从严治党责任清单，明确责任，认真落实。三是要做好融合发展这篇“大文章”，要科学谋划机关党建工作，积极搭建党员干部喜闻乐见的活动载体，牢固树立统筹意识，坚持党建和业务工作一起谋划、一起部署、一起检查、一起落实，要以高质量党建引领机关工作，推动模范机关建设。

2023 年度二级党组织书记抓基层党建工作述职报告

离退休干部党委负责人 林善诚

一年来，离退休干部党委在学校党委的正确领导下，紧紧围绕学校中心工作，组织引领全体党员认真学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的二十大精神，全面加强党的建设，发挥老同志独特优势作用，推动离退休干部党建与业务工作深度融合，全面提升服务质量和水平，为学校高质量发展贡献老干力量。

一、主要工作与成效

（一）筑牢全面从严治党根基，切实加强党的建设

1、强化政治建设和思想引领

坚持把政治建设放在首位，严格执行党委理论学习中心组学习制度、第一议题制度和“三会一课”制度，组织全体党员深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的二十大精神，教育引导离退休老同志永葆政治本色和奋斗精神，忠诚拥护“两个确立”，增强“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”，自觉在思想上政治上行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致。全年党委会第一议题学习 10 次，理论学习中心组专题学习 8 次，专题宣讲报告会 1 次，专题研讨 2 次。

2、扎实开展主题教育

紧扣“学思想、强党性、重实践、建新功”总要求，扎实推进学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育，组织

老同志就近到中塘革命纪念馆等红色教育基地开展学习。聚焦老同志关心关注的问题发力，为身患重病的困难党员争取到省委老干部局的困难补助，为退休党务工作者争取到学校的工作补贴，主题教育取得重要成效。

3、强化基层党组织建设

按照有“三个有利”的原则，科学合理设置党支部，523名离退休党员分别编入15个离退休党支部，并根据实际情况随时进行动态优化调整，实现党员组织管理全覆盖。积极参加学校党委关于深入开展“一党委一品牌，一支部一特色”基层党建活动，分别申报了1个“品牌”、1个特色”项目。按照“四有”标准，在荟林路宿舍区新增1个标准化党员活动室，为第七、第八党支部组织生活规范化提供有力保障。

4、加强意识形态工作

认真履行意识形态工作主体责任，多次召开意识形态安全专题会，落实学校工作部署，积极开展正面舆论宣传，组织举办以“学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育”等为主题的宣传专栏。积极推进网络思想文化建设，利用“离退休干部党委工作群”微信平台开展政治学习和文化活动，传播正能量，强化主流思想文化宣传。

5、加强党风廉政建设

认真贯彻落实党风廉政建设责任制和“一岗双责”，以纪律教育学习月为契机，召开党风廉政教育专题会，组织观看廉政警示教育片，赴茂名化州开展革命历史教育和廉政教育活动，开展谈心谈话提醒，加强年节和寒暑假等重要节点廉政督促提醒，增强党员干部廉洁自律意识和拒腐防变能力。

（二）充分发挥老同志余热，释放正能量

1、发挥老教师专业优势，服务学校人才培养

积极鼓励刚退休的专业教师继续从事一线教学或教学督导，服务学校人才培养。目前，退休后受聘继续从事本科教学的教师有 38 人，受聘为教学督导的 6 人，大部分是党员。

2、发挥老同志独特优势，积极开展关心下一代工作

组织“五老宣讲团”深入学生中开展党史理论教育和爱国主义教育。围绕“读懂中国”“老少共话二十大”主题，开展各类宣讲活动 17 场，相关资讯点击超过 30 万次。

组织开展“读懂中国”系列活动，2023 年选送参赛作品 11 个，其中精心创作的反映我校老教授为建设海洋强国奉献毕生精力感人事迹的《与历史的对话》获得广东省 2023 年“读懂中国”活动舞台剧作品奖特等奖（唯一）、教育部关工委 2023 年“读懂中国”活动最佳舞台剧奖（全国仅有五所高校获此奖项）。我校关工委被列入 2023 年“读懂中国”活动表扬单位。

3、组织老专家积极开展科技下乡活动

组织退休老专家开展“科技下乡促发展，服务三农暖民心”活动，助力乡村振兴。老党员叶富良、邓陈茂、杜炳旺教授分别到雷州等地帮助乡镇企业解决技术难题，提供科技咨询。

4、组织老科技工作者开展科研科普活动

发挥我校老科技工作者优势，筹备成立了老科技工作者协会，申报省市老科协科研和党建项目 3 个，均获得立项，其中 1 个获得省老科协立项，2 个获得湛江市老科协立项。

5、开展多种形式主题文化活动

举办“迎‘七一’ 颂歌献给党诗文书画摄影作品网上展览”“庆祝中华人民共和国成立 74 周年诗文书画摄影视频作品网上展览”，展出 39 名作者作品 75 篇（件）。

组织老同志参加湛江市委老干部局举办的“学习路上平语近人”湛江市离退休干部书画比赛，所选送作品获得二等奖 1 项，三等奖 2 项。组织老同志参加湛江市委老干部局举办的“举旗筑魂 银晖‘湛’放”文艺展演，所报送节目经层层选拔后进入最终的展演并获得好评。

6、开展“我看校园新貌”主题活动

组织 600 多名退休老同志分期分批前往阳江校区和湖光校区参观，让老同志感受学校建设发展新成就，增强自豪感。

7、组织老同志开展爱心捐赠活动

根据学校《关于开展 2023 年“广东扶贫济困日”爱心捐款活动的通知》精神，组织老同志开展爱心捐赠活动，共有 301 人参加，捐款总额 26100 元。

（三）坚持人文关怀，用心用情做好老同志服务保障工作

1、认真落实离退休干部“两项待遇”

坚持向老干部传达上级重要会议和重要文件精神；坚持向老干部通报工作情况；坚持请老干部出席某些重要会议和重大政治活动；坚持为老干部订阅老年报刊；严格按照上级规定要求落实离退休人员养老和医疗保障制度。

2、落实走访慰问制度。

积极开展走访慰问活动，全年慰问生病住院、生活困难离退休职工和病故职工家属共 250 人次。慰问 60 年以上党龄党员 31 人、生活困难党员 32 人，为生活特别困难退休党员争取到省委

老干局特殊困难补助 2 万元。走访慰问居住广州等外地离退休老同志 50 余人。

3、稳妥做好信访工作。

妥善处置每一件离退休老同志的来信来访，有效化解各种矛盾。今年共接待信访人访事项 5 件，内容涉及利益诉求、困难求助、邻里纠纷、家庭矛盾等，均得到了较好的解决，有效维护了校园的和谐稳定。

4、积极为老同志办实事。

主动与市养老服务中心联系，开辟养老绿色通道。积极与学校团委、学工部“学生干部志愿服务队”对接，对老同志开展学雷锋志愿服务和走访活动，力所能及帮助老同志。

二、存在问题

1、“文化养老”方面工作有待加强

新时代对离退休工作提出了更高要求，特别近几年不仅退休人员人数增多，而且层次升高，很多是教授博士，仅满足于做好退休人员的基本生活服务，已经无法适应新时代老干工作高质量发展的内在要求，必须要打造“文化养老”工作品牌。由于活动场地有限，不具备举办老年大学的条件，“文化养老”很难推进，工作品牌打造存在困难。

2、支部组织生活质量有待加强

在组织生活规范化实施过程中，遇到离退休党员居住分散、行动不便、流动性大，存在活动难、管理难，部分老同志不会使用智能手机、参与党组织生活积极性不高等突出问题，造成组织生活质量不高。

三、认识体会和下一步思路举措

(一) 认识体会

1. 离退休工作要始终围绕学校中心大局来谋划。
2. 要以党建为引领，打造优质工作品牌，带动离退休服务管理工作质量提升，实现党建与业务融合发展。
3. 要树牢强烈的责任意识和服务意识，主动作为。

(二) 下一步思路举措

1. 持续贯彻落实习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的二十大精神。
2. 进一步加强党的基层组织建设，完善“互联网+党建”信息化平台建设，提高支部组织生活质量。
3. 创造条件，打造“文化养老”特色党建品牌项目。
4. 积极谋划离退休服务工作和养老社会化服务无缝对接，推进开辟“医养绿色通道”，深化为老同志办实事。

2023 年度基层党建工作突出问题解决成效案例

离退休党支部支委工作补贴问题成功解决

离退休干部党委

一、提出问题

调研中支部提出的问题：支部书记每月有 300 元工作补贴，支委（副支书、组织委员、宣传委员等）一直还没有工作补贴。

二、主要做法及成效

（一）开展调研

1. 开展校外调研，了解兄弟院校有关情况

就离退休党务和离退休人员服务管理有关问题，以实地走访考察和电话访谈的形式展开调研，和粤西地区、广州地区广东医科大学、岭南师范学院、广东石油化工学院、华南农业大学、暨南大学等高校离退休工作处（离退休人员服务中心）领导深入交流，了解有关情况。个别学校已全面兑现支委以上退休党务工作者工作补贴，有的正准备执行。

2. 查找文件，了解上级有关规定

从兄弟院校处得知上级有关于退休党务工作者工作补贴的文件后，我们多次请学校党委办公室查找这个文件，最终终于找到 2022 年 9 月 30 日中共广东省委印发的《关于加强新时代离退休干部党的建设工作的若干措施》的通知（粤办发【2022】25 号）。

（二）请示校党委组织部

在调研的基础上，以上级文件为依据，2023年7月3日，我们向学校党委组织部提交了《关于兑现退休党务工作者工作补贴的请示》，提请学校按省委关于“省直单位离退休干部党组织书记、副书记、委员按每月不低于300元、200元、150元的标准发放工作补贴”的有关精神及兄弟院校做法，在已发放党支部书记以上退休党务工作者工作补贴的基础上，兑现退休党支部副书记、支部委员的工作补贴。

组织部收悉请示后，很快批复，现党支部委员以上所有退休党务工作者工作补贴已发放到位。

三、工作总结

退休党务工作者工作补贴问题一直是离退休干部党委要努力解决的问题，我们认真听取基层党务工作者意见，将问题列为“学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育”领导调研计划首要项目，制定了详细的调研工作计划，有条不紊地开展调研，取得了第一手依据材料。

在此基础上，主动和校党委组织部沟通，及时提交调研报告和请示，终使问题得到圆满解决。

附件：

- 1、2023年主题教育工作计划（离退休干部党委）
- 2、离退休干部党委主题教育调研报告
- 3、关于兑现退休党务工作者工作补贴的请示

2023 年度二级党组织书记抓基层党建工作述职报告

教辅单位党委负责人 詹衍玲

2023 年，在校党委的坚强领导下，深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想 and 二十大精神，贯彻落实习近平总书记对广东系列重要讲话和重要指示批示精神，坚决执行校党委的决策部署，认真履行抓党建“第一责任人”职责，扎实开展主题教育，认真落实为群众办实事，积极推动党建与业务工作深度融合，坚持党建引领教辅单位业务工作高质量发展。现述职如下：

一、主要工作

（一）扎实开展主题教育，促见成效。

1. 开展理论学习，加强政治建设。不断推进学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想走深走实。引导党员干部坚定理想信念，铸牢对党忠诚，站稳人民立场，在学懂弄通中深化，在知行合一中内化，在学以致用中转化，为建设高水平海洋大学贡献力量。制定了主题教育理论学习计划、开展理论中心组学习 6 次、“第一议题” 12 次、专题研讨 8 次，党支部开展“第一议题” 41 次，处级领导讲党课 8 次，党委、党支部“三会一课”学习 43 次。

2. 深入调查研究，查摆问题，为师生办实事。制定了调查研究计划、检视整改计划和为师生办实事计划。通过座谈访谈、随机走访、问卷调查，充分利用咨询群、小天使、学生志愿者，开展师生服务调研，梳理形成问题清单。完成了 8 个调研课题，清理存在问题清单 20 个，认真整改，为师生办实事共 25 件。

（二）持续强化党组织政治功能和组织功能，引领开展创新业务工作。

图书馆党支部通过空间升级改造、智慧化建设、设备设施更新改造和馆内文化的建设，举办“阅享新时代，书香满校园”读书节系列活动，文献展览营造“读书好、好读书、读好书”学习氛围，服务成效显著。现代教育技术党支部主动适应信息时代新形势，把学校信息化建设作为支部工作重点，开展“以数智驱动党建”，深度推进数字化应用，开展“数据中心及应用平台”

“一网通办”项目工作，以相关工作作为支部党组织发挥作用的切入点，推动党建工作和部门工作相结合，发挥党员队伍在信息化建设中的先锋模范作用，提高党员技术支撑和服务能力，推动学校信息化高质量发展。水生生物博物馆党支部围绕重大节日，联合相关单位共同开展了大型科普活动，扩大学校影响力。学报编辑部党支部遵循学报办刊宗旨，秉持办刊服务于海洋水产科学发展和技术进步的理念，聚焦国家发展需要，推出“水产种业”“海上牧场”“海洋预警”“智慧渔业”等专刊或专栏，助推海洋水产科技创新，服务海洋水产科技发展。分析测试中心党支部为师生开展大型仪器操作使用培训服务，以提高科研检测的能力水平。

（三）提升党的组织体系建设整体效能

1. 以党建引领业务工作深度融合发展。让文献资源建设利用服务与党建，网络信息安全管理与党建，学报编辑文稿与党建，海洋生物馆特色建设与党建，分析测试中心服务与党建，同向同行。把握好文献资源采购、特色展览、网络信息安全管理、学报文稿和分析测试专项服务等政治方向不偏离。

2. 实施头雁工程，提高组织整体效能。采取送出去、请进来和内部培训形式，开展职业能力提升计划，以发挥头雁作用。图书馆全年主办活动超 120 场次，包括专题展览、信息素养教育、专题研讨会、阅读推广活动等，参与总人数超 20 万读者；组织学生参加第四届广东省“中华传统文化百部经典”知识大赛、广东省高校图书馆“学问杯”影评大赛获得优秀组织奖。现代教育技术部在 2023 全国微信公开课颁奖典礼上，荣获“年度智慧教育先锋”；组织学生网络安全团队 Horizon 战队参加第七届“蓝帽杯”全国大学生网络安全技能大赛获全国总决赛三等奖，获优秀指导老师奖；报送的网站“广东海洋大学现代教育技术中心”被评为“最佳网站”；参与的“广东海洋大学悦声噪音工作室”被评为“优胜网站”。图书馆组织学生参加第四届广东省“中华传统文化百部经典”知识大赛、广东省高校图书馆“学问杯”影评大赛获得优秀组织奖。

（四）发挥党员先锋模范带头作用

创建党员示范岗 10 个，党委品牌 1 个，支部品牌 2 个，发挥党员先锋模范作用。在发展党员上严格把关、优化结构、提高质量，深化“我为群众办实事”，引导党员在维护校园安全稳定、联系服务群众等工作中发挥作用。

（五）落实基层党建责任制

1. 发挥党委领导核心作用。建立党委、单位负责人、支部书记亲自抓，各委员、负责人分工合作的长效机制，形成齐抓共管、层层落实的工作格局。严格执行民主集中制。全年党组织会议 24 次，各单位召开党政务会议 26 次，部务会 46 次，集体研究讨论本单位“三重一大”等事项。支持班子开展工作。

2. 严格履行抓党风廉政建设主体责任。召开专题党风廉政建设建设和意识形态会议，落实干部谈话提醒工作，个别和集体谈话4次共80余人次，促党风廉政建设见成效。切实加强意识形态工作，主持召开3次专题研究教辅单位意识形态提醒和分析研判会议，组织专家开展了3批次图书意识形态审查。通过个别谈话、集中会议和专项活动，落实好党风廉政建设和意识形态工作，确保校园的平安和稳定。

（六）2022年度党建实地核查没有收到反馈问题，抓基层党建述职报告提出存在问题的整改已经全部落实完成。

二、存在问题

（一）示范引领党员干部结合本职工作、深入学习理论、理论联系实际还需加强。

1. 原因分析：一是对理论学习深入研究投入的时间思考不足；二是用系统理论分析解决问题的办法，思路不够开拓；三是用理论指导实际工作的效果需进一步的提升。

2. 整改措施：一是持续深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，强化理论武装，坚持不懈以习近平新时代中国特色社会主义思想铸魂育人；二是强化“第一议题”学习研讨示范，多部门共同学习提高；三是创新学习方式，理论联系实际，学以致用，切实解决实际中存在的突出问题，推动单位部门工作高质量发展。

（二）深入理解“两个确立”、践行“两个维护”的内在要求上有差距，化解风险、忧患意识、积极作为不够强。

1. 原因分析：一是缺乏专职党务人员；二是“政治三力”不够强；三是存在重业务轻党建思想。

2. 整改措施：一是加强班子队伍建设，配备专职党务人员；二是结合纪律教育学习月活动，落实好谈心谈话提醒制度，通过交流学习，营造风清气正的干事氛围，促进“政治三力”不断提高；三是依据学校章程，严格执行各项制度，积极推进各单位重大决策的科学化、民主化。

（三）深入贯彻落实习近平总书记视察广东重要讲话重要指示精神、贯彻落实学校党委建设高水平海洋大学部署，提供高水平服务的水平有待提高。意识形态风险防控本领待提高。

1. 原因分析：一是对讲话内容理解不够全面透彻到位；二是党建与业务工作深度融合研讨不够深入；三是对意识形态风险研判分析缺乏系统学习。

2. 整改措施：一是持续不断开展习近平重要思想学习研究，以党建引领，促党建与业务深度融合，加强学习交流，提高思想认识的同时，促进业务水平的不断提升；二是定期开展集中学习和专题研讨，提升专业水平和意识形态风险防控本领；三是不定期做有针对性的专题报告。

三、认识体会和下一步思路举措

作为党委负责人，又是党支部书记，又是单位负责人。始终把深入贯彻落实习近平新时代中国特色社会主义思想作为推进党建工作的源动力，认真履行基层党建“第一责任人”职责，充分发挥领导班子统领全局、协调各方的作用，把党建工作和业务工作同安排、同部署，推进业务工作向高质量发展。

（一）加强理论学习，做到知行合一

加强政治理论学习，对照党章党规，密切联系工作职责，将学习内化为思想觉悟和行动自觉，细化为工作思路举措。

（二）进一步加强基层组织建设

加强党员队伍建设，建设一支高质量的党员队伍。以党员队伍素质的提高来带动整个馆员队伍整体素质的提高，充分发挥共产党员的先锋模范作用。

（三）加大力度培育支部党建品牌

找准党建与业务工作的结合点，围绕中心、服务大局。结合教辅单位工作特色，挖掘亮点，大力培育支部品牌。

2023 年度基层党建工作突出问题解决成效案例

—— 旧貌变新 书香育人

教辅单位党委

一、提出问题

读者意见：图书馆空间不足，智慧化建设程度不高，设施陈旧，缺乏个性特色空间

二、主要做法及成效

（一）湖光校区图书馆智慧空间建设

1. 建设智慧图书馆服务平台系统，实现图书馆智慧化服务的转型和升级。

2. 建设个性智慧空间系统：在图书馆二楼大厅设立智慧展示和服务空间；把 2-7 楼电梯厅打造成开放性读者休闲阅读和智慧研讨空间；对六楼海洋文化主题室及走廊进行服务升级，打造为集文献展存、专题展示为一体的海洋文化研讨空间。

（二）海滨校区图书馆空间改造升级

通过改造，海滨馆的空间布局得以优化，馆舍功能得以强化，内部环境得以美化。一楼变身为一站式业务、自助服务、新书展阅、研讨交流等综合业务服务的多功能大厅。藏书容量由原 16 万册扩增到 35 万册。增设了独立座位、静音舱及研讨室等。

（三）更换阅览区风扇和灯管与饮水设备，改善湖光校区阅读环境

完成 400 多台旧风扇的拆旧换新项目，完成区室灯光改造工程一期 690 盏高光率 LED 平板节能灯更换，更换了湖光校区馆和海滨校区馆饮水设备。

（四）营造优雅书香特色场馆，加强馆内文化内涵建设

1. 加强馆内海洋文化氛围营造，增加绿植，营造环保绿色的读书学习环境。

2. 建设珍珠文化教育平台，进一步挖掘并彰显海洋特色，充分发挥图书馆书香文化育人功能。

3. 举办“阅享新时代 书香满校园”读书节系列活动。一是举办“新书悦读 阅己所爱”新书展览；二是举办海洋主题文献展览，为海大师生提供了一个普及海洋知识、认知海洋世界的宣教平台。

4. 为满足考研生的需求，增设存物架合计为 1839 个，将馆 504 房改造为拥有 336 个存物架位的过夜留物存放室，在一楼设置了 228 个座位的学习大厅，每天服务时长达 16.5 小时。

三、工作总结

通过空间升级改造、智慧化建设、设备设施的更新改造和馆内文化的建设，图书馆的服务环境得以极大的改观，服务成效明显提高。

（一）读者服务成绩显著

2023 年，图书馆采购新书近 12 万册，接待来馆学习读者多达 160 万人次，线上及线下解答咨询多达 4 万人次，电子资源访问量 779.8 万人次，全文下载量 568.4 万篇。

（二）打造成大学生研习休闲中心

坚持以读者为中心，设学习、电子阅览、休闲研讨等座位共 3000 个，个性研讨室十多个；电子资源线上 24 小时服务开放；建立了图书馆智慧门户，实现多校区文献资源共建共享一站式服务。

2023 年度二级党组织书记抓基层党建工作述职报告

后勤与产业党委负责人 龙俊

一年以来，后勤与产业党委在校党委的正确领导下，以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，紧密围绕学校中心工作任务，以服务大局、建设队伍为核心任务，以后勤信息化建设为抓手，以管理有序、服务完善为出发点，以规范基层组织建设、提高党员干部职工能力为重点，以解决困难、服务师生为切入点，全面加强后勤政治思想、组织、作风、制度和廉洁建设，为促进学校事业高质量发展提供坚强后勤力量。

一、主要工作

（一）强化思想引领，牢牢把握方向

1. 加强理论武装。严格落实第一议题制度，通过交流研讨、宣讲阐释、案例教学、线上培训等方式组织党员学习。开展“第一议题”学习 78 次，“三会一课” 85 次，开展主题党日活动 33 次，举行智慧后勤系统等各类培训班 22 次，到红色教育基地爱国主义教育基地、教育基地等开展教育学习 15 次，政治理论学习推进有序并取得实效。

2. 落实意识形态责任。认真落实意识形态工作责任制，关注重点人、关键人的动态，对教室等阵地的使用严格执行审批制度，严格执行《广东海洋大学意识形态工作责任制实施细则》及官网信息发布“三审三校”制度，加强对网站、微信群等网络媒体管理，加强对教室、饭堂、宿舍、商超等重点阵地的每天巡查，学生宿舍大院微信群实行每天报告制度，一年来后勤与产业部门意识形态工作安全有序平稳。

3、扎实开展主题教育。深入开展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育，开展理论学习 77 次，通过赴东南大学等 12 所高校、与来访爱玛客服务产业有限公司等 12 所企业、走访校内后勤与产业各部门、1045 名师生问卷调查，就后勤服务保障体系遇到的瓶颈性问题开展深入调研，形成《以高质量后勤保障助推高水平海洋大学建设》调研报告，形成调研成果转化清单 8 项并积极推进成果转化，为师生办实事 40 件，主题教育取得了实实在在的成效。

（二）强化党的纪律，抓实廉政建设

后勤与产业党委深入推进全面从严治党主体责任落实，坚决反对“四风”，严格遵守八项规定。突出抓好重点岗位、重点人员廉政风险的全程防范，每季度对副科以上干部开展集体谈话提醒，继续完善各种规章制度，制定《合同管理实施细则》及物资采购和维修改造业务审核制度，统一管理仓库，做好采购与管理相分离等。一年来，组织召开党政联席会 28 次，审核维修及物资采购项目 304 项，参与监督采购项目 113 项。

（三）强化履责担当，提升党建效能

1. 强化责任意识，落实主体责任。

始终按照全面从严治党的要求，落实第一责任人职责和“一岗双责”，切实履行抓基层党建工作主体责任，主动担当、靠前作为。认真履行党建工作“第一责任人”职责，对党建任务进行职责分工，实行目标分解、责任到人，推动党建各项工作落地见效。

2. 强化作风建设，发挥头雁作用。

我们积极引导全体党员以求真务实作风和优质服务水平服务师生，通过党员的示范、引领和辐射作用，把工作责任落实到

每个服务窗口、每个服务岗位。后勤全体党员充分发挥先锋模范作用，在学校防灾减灾、平安校园、审核评估等重大活动始终冲在一线，好作风在后勤服务一线得以充分彰显，在平凡的地位上让“党员”两个字绽放精彩。

3. 强化建章立制，规范长效管理

“实”字当头，抓制度建设。全面梳理各中心现有工作流程，提升服务保障工作制度的科学性、规范性和完整性；“严”字当头，抓制度执行。坚持“一竿子插到底”，把各项制度落实到每一位党员和职工身上；“硬”字当头，抓制度监督。全面提升制度执行力，做到责任层层落实。

4. 强化党政融合，推动高质量发展

（1）为师生办实事出实效。湖光校区用上鹤地水库供应的地表水，解决校园用水泛黄问题；改造湖光海滨校区所有教学楼教师休息室，打造教师的“小憩之隅”；以整体修缮与“微改造”模式相结合，实现湖光校区科技楼、海滨校区教学楼等区域公共卫生间“大变身”；推进第三条供电外线建设，彻底改善湖校区供电紧张的局面；全面装修改造所有食堂就餐环境。

（2）服务品质切实提升。完成数字后勤服务大厅等10个智慧后勤系统，全面赋能后勤建设；全面完成湖光校区学生公寓控电系统的升级改造，改变学生排长队缴交电费现状；协助学工部改造“一站式学生公寓”，建设特色社区服务载体；持续更新学生公寓304不锈钢和铝合金材质组合家具，不断营造良好的住宿环境；推出6元套餐窗口，关心和解决困难学生就餐问题；打造55个特色经营品牌，研发特色菜品910多个、大众菜品395个，实现餐饮服务多样化。

（3）校园环境进一步优化。湛江校区种植草皮花卉灌木69000多m²，种植球状灌木乔木等1000多棵，校园绿地率达40%，拥有57科近1.1万株树木，建成林荫道-公园-小游园-庭园-自然绿地等多类型绿地的校园绿地系统，成为湛江市园林式单位。

5. 强化勤情服务，凸显育人成效

我们牢记“服务育人”宗旨，以满腔热情去温暖人，以真诚服务行为去教育人，用“勤”提升服务保障质量，用“情”影响保障对象，把思想价值引领贯穿服务管理全过程和各环节，把全过程育人、全方位育人、全员育人落实到后勤具体工作中，服务育人见实效，管理育人亮实招，环境育人出实绩。

6. 强化宣传引导，打造党建品牌

不断加强宣传引导，我们深挖后勤感人故事，通过后勤公众号、后勤视频号、后勤抖音号讲好后勤故事、传播后勤声音，传递后勤服务正能量。2023年度后勤公众号共发布推文171篇，后勤视频号发布视频30个，抖音号发布视频11个，3个号浏览总人数达82.7万人次；后勤与产业党委《以“后勤易站”为平台，促进学生素质能力全面发展》案例荣获2022年度全国高校后勤三全育人优秀实践案例，全国仅16所高校获得此殊荣；《拓展学生公寓云服务，开创党建引领新篇章》2023年入选《广东省高校后勤“十三五”优秀案例汇编》。

7. 强化团结上进，发挥工会支撑

凝聚员工、服务大局，进一步发挥工会支撑作用。通过组织各类活动，鼓励员工增长才干、勇担重任，及时给予后勤工会会员慰问与关怀，全力建设团结上进的后勤职工群体。后勤员工凝心聚力，齐心发力，后勤工会近年来为困难员工捐款超10万元，

后勤工会获学校第十六届游泳运动会团体第一名，连续两届年获学校校运会团体总分第一名。

8. 强化立行立改，全面落实整改

我们努力构建适应学校发展的后勤管理体制，逐步解决后勤服务保障管理体制及运行机制不畅问题。我们通过切实加大市场询价和物资招标采购工作力度，有效降低采购成本；通过班组承包方式做好节能降耗；通过精工细作提高原材料利用效率，切实做到不因各类成本上涨而影响伙食价格和质量，解决后勤各类服务成本提升与稳物价要求相矛盾问题。我们结合每月主题党日，增加党员实践教学次数，充分利用校内外党员教育资源，丰富党员实践教学形式和内容，提升工作成效。

二、存在问题

（一）党支部活动形式较为单一。个别党支部只在完成上级布置的任务，停留在集中开会、集体学习阶段，缺乏生机活力，未能有效结合后勤工作实际开展有针对性、有后勤特色的组织生活。

（二）学习培训时间不够保证。由于后勤工作的特殊性，大部分党员干部都在一线从事着具体的管理和业务工作，经常性的集中学习组织存在困难。一些党员除了参加党支部组织的集体学习外，自我学习时间少，质量难以提高。

（三）后勤党员队伍逐年减少。随着后勤职工逐年减少，加之严控发展人数，后勤党员队伍人数呈逐年递减之势，党员队伍年龄结构趋向老化，党员队伍面临后继无人的窘境。如何解决合同工中党员发展、管理和教育问题，成为后勤党组织亟须研究和解决的新问题。

三、认识体会和下一步思路举措

（一）全面推动党的领导融入后勤管理各个环节，推动党建工作与后勤服务保障工作深度融合，促进党建工作与后勤服务保障工作目标同向、工作衔接、过程融合，落实同步，以高质量党建工作引领保障后勤工作实现高质量发展。

（二）必须从人才建设的高度重视后勤的发展，为后勤的长足发展提供必要的政策支持，建设一支高素质的后勤队伍，理所当然成为后勤党组织工作的重点。

（三）加强党员学习培训，努力提高整体素质，逐渐形成一套成熟的政治思想教育制度，进一步建立健全学习机制，增强营造崇尚学习的氛围。

（四）要落实好“提升组织力”的要求，深化拓展特色党建模式，继续深入推进党支部规范化建设，形成上下联动、整体推进的党建工作机制。

2023年度基层党建工作突出问题解决成效案例

——党建引领促发展，数字赋能树形象

后勤与产业党委

后勤与产业党委带领全体干部员工学习习近平总书记重要讲话、重要批示精神，内化到大后勤服务保障与事业拓展，针对大后勤服务高质量发展的具体抓手上存在的不足、主题教育检视中发展党建难点堵点痛点问题，厉行厉改。以党建促业务为核心，以为群众办实事为切入点，聚焦政治建设、制度建设、作风建设、保障效能、榜样宣传为抓手，助力学校事业高质量发展。

一、加强政治建设，强化党建引领

始终坚持党的全面领导，贯彻落实党的二十大精神，坚持用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑、指导实践，积极落实省委“1310”具体部署和校党委决策部署，认真履行主体责任。深入开展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育，带领全体党员始终同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致，坚决捍卫“两个确立”，树牢“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，不断增强政治判断力、政治领悟力、政治执行力。转化及运用学习成果，提升大后勤服务保障质量与拓展能力。

二、强化建章立制，促进融合发展

（一）“实”字当头，抓制度建设。党委以问题检视整改和调查研究为契机，全面完善各业务版块制度体系，立足工作目标、着力服务质量，优化工作流程。

（二）“严”字当头，抓制度执行。党委教育引导全体党员干部强化纪律规矩意识，严格落实意识形态工作责任制，做好后勤宣传阵地监管，信息发布严格“三审三校”。

（三）“硬”字当头，抓制度监督。党委强化监督，压实执行责任，做到责任到岗，全面提升执行监督力度。

三、立足岗位工作，强化作风建设

党委把作风建设作为抓基层单位整体战斗力的发力点，引导党员求真务实、竭尽所能、优质服务，为大后勤高质量发展夯筑基础。发挥党员示范岗与党员模范带头作用，辐射到窗口和岗位。在迎接本科教育教学审核评估中，全体党员顶在一线、不计付出，主动与相关部门通力协作，在吃、住、行等提供优质服务。

四、聚焦服务保障，推进后勤发展

党委始终坚持服务育人、管理育人、环境育人的核心价值追求。聚焦“急难愁盼”，排解焦点难题，服务育人见实效。建设“智慧后勤”，实行精细化管理，管理育人亮实招。整体提升学生宿舍、招待所环境，环境育人见实绩。

五、讲好后勤故事，树好后勤形象

党委指导后勤易站学生科创团队，深挖后勤感人故事，通过公众号、视频号、抖音号传播好后勤服务故事和正能量。2023年发布推文171篇、视频41个，受众82.7万人次。《以“后勤易站”为平台，促进学生素质能力全面发展》荣获2022年度全国高校后勤三全育人优秀实践案例，晋升全国高校获奖16强、广东唯一的殊荣。《拓展学生公寓云服务，开创党建引领新篇章》入选《广东省高校后勤“十三五”优秀案例汇编》。

2023 年度二级党组织书记抓基层党建工作述职报告

阳江校区党委副书记 周昌仕

2023 年，在校党委坚强领导下，校区党委深入开展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育，深入学习宣传贯彻党的二十大精神 and 习近平总书记视察广东重要讲话精神，深刻领悟“两个确立”的决定性意义，不断增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”。

一、主要工作

校区党委下设 7 个支部；有教职工 265 人（党员 147 人）；在校本科生 3802 人（党员 38 人、发展对象 19 人、积极分子 427 人、少数民族学生 112 人），民主党派及无党派人士 14 人，国境外背景教师 50 余人。

1. 抓实主题教育，筑牢理想信念根基。制定主题教育“1+10+N”方案和“四计划三清单”，召开 1 次动员会、5 次推进会、1 次成果交流会、1 次民主生活会，开展整改“回头看”。以“七学”深化以学铸魂，领“五题”深入调研，两“维度”深挖问题，聚“两面”破解难题；11 项问题全部整改，10 项“实事”全部落实。党委会第一议题学习 12 次，中心组专题学习 8 次，处级干部讲专题党课 11 次，书记院长讲党课 26 次、讲思政第一课 18 次，举行《习近平著作选读》第一、二卷宣讲会 1 场。

2. 抓实团结协作，不断增强政治合力。主持党委会 12 次，研究党建议题 26 项，强化党建引领，办学初具“三高三新”特色（高起点、高标准、高要求，办学理念新、办学模式新、运行机制新）；对内引领校区“八路人马”，聚集强大人力资源合力，

实行“周、月计划”闭环工作机制高效推动工作；对外协调阳江市委市政府，实现同频共振新成效，地方建校主人翁意识进一步增强，内外政治合力不断提升。

3. 抓实组织建设，突出基层组织保障。落实支部“三会一课”和学院党政联席会制度。召开支部书记例会6次；召开工会委员会议5次；举办入党积极分子培训班2期，培训学员364名；组织参加发展对象培训班2期，培训学员84名，其中教师27名；100%完成发展党员计划52名，其中教师党员14名；党组织关系转接42人次；党员数量较去年增长75%。

4. 抓强师资队伍，提升立德树人本领。配好思政工作队伍，支部书记7人、思政教师6人、辅导员16人、心理教师2人、组织员7人，开展培训23场次，思政育人、心理指导、日常管理“三进公寓”；实施多元化用人机制，招聘人员72人（博士20人）；构建“五维一体”育人模式，打造“红色铸魂工程”和“红+蓝”思政课品牌；学生获省级以上奖68项（挑战杯省级特等奖1项、金相技能大赛全国一等奖1项、全国数学建模竞赛省级一等奖6项）；立项21支创新创业训练项目（国家级4个、省级3个）；6名学生应征入伍。

5. 抓紧重点工作，突显党建领航作用。党委牵头抓教学评估，获专家较好评价。科研工作有新进展，成立学校阳江研究院，先后与20家知名企业签约；获批科研项目29个（国基2个、海外1个、省部级5个），总经费601.15万元，到账经费494.92万元。条件建设有新改善，二期工程第一标段顺利交付使用，立项建设电气工程基础实验室等28个项目，完成博学楼教室改造、第二食堂装修改造、生活供水管网改造等40多个项目建设。

6. 抓好头雁工程，突出带头领飞效应。班子成员带头落实“一岗双责”，带头落实双重组织生活制度，带头联系党支部和青年教师入党积极分子，带头陪餐、听课；7名支部书记“双带头人”全覆盖；7名支部书记牵头12项“我为师生办实事”；党委书记、支部书记牵头申报1个党委党建品牌和5个支部特色项目；1名市人大代表和1名政协委员向阳江市献策4条。

7. 抓好统战工作，凝聚人心汇聚力量。在主题教育中将党外知识分子纳入教育范畴。建设“侨胞之家”和“海归之家”两个统战工作阵地；推荐4名教师为市留联会会长、副会长、理事人选；推荐4名党外人士为市政协委员初步人选；推荐5名教师加入民主党派；开展统战活动4场次，与九三学社阳江市委会联合举办科学报告会；与市统战、各民主党派交流会商工作15次。

8. 抓好群团工作，激发群团工作活力。以“五航计划十二工程”为总抓手打造团学特色。发展团员77人、推优191人；开展活动322场（含“美美与共”等4场高水平文艺演出），参与55000余人次；独立举办学生运动会，组织参加学校运动会，获金牌7项（全校第一）、团体第二名；志愿者服务3139人次；建立“百千万工程”社会实践突击队9支；组织军训及学生到本部交流多次。做好独立预算下的工会工作，举办教职工趣味运动会和拔河比赛各1场、各种赛事10余场、联谊会5次；三节慰问633人次、生日慰问84人、其他慰问26人次；座谈会2场。

9. 抓牢廉政建设，清正廉洁坚守底线。对7名特约监察员开展业务培训；开学监督检查2次；实施纪律教育月活动1次，对全体干部教师开展廉政教育辅导1次，集中观看警示教育片2次，

开展“红色文化”教育7批次，谈话提醒118人次；监督“三重一大”事项84件。

10. 抓牢意识形态，牢牢守护政治安全。按时参加学校党委、阳江市委相关会议；召开月、季度分析研判会，每月做好重大涉稳风险清单和政治安全风险等台账；与阳江市委宣传部、网信办、公安局等部门沟通对接；化解疫情防控风险3次，开展网络风险隐患排查6次。未发生舆情、安稳等意识形态事故。

二、存在问题

1. 党务干部能力素质有待提升。校区二级学院配置三级党支部，机制不够顺；支部书记均为“双肩挑”，同时还身兼教学科研任务，党建工作精力不足；组织员整体工作资历尚浅、工作经验不足，难以高标准落实党建任务；学院团的组织尚未建立。

2. 党建与业务工作融合有待加深。对标对表学校党委印发的《中共广东海洋大学委员会关于推进党建与业务工作深度融合实施意见》，校区在党建融合创新上虽找到了发力点，但还没能入轨实施。

3. 党管人才力度还要加强。地理区位优势不明显，人才配套资源相对不足，缺乏人才吸引力；各专业目前缺少领军人物、拔尖人才，博士教师比例相对偏低；双师双能型教师培育有待加强。

4. 教职工思想政治工作有待加强。教职工政治理论学习机制虽已构建，但学习制度尚未正式出台，学习的方式较为传统，学习载体及实效性有待创新。

5. 有组织的高水平科研工作还不足。校区新建两年半，重点做好了保教学工作，科研工作起步较慢，平台依托力不足，科研团队建设急需加强。

三、认识体会及下一步举措

1. **着力加强党务干部队伍建设。**以干部换届为契机，选优配专党务干部，成立学院党总支，成立学院团委并配置团委书记。开展党务干部培训、组织员业务培训、发展党员专项培训等，提高校区党务干部队伍业务能力水平和综合素质；建立组织员工作例会制度，加强思想引领和业务指导。

2. **着力党建与业务工作融合发展。**依托“党建引领+产业学院平台+科技转化”，深入开展“一党委一品牌，一支部一特色”党建项目，培树阳江校区特色党建品牌，申报标杆院系和标杆党支部，推进党建与业务深度融合，引领校区高质量发展。

3. **着力加强师资队伍建设。**加强党管人才力度，争取纳入阳江市高层次人才认定范围，争取更多人才政策红利，提升人才引进吸引力；重点培养有发展潜力的青年骨干教师，争取省级和国家级人才项目；积极联系相关企业，打造产学研合作平台，为青年教师发展提供条件；加强师资培训，加强高素质、“双师双能型”教学队伍建设。

4. **着力抓好师生思想政治工作。**党委进一步重视思想政治工作，加强专题研究；制定实施教职工政治理论学习制度，定期组织教职工参加政治理论集中学习，在实践中不断创新方式和学习载体。

5. **着力推进有组织科研。**依托新成立的阳江研究院和五个产业学院，聚焦人才培养目标，聚焦阳江市委“433”工作安排，聚焦“百千万工程”，着力加强科研攻关，向每个学院下达订单式科研团队建设指标，把“零散”科研引入有组织科研轨道。

2023 年度基层党建工作突出问题解决成效案例

——党建与新平台融合破壁垒，推动开展有组织的科研

阳江校区党委

一、提出问题

2021 年，在阳江市委、市政府全力支持下，在华南理工大学的倾情帮扶下，校区顺利开办，这既开启了阳江市本科层次高校人才培养的新局面，又拓展了我校的办学空间。目前办学第三年，校区平稳运行的同时，基层党建工作也显现出瓶颈问题。例如，在党建与业务工作深度融合方面，在党建融合创新上如何找到很好的发力点和切入点、以及如何找准载体和抓手；在党建引领科研方面，如何畅通校区教师开展有组织科研的机制等。

二、主要做法及成效

为充分发挥广东海洋大学学科优势与特色，加快科技成果产出转化，全面助力阳江产业发展和海洋强市建设，广东海洋大学与阳江市科技局联合发起成立了“广东海洋大学阳江研究院”。

（一）创立“有组织的科研”

组织架构方面，阳江研究院加强党的领导，党的机构与校区党委同源领导，设置学术委员会和院务委员会议事机构，下设研究中心、行政管理部门、孵化中心和培训部。

阳江研究院接受广东海洋大学党委的全面领导，接受学校科学技术部和阳江市科技局的业务指导，其运行机制采用党委领导下的院长负责制，研究院院长周昌仕同志同时是阳江校区党委副书记；日常管理挂靠阳江校区管委会，办公室设在阳江校区教学科研部。

阳江研究院是阳江校区在促进党建与业务工作深度融合方面的创新实践，亦是在党建引领下，发挥高校科研优势、服务地方经济发展的重要举措。

（二）阳江研究院正式揭牌

12月15日，广东海洋大学阳江研究院揭牌仪式暨漠阳海丝论坛在阳江校区举行，省市领导和多位专家莅临。举行了行业龙头企业科研合作框架协议签约仪式。

阳江研究院打造了“漠阳海丝论坛”精品项目，旨在促进阳江校区学术交流、营造良好的学术氛围，提升校区师生对现实问题的关切程度和解决问题的实际能力而举办的学术论坛，首届论坛便邀请了中国科学院院士、华南理工大学教授吴硕贤院士等三位专家作学术报告。

本次论坛的成功举办，既是为校区师生呈现一场盛大的学术盛宴，也是为校区党委全面推进有组织科研的开端，为今后校区的学术交流、科学研究创造了优质的学术平台。

三、工作总结

在学校党委领导下，依托“党建引领+平台建设”，聚焦人才培养目标，聚焦阳江市委“433”工作安排，聚焦“百千万工程”，着力科技攻关，努力建设人才培养、科学研究和成果转化“三位一体”综合基地，打造校地“需求互通、优势互补、创新互联”的新生态，扎实推进校区教育事业高质量发展，更好支撑服务地方经济社会高质量发展。